



*Среди людей и для людей!*

# ИМПУЛЬС

www.obkcomenergo.com.ua Бюллетень Харьковской областной организации «Укрэлектропрофсоюза» № 3 (50) октябрь 2012 года

## **УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, МАШИНОСТРОИТЕЛИ!**

*В это не простое время – время трудностей и испытаний для экономики нашего государства Вы продолжаете развивать рынки сбыта, снабжая не только родную страну, но и зарубежье высококачественной электротехнической продукцией.*

*От имени Харьковского областного комитета «Укрэлектропрофсоюз» разрешите искренне и чистосердечно поздравить Вас с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!*

*Хочу пожелать Вам и Вашим коллективам новых достижений. Пусть все задуманное воплотится в жизнь, а вызовы времени будут уверенно преодолены!*

*Председатель областного комитета Профсоюза*

*Крыгин Н.И.*

## **ХЭЛЗу – 80!**

*ПуАО «Харьковский электротехнический завод «Укрэлектромаш» – предприятие с передовыми традициями в области технико-экономических разработок и новаций. Вот уже более 80 лет Вы успешно развиваете рынки сбыта, снабжая не только родную страну, но и зарубежье высококачественной электротехнической продукцией, которая по праву пользуется популярностью и спросом как на промышленных предприятиях, так и у простого населения. По этому, предприятие смело можно назвать народным!*

*Но самым большим богатством и достижением завода является его коллектив, обычные труженики. Только благодаря усилиям и синтезу человеческой мудрости, ума, физических навыков и способностей предприятие достигло современного уровня развития.*

*Имея славные традиции, Ваш коллектив под руководством администрации умеет плодотворно поработать и хорошо творчески отдохнуть, добиваясь новых свершений и достижений во благо нашего региона и государства.*

*От имени Харьковского областного комитета «Укрэлектропрофсоюз» разрешите искренне и чистосердечно поздравить Вас и Ваш коллектив с очередной Юбилейной датой, пожелать Вам и всему Вашему коллективу новых побед и достижений. Пусть все планы и начинания воплотятся в жизнь, а новый день в истории предприятия принесет успех и благополучие!*

*Председатель областного комитета Профсоюза*

*Крыгин Н.И.*

## ИТОГИ РАБОТЫ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА ЗА III КВАРТАЛ 2012 ГОДА!



Работа Харьковской областной организации профсоюза работников энергетике и электротехнической промышленности Украины (далее – ХООП) в 2012 году строится на основе плана работы, утвержденного Постановлением Президиума № П-6-10г от 23.12.2011 г.

Согласно плана работы в 3 квартале было проведено заседание Президиума (20.09.2012 г.), на котором рассматривались вопросы «О ходе подготовки и контроль за выполнением мероприятий предприятий и профкомов отрасли к работе в осенне-зимний период 2012-2013 гг.», «О ходе выполнения постановления Президиума обкома профсоюза №П-3-2 от 22.09.2011 года «Об осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства о труде». По итогам мероприятий были приняты соответствующие постановления к исполнению председателями ППО и аппаратом ХООП, направлены обращения на имя Премьер-Министра Украины Азарова Н.Я., Министра регионального развития, строительства и жилищно-коммунального хозяйства Украины Близнюка А.М., Председателя Харьковской областной государственной администрации Добкина М.М., Председателя ЦК Профсоюза Шишова С.С. Проведены заседания соответствующих комиссий обкома профсоюза. Также проведено 2 совещания с председателями первичных профорганизаций (05.07.2012 г., 02.08.2012 г.). Проведен выездной семинар для профактива отрасли на тему



«Трансформация социально-трудовых отношений и задачи профсоюзов» (04-10 сентября 2012 г.).

Представителям предприятий отрасли направлялись приглашения на актуальный семинар по охране труда, проводимый Объединением профсоюзов Харьковской области (27.09.2012 г.).

За отчетный период можно выделить следующую исходящую корреспонденцию: в адрес Объединения профсоюзов Харьковской области (о результатах охраны труда на предприятиях отрасли; о результатах оздоровительной кампании; о задолженности по заработной плате на предприятиях отрасли); в адрес ФПУ (предложения в проект Генерального соглашения на новый срок) и т.д.

Обкомом профсоюза выпущено 3 методические рекомендации «Форми звітності Харківської «Укрелектропрофспілки» та її первинних профспілкових організацій», «Профспілкове навчання: знати, щоб діяти!», «Заємний труд: вызов профсоюзам!»

Сотрудники аппарата обкома профсоюза приняли участие в круглом столе «Об осуществлении профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства о труде» (25.09.2012 г.), расширенном заседании Исполкома ОПХО «Об уровне оплаты труда и состоянии погашения задолженности по выплате заработной платы и по единому социальному взносу на предприятиях, в учреждениях и организациях области» (20.09.2012 г.). Председатель ХООП принял участие в заседании областного трехстороннего социально-экономического совета, в участии комиссии по оргработе ЦК Профсоюза (г. Киев), в праздновании Юбилея ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш».

Велась работа по усовершенствованию сайта, сдачи документации в архив.

### О РЕЗУЛЬТАТАХ МОНИТОРИНГА ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ СОСТОЯНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ОСНОВНЫХ НОРМ ГЕНЕРАЛЬНОГО, ОТРАСЛЕВЫХ И РЕГИОНАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЙ ПО ИТОГАМ I ПОЛУГОДИЯ 2012 ГОДА

#### 1. Развитие производства

В электротехнике (данные для мониторинга не предоставил только ПАО «Завод «Южкабель») рост объемов производства показали 3 предприятия: ГП завод «Электротяжмаш», ПАО «Электромашина», ООО «Завод Укрэлектроремонт» (в 1 полугодии 2011 года в списке таких предприятий было 6).

Падение объемов производства отмечено на 3-х предприятиях: ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», ГП «ХЭМЗ» и ПАО «ХЭАЗ».

В энергетике: в подгруппе а) в 1 полугодии 2012 года рост выработки и реализации электроэнергии показала Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго»; следует отметить, что в соответствующем периоде прошлого года здесь было отмечено снижение объемов выработки и реализации электроэнергии. Рост реализации электроэнергии отмечен в АК «Харьковобэнерго». В то же время, снизили выработку и реализацию электроэнергии ПАО «Харьковская ТЭЦ-5» (в 1 полугодии 2011 года эти показатели имели значительный рост) и Филиал «Теплоэлектроцен-

траль» ООО «ДВ нефтегазодобывающая компания» (далее по тексту – Филиал «ТЭЦ»).

Рост выработки и реализации тепловой энергии показали Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго», Филиал «ТЭЦ». Снижение показателя – в ПАО «Харьковская ТЭЦ-5».

В подгруппе б) однозначно говорить о росте объемов выполненных работ можно по предприятиям: ХИ «Энергопроект», ПАО «Укрэнерго», ГП «Укрэнерго-сетьпроект». Падение показало АО ПКТЬ «ЭТМА».

В подгруппе в) следует отметить, что 4 из 7 отчитавшихся предприятий подгруппы показали рост объемов производства в 1 полугодии 2012 года. На ПАО «ОЭМЗ» – в 5 раз, в ПНУ ОАО «ТЭМ» – в 13 раз, в ООО «ЭЮАМ» – в 2,4 раза, в ООО «ЭЮМ» – на 55%. При этом, падение объемов почти в 8 раз отмечено в ООО НМУ «ЭЮМ», на 12,3% – в ООО «ТПК «Опора», в 2,1 раза – в КП «Коммунальник».

## 2. Фонд оплаты труда

В электротехнике об увеличении фонда оплаты труда отчитались 4 предприятия: ГП завод «Электротяжмаш», ПАО «Электромашина», ООО «Завод Укрэлектроремонт», ПАО «ХЭАЗ».

На двух предприятиях ФОТ уменьшился: в ГП «ХЭМЗ» – в два раза, ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» – на 24%.

При этом, удельный вес ФОТ в себестоимости продукции составляет от 17% в ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» до 35% в ООО «Завод Укрэлектроремонт» и ГП «ХЭМЗ» – 46,6%.

В энергетике в подгруппе а) размер ФОТ в 1 полугодии 2012 года вырос на всех предприятиях подгруппы. Удельный вес фонда оплаты труда в себестоимости на всех энергогенерирующих предприятиях в 1 полугодии 2012 г. снизился.

В подгруппе б) увеличение фонда оплаты труда отмечено на: ПАО «Укрэнерго», ГП «Укрэнерго-сетьпроект», ГП «ХИКА». Уменьшился размер фонда оплаты труда, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года в АО ПКТЬ «ЭТМА».

В подгруппе в) показатель удельного веса фонда оплаты труда в себестоимости работ составляет от 5% (ООО НМУ «ЭЮМ») до 60,1% (ПНУ ОАО «ТЭМ»).

Говоря о важнейших факторах, влияющих на состояние социально-трудовых отношений, таких как вопросы оплаты труда, необходимо отметить, что по 5 из 7 отчитавшихся предприятий подгруппы в 1 полугодии 2012 года отмечено увеличение фонда оплаты труда, при этом в ПНУ ОАО «ТЭМ» в 3,8 раза, в ООО «ЭЮМ» – в 1,8 раза, в ПАО «ОЭМЗ» – на 39,3%, в ООО «ЭЮАМ» – на 24,4%, в ООО «ТПК «Опора» – на 6,5%. Падение отмечено в ООО НМУ «ЭЮМ» – в 2,5 раза и в КП «Коммунальник» – в 1,8 раза.

## 3. Минимальная заработная плата

На всех предприятиях электротехники и энергетики в 1 полугодии 2012 года соблюдался установленный в государстве уровень минимальной заработной платы.

В энергетике, в соответствии с отраслевыми соглашениями, минимальный размер тарифной ставки (оклада) работника, выполняющего неквалифицированную работу, должен быть не менее 125% законодательно

установленной минимальной заработной платы, т.е. с 1 апреля 2012 года он составлял 1368 грн., такой уровень соблюдался только в Северной ЭС НЭК «Укрэнерго» и ПАО «Харьковская ТЭЦ-5».

Однако, необходимо учитывать, что пунктом 2.2 Генерального соглашения предусмотрено, что минимальный размер заработной платы неквалифицированного работника не бюджетной сферы в нормальных условиях труда не может быть меньше размера фактического прожиточного минимума. Эту величину ежемесячно рассчитывает и публикует Министерство социальной политики. Таким образом, минимальная заработная плата в январе должна была составлять не менее 1271 грн., а в июне – 1316 грн.

Эта норма из всех наших предприятий соблюдалась только в Северной ЭС НЭК «Укрэнерго», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», ОП «Госэнергонадзор».

## 4. Выполнение норм отраслевых соглашений о размере тарифной ставки работника 1 разряда

В соответствии с нормами действующего в 2012 году отраслевого соглашения, на предприятиях электротехники должно соблюдаться соотношение между законодательно установленной минимальной заработной платой и минимальной тарифной ставкой работника 1 разряда не менее как 1 к 1,1. Таким образом, с 1 января 2012 года на этих предприятиях тарифная ставка работника 1 разряда 3 сетки должна быть не менее 1180 грн., а с 1 апреля – 1203 грн.

В 1 полугодии эта норма отраслевого соглашения выполнена на двух предприятиях: на ГП завод «Электротяжмаш» (1222,5 грн.) и ПАО «Электромашина» (1215 грн.).

В энергетике уровень тарифной ставки работника 1 разряда с 1 апреля 2012 года должен составлять – 1709 грн.

В подгруппе а): эта норма соблюдалась на трех из 5 предприятий – в АК «Харьковоблэнерго», в Северной ЭС НЭК «Укрэнерго», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5».

В подгруппе б) – на двух: ХИ «Энергопроект» и ГП «Укрэнерго-сетьпроект».

В подгруппе в) эта норма выполнена только в ООО «ЭЮАМ».

## 5. Уровень средней заработной платы

В электротехнике уровень средней зарплаты по итогам 1 полугодия 2012 года, составил по 7 предприятиям отрасли – 2656 грн., что на 15,3% больше, чем в 1 полугодии 2011 года – 2304 грн. При этом, он вырос в ООО «Завод Укрэлектроремонт» – на 32,7%, ПАО «Электромашина» – 23,7%, в ГП завод «Электротяжмаш» – на 19,3%, ПАО «ХЭАЗ» – 22,7%, ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» – 9,5%, ПАО «Завод «Южкабель» – 4,6% (по данным ежемесячного мониторинга). Падение уровня средней по результатам 1 полугодия имеем на ГП «ХЭМЗ» – на 2%.

В Энергетике:

в подгруппе а) уровень среднемесячной заработной платы в целом вырос на 15,9% и составил 4945 грн. (4266 грн.). При этом, следует заметить, что рост по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, показали все предприятия подгруппы, однако тем-

пы роста ниже в сравнении с соответствующим периодом прошлого года.

В подгруппе б) уровень средней заработной платы составил в 1 полугодии 2012 года – 4660 грн., что на 25,6% больше, чем в 1 полугодии прошлого года (3709 грн). Рост уровня средней показали все, кроме АО ПКТЬ «ЭТМА».

В подгруппе в) на всех отчитавшихся предприятиях подгруппы в 1 полугодии 2012 года уровень средней заработной платы вырос по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. При этом, уровень средней в ПНУ ОАО «ТЭМ» вырос в 5,1 раза, в ПАО «ОЭМЗ» – на 42,4%, в КП «Коммунальник» – на 19,2%, ООО «ЭЮМ» – на 24%, в ООО «ТПК «Опора» – на 10,6%, в ООО «ЭЮАМ» – на 9,1%, в ООО НМУ «ЭЮМ» – на 14,2%.

По подгруппе в целом уровень средней в 1 полугодии 2012 года составил 2763 грн., что на 40% выше прошлогоднего показателя (1962 грн.).

**6. Соблюдение норм законодательства, Генерально-отраслевых соглашений и положения коллективных договоров об индексации заработной платы работников в 1 полугодии выполнено только на 9 предприятиях:**

– на четырех предприятиях электротехники: ГП завод «Электротяжмаш», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», ПАО «ХЭАЗ», ГП «ХЭМЗ». Это хуже, чем в прошлом году, тогда индексация проводилась на 5 предприятиях.

В энергетике:

– только на одном предприятии подгруппы а) – Филиал «ТЭЦ»;

– по трем предприятиям подгруппы б): ХИ «Энергопроект», ГП «Укрэнергосетьпроект», АО ПКТЬ «ЭТМА»;

– только на одном из 7 предприятий подгруппы в) – ПНУ ОАО «ТЭМ».

**7. Обеспечение льгот и выплат работникам и членам их семей, предусмотренных коллективными договорами.**

В электротехнике только 2 из отчитавшихся предприятий обеспечили льготы и выплаты, не предусмотренные законодательством, но закрепленные в коллективных договорах, как дополнительные социальные гарантии своим работникам: ГП завод «Электротяжмаш» и ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш».

В энергетике:

в подгруппе а): три предприятия подгруппы обеспечили в 1 полугодии 2012 года закрепленные колдоговорами льготы и выплаты работникам и членам их семей; сумма этих выплат возросла по сравнению с 1 полугодием 2011 года: АК «Харьковоблэнерго» – в 3 раза, Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго» – на 71%, Северная ЭС НЭК «Укрэнерго» – на 37%.

В подгруппе б), к сожалению, анализ предоставленных показателей, говорит о постепенном сокращении объемов, так называемого «социального пакета» для работников учреждений. В 1 полугодии 2012 года – только одно из отчитавшихся предприятий – ПАО «Укркранэнерго» обеспечило такие выплаты.

В подгруппе в), несмотря на рост объемов производства, увеличение фонда оплаты труда на большинстве предприятий подгруппы, в 1 полугодии 2012 года заметно сократился объем социальных гарантий, которые

были рекомендованы в Отраслевом соглашении и задекларированы в отдельных коллективных договорах.

Только два из 7 отчитавшихся предприятий ООО «ТПК «Опора» и ООО «ЭЮМ» обеспечили льготы и выплаты работникам и членам их семей.

**8. Ежемесячные выплаты пенсионерам, бывшим работникам предприятий производились**

В электротехнике – уже традиционно, такие выплаты производятся только в ПАО «Завод «Южкабель». В энергетике только два предприятия из подгруппы а): АК «Харьковоблэнерго» и Северная ЭС НЭК «Укрэнерго»;

– только одно из 7 предприятий подгруппы в) – ООО «ТПК «Опора».

**9. Обеспечение гарантий деятельности профсоюзной организации**

В электротехнике, судя по отчетным материалам, отчисления ППО на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы проводились на всех, кроме ГП «ХЭМЗ» промышленных предприятиях отрасли.

В энергетике:

в подгруппе а) вместе с увеличением фонда оплаты труда на всех предприятиях, кроме АК «Харьковоблэнерго» выросли и суммы отчислений ППО.

В подгруппе б) четыре предприятия: ХИ «Энергопроект», ПАО «Укркранэнерго», ГП «Укрэнергосетьпроект» и АО ПКТЬ «ЭТМА» подали информацию об отчислениях ППО на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы.

В подгруппе в) также четыре предприятия: ООО «ТПК «Опора», ПАО «ОЭМЗ», ООО «ЭЮАМ», ООО НМУ «ЭЮМ» производили отчисления ППО на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу.

**10. Обеспечение полной занятости**

В целом, на предприятиях электротехники и энергетики был обеспечен 40-часовой режим работы.

Однако, в электротехнике с января по июнь был установлен сокращенный режим работы на трех предприятиях: в ГП «ХЭМЗ», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», ПАО «ХЭАЗ». Кроме того, в ГП «ХЭМЗ» ежемесячно фиксировался вынужденный простой работников.

В энергостроительном комплексе только одно предприятие ООО «ТПК «Опора» в 1 полугодии не смогло обеспечить полной занятости и ежемесячно часть работников находилась в вынужденном простое.

**11. Задолженность по заработной плате**

На трех предприятиях отрасли по итогам полугодия осталась непогашенной задолженность по заработной плате, которая составила более 6 млн грн.: ГП «ХЭМЗ», ГП НИИ «ХЭМЗ», ГП СПТБЭ «Электроаппарат».

**Выводы и предложения:**

1. Только на 2-х предприятиях электротехники и 6 предприятиях энергетики выполняются нормы отраслевых соглашений о размере тарифной ставки работника 1 разряда.

ППО большинства предприятий необходимо контролировать не только соблюдение требований законодательства об уровне минимальной заработной платы, но

и выполнение норм отраслевых соглашений о соотношениях между минимальной и тарифной ставкой работников 1 разряда.

2. Менее 1/3 предприятий электротехники и энергетики обеспечили выполнение требований законодательства, норм Генерального, Отраслевого соглашений и положений коллективных договоров об индексации заработной платы работников в 1 полугодии 2012 года.

Для ППО остается по прежнему актуальным вопрос осуществления контроля за соблюдением работодателями требований об индексации заработной платы.

3. Профсоюзам ГП «ХЭМЗ», ГП НИИ «ХЭМЗ», ГП СКТБЭ «Электроаппарат» необходимо продумать план действий членов профсоюза, направленных на решение вопросов погашения задолженности по заработной плате.

4. ППО следует более принципиально отнестись к вопросу контроля над соблюдением нормы, закрепленной статьей 44 Закона Украины «О профсоюзах, их права и гарантии деятельности», Генеральным, Отраслевыми соглашениями и положениями коллективных договоров о ежемесячных отчислениях на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда.

*Завотделом  
социально-экономической  
и правовой работы  
7300465*

*Зуева О.А.*

#### Правовая консультація



### КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА

від 31 травня 2012 р. № 487

Київ

**Про затвердження Порядку здійснення контролю за виконанням зобов'язань, визначених умовами договорів купівлі-продажу об'єктів, приватизація яких проводиться на підставі рішень Кабінету Міністрів України**

{Із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 721 від 08.08.2012}

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Затвердити Порядок здійснення контролю за виконанням зобов'язань, визначених умовами договорів купівлі-продажу об'єктів, приватизація яких проводиться на підставі рішень Кабінету Міністрів України, що додається.

2. Визнати такою, що втратила чинність, постанову Кабінету Міністрів України від 12 вересня 1997 р. № 1012 “Про порядок контролю за діяльністю підприємств, приватизація яких здійснюється за погодженням з Кабінетом Міністрів України” (Офіційний вісник України, 1997 р., число 38, с. 5).

*Прем'єр-міністр України  
Інд. 70*

*М.АЗАРОВ*

ЗАТВЕРДЖЕНО

постановою Кабінету Міністрів України  
від 31 травня 2012 р. № 487

#### ПОРЯДОК

**здійснення контролю за виконанням зобов'язань, визначених умовами договорів купівлі-продажу об'єктів, приватизація яких проводиться на підставі рішень Кабінету Міністрів України**

1. Цей Порядок визначає механізм здійснення контролю за станом виконання зобов'язань, визначених умовами договорів купівлі-продажу об'єктів, приватизація яких проводиться на підставі рішень Кабінету Міністрів України (далі – договір купівлі-продажу).

2. Контроль за станом виконання зобов'язань, визначених умовами договорів купівлі-продажу, здійснює Фонд державного майна згідно з графіками, які затверджуються його наказами.

Умови здійснення контролю визначаються Фондом державного майна.

У разі коли зобов'язання, визначені умовами договорів купівлі-продажу, можуть вплинути на виконання загальнодержавних, галузевих та місцевих програм, Фонд державного майна має право залучати до здійснення контролю органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування (за їх згодою).

Фонд державного майна залучає в установленому порядку профспілкові організації до здійснення контролю за виконанням зобов'язань, визначених умовами договорів купівлі-продажу.

3. Періодичність заходів контролю за виконанням зобов'язань, визначених умовами договорів купівлі-продажу, встановлюється з урахуванням строків виконання таких зобов'язань, але не менше ніж один раз на рік.

4. Контроль за виконанням зобов'язань, визначених умовами договорів купівлі-продажу, здійснюється шляхом проведення:

перевірки безпосередньо на об'єкті приватизації або суб'єкта господарювання, пакет акцій якого був об'єктом приватизації;

аналізу документів, що подаються власником об'єкта приватизації на письмовий запит Фонду державного майна.

Під час проведення перевірки стану виконання зобов'язань, визначених умовами договорів купівлі-продажу, забезпечення яких з боку власників об'єктів приватизації передбачається в межах корпоративних прав, такий власник надає документальне підтвердження здійснення ним заходів щодо належного виконання зазначених зобов'язань.

5. Під час здійснення контролю за виконанням зобов'язань, визначених умовами договору купівлі-продажу, Фонд державного майна забезпечує:

повну, об'єктивну та неупереджену оцінку стану виконання зазначених зобов'язань;

дотримання ділової етики у взаємовідносинах з представниками власника об'єкта приватизації та суб'єкта господарювання, яке було об'єктом приватизації або пакет акцій якого був об'єктом приватизації;

невтручання у провадження господарської діяльності на зазначеному підприємстві;

нерозголошення комерційної таємниці, що стала відомою у ході здійснення контролю;

ознайомлення власника з результатами контролю.

6. За результатами контролю за виконанням зобов'язань, визначених умовами договору купівлі-продажу, шляхом проведення перевірки безпосередньо на об'єкті приватизації або суб'єкта господарювання, пакет акцій якого був об'єктом приватизації, складається акт за формою, затвердженою Фондом державного майна, у двох примірниках, один з яких видається власникові об'єкта приватизації, другий – зберігається у зазначеному Фонді.

У разі незгоди з висновками, викладеними в акті, власник об'єкта приватизації має право підписати його із зауваженнями, які додаються до такого акта.

Висновки, викладені в акті, можуть бути оскаржені власником об'єкта приватизації в установленому законом порядку.

7. У разі встановлення факту невиконання або неналежного виконання умов договору купівлі-продажу Фонд державного майна вживає заходів відповідно до законодавства.

8. Фонд державного майна інформує щокварталу до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом, Кабінет Міністрів України про результати контролю за виконанням зобов'язань, визначених умовами договорів купівлі-продажу.

9. Контроль за виконанням зобов'язань, визначених умовами договорів купівлі-продажу об'єктів, приватизація яких здійснюється відповідно до Закону України "Про особливості приватизації вугледобувних підприємств", здійснюється з урахуванням результатів моніторингу економічної ефективності діяльності об'єкта приватизації (далі – моніторинг), проведеного у післяприватизаційний період.

Фонд державного майна враховує зазначені результати під час проведення перевірки виконання умов договору купівлі-продажу об'єкта приватизації.

10. Строком проведення моніторингу є строк здійснення контролю за виконанням зобов'язань, визначених умовами договору купівлі-продажу об'єкта приватизації.

Періодичність проведення моніторингу визначається окремо для кожного об'єкта приватизації.

11. Моніторинг проводиться Міненергуюгільля на підставі відповідної інформації, отриманої Фондом державного майна.

12. Моніторинг проводиться шляхом співставлення (порівняння) показників діяльності об'єкта приватизації за останній звітний період (квартал), що передував його приватизації (такі показники приймаються за нормативні), з показниками, отриманими на запит Фонду державного майна.

13. Показниками, на підставі яких проводиться моніторинг, зокрема, є:

- обсяг виробництва продукції (робіт, послуг) у гривнях та натуральному вимірі;
- обсяг реалізації продукції (товарів, послуг);
- розмір чистого прибутку (збитку);
- рівень рентабельності виробництва;
- обсяг проведення нових, протяжність та стан існуючих гірничих виробок;

розмір інвестицій в основні фонди;

обсяг коштів, накопичених власником об'єкта приватизації для обов'язкового здійснення заходів з ліквідації (фізичної, юридичної) такого об'єкта у разі виникнення обґрунтованої економічної необхідності.

14. Міненергуюгільля за результатами моніторингу робить висновок щодо економічної ефективності (неефективності) діяльності об'єкта приватизації із зазначенням даних, на підставі яких зроблено такий висновок, та подає його в місячний строк Фонду державного майна для врахування під час здійснення контролю за виконанням зобов'язань, визначених умовами договору купівлі-продажу.

## ИТОГИ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ 2012 ГОДА!

Одним из важных направлений деятельности административных и профсоюзных комитетов предприятий отрасли является забота об оздоровлении трудящихся и членов их семей.

Реформирование законодательства Украины об общеобязательном государственном социальном страховании, уменьшение страхового тарифа с 1,5% до 1,4% в Фонд социального страхования по временной потере трудоспособности – разбалансировали средства Фонда, что привело к созданию определенных трудностей – не покрываются взносами расходы на выплату пособий, следовательно, недостаточно средств на приобретение санаторных путевок, путевки на отдых в бюджете соцстраха отсутствуют, нет путевок для семейного отдыха.

Учитывая сложившуюся ситуацию, областной комитет профсоюза с 2004 года организует дополнительное оздоровление трудящихся отрасли на морском побережье.

Кроме того, профсоюзные комитеты в этих сложных экономических условиях решают вопросы оздоровления своими силами.

Так, за оздоровительный сезон 2012 года всеми профсоюзными организациями отрасли было оздоровлено более 4500 человек, позаботились о досуге и оздоровлении детей.

Одним из популярных видов централизованного отдыха для детей остается оздоровление в загородных лагерях. Учреждения оздоровления детей хорошо подготовились к летнему сезону, сохранив и обновив материальную базу здравниц.

В лагерях был организован полноценный отдых с отличным сбалансированным 5-ти разовым питанием, велась творческая работа в многочисленных кружках, большое внимание уделялось спортивно-массовой и оздоровительной работе в детях.

Профсоюзные комитеты предприятий отрасли приобретали путевки для оздоровления детей как в учреждениях Харьковской области, так и на побережье Черного и Азовского морей.

В летний период этого года в детских оздоровительных учреждениях и пансионатах отдыха оздоровлено 1481 детей работников отрасли и израсходовано 5304 тыс. грн.

Профсоюзные комитеты предприятий отрасли занимаются оздоровлением своих работников. Так, ППО АК «Харьковоблэнерго» оздоровила 1462 работника предприятия и членов их семей на Черноморском побережье в пансионатах «Тюзлер» г. Ялта, «Рыбачье» г. Алушта, пансионат им. Коровина пос. Гурзуф, «Волга» пос. Канака, «Крымское Приморье» пос. Курортное и других здравницах. В том числе, оздоровлено 595 детей.

Профсоюзная организация Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго» организовала оздоровление и отдых для своих работников и членов их семей в оздоровительных заведениях Змиевского района и АР Крым. В лечебно-оздоровительном профилактории Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго» «Белое озеро» оздоровлено 362 человек, в пансионате «Южное» пос. Николаевка, пансионат «Приморье» пос. Коктебель и других здравницах – 188 человек. Также оздоровлено 299 детей.

Профсоюзный комитет Северной ЭС НЭК «Укрэнерго» направил 444 человек (в т.ч. детей 151 человек) на отдых и лечение своих сотрудников и членов их семей в пансионаты «Энергетик» пгт. Николаевка и «Семидворье» г. Алушта и другие здравницы и санатории.

Профком ПАО «Харьковская ТЭЦ-5» в этом сезоне оздоравливал 393 человек в пансионате «Жемчужина» на ЮБК, в т.ч. 110 детей отдыхали в черноморских и местных оздоровительных учреждениях.

В летний сезон 2012 года профсоюзным комитетом ГП завод «Электротяжмаш» было выдано 1116 путевок на базы и пансионаты отдыха на Азовском и Черном морях (база отдыха «Мелекино», «Экспресс», пансионаты «Рыбачье», «Заря», «Приморье»). В детских оздоровительных лагерях и п/о отдохнуло 123 человека.

И многие другие профсоюзные организации также изыскали возможность и оздоровили своих членов профсоюза и детей.

Но чтобы решить вопросы оздоровления и отдыха работников предприятий и членов их семей необходимо надлежащее финансовое состояние профсоюзных организаций, ведь отчислений от профвзносов недостаточно. Эти вопросы можно решить совместными усилиями профкомов и администраций предприятий отрасли. Поэтому, при заключении коллективных договоров следует использовать законодательные документы, в которых предусмотрены отчисления на культмассовую, спортивную и оздоровительную работу – это и Закон Украины «О профсоюзах, их права и гарантии деятельности» (ст. 44), Налоговый кодекс Украины (ст. 138.10.6.б).

Для успешной реализации выполнения программы мероприятий о заботе работников предприятий и членов их семей, кроме финансового состояния профсоюзной организации надо достаточно слажено работать с руководством предприятий, вовремя разъяснять преимущества в налогообложении определенных операций, выполняемых профкомом.

Так, если работодатель приобретает путевки из средств предприятия своим работникам и детям до 18

лет, стоимость путевки является доходом работника в виде заработной платы и включается в налогооблагаемый доход (является доходом в не денежной форме), поэтому подлежит обложению налогом на доходы физлиц (НДФЛ) с учетом «натурального» коэффициента «по ставке», установленной п. 167.1 НКУ. Кроме этого, сумма оплаты стоимости путевки включается в фонд оплаты труда, а значит, попадает в базу для начисления и удержания единого социального взноса (ЕСВ).

А если путевки приобретает профсоюзный комитет для члена профсоюза и/или его детей в возрасте до 18 лет, стоимость такой путевки не включается в состав месячного налогооблагаемого дохода (п. 165.1.35 НКУ). При этом, ограничения относительно стоимости и количества налогооблагаемых путевок не установлены НКУ.

Следовательно, стоимость путевки, предоставленной работнику – члену профсоюза, за счет средств профсоюзного бюджета не включается в состав его налогооблагаемого дохода и не подлежит обложению НДФЛ и единый социальный взнос (ЕСВ) и не начисляется и не удерживается.

Председателям, главным бухгалтерам и казначеям профсоюзных комитетов необходимо контролировать ежемесячное поступление как профсоюзных взносов, так и отчислений на культмассовую работу. Это будет залогом и подспорьем будущей успешной оздоровительной кампании в том числе.

*Зав. финансовым отделом*

*Валковская Т.А.*

*7300590*

## СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ!

В сентябре 2012 года Харьковским областным комитетом профсоюза в пансионате «Крымское Приморье» (пос. Курортное) был организован обучающий семинар для профактива отрасли на тему «Трансформация социально-трудовых отношений и задачи профсоюзов». Тема семинара была выбрана не случайно, ведь очень актуально профсоюзам, в условиях трансформации общества, трудовых отношений найти рычаги влияния на происходящие процессы, выполняя при этом свои стратегические функции.

В работе семинара приняло участие около 50 человек, в том числе сотрудники аппарата областной организации профсоюза. В рамках мероприятия были раскрыты следующие темы: «Имидж профсоюза создаем вместе» (Проскурня А.А.), «Совершенствование практики коллективно-договорного регулирования» (Зуева О.А.), «Правовые основания реализации профсоюзами полномочий по защите трудовых и социально-экономических интересов трудящихся, предусмотренных законодательством» (Хлынов В.В.), «Финансово-экономические последствия для профсоюзов в период трансформации социально-трудовых отношений» (Валковская Т.А.), «Очередные задачи областной организации профсоюза и ППО отрасли» (Крыгин Н.И.).



Харьковский «Укрэлектропрофсоюз» убежден в том, что профсоюзному движению необходимо идти в ногу со временем, а иной раз - и опережать события, вырабатывая и совершенствуя формы и методы своей работы.

По результатам мероприятия были намечены дальнейшие пути реализации наработок.

*Комиссия по вопросам оргработы  
7315110*

### Молодѣжна робота

## СЕМІНАР ДЛЯ МОЛОДІ

Згідно плану роботи ЦК Профспілки на 2-ге півріччя з 3 по 5 вересня 2012 року на базі пансіонату ДП НЕК «Укренерго» «Енергетик» (АР Крим, Сімферопольський район, смт. Миколаївка) було проведено засідання Молодіжної ради ЦК Профспілки і навчальний семінар з питань оргроботи.

На засіданні був прийнятий план роботи Молодіжної ради при ЦК «Укрелектропрофспілки» на перше півріччя 2013 року. Обрані заступники голови молодіжної ради Сергія Козаченка. Делегати прослухали лекцію на тему: «Основи організаційної роботи», в якій були висвітлені такі аспекти:

- що являє собою Профспілка, якими законодавчими актами аргументується її існування, який захист і права нам дає Профспілка;
- поняття про статут Профспілки;
- регламент роботи ЦК Профспілки;



- основні принципи організаційної діяльності Профспілки;

- форми і методи організаційної роботи Профспілки;
- поняття конференції, її функції і етапи її виконання.

Також було проведено 2 рольових гри, для чого делегати були розділені на дві команди.

Перша гра полягала в тому, щоб команда 1 озвучила роботу Профспілки в теорії, а команда 2 — в реальному житті. А потім всі разом зв'язали наскільки співпадають теорія з практичною діяльністю профспілкової організації.

Завданням учасників другої гри було переконати нового працівника в тому, потрібно чи ні йому вступати до профспілкових лав. Команда 1 виступала в ролі профспілкової організації, а команда 2 представляла адміністрацію. Це був перший етап гри, а в другому етапі команди помінялися місцями. В результаті гри «жертва експерименту» в першому етапі прислухалась до думки команди, яка представляла адміністрацію, а в другому етапі більш переконливим була Профспілка. Дана гра змусила ще раз всіх задуматись над тим, яку роль в нашому житті відіграє Профспілка і ще раз довела, наскільки важливим є вміння спілкуватися з людьми, вміння ораторського мистецтва і такту, адже важливо не тільки те, що ти говориш, а й те як саме ти це робиш.

Окрім навчальної роботи учасники конференції мали змогу насолодитися морським повітрям, сонцем і прекрасною зеленою територією місця відпочинку. Оздоровились, набрались сил і приємних вражень від плідного спілкування і нових знайомств.

*Главацька О.М.*

*Голова Молодіжної ради*

*ПАТ «Укргідропроєкт», заступник голови  
Молодіжної ради ХООП*

## МЫ СТАЛИ БЛИЖЕ!

Информация – двигатель прогресса! Эту простую и закономерную истину понимает и аппарат Харьковской областной организации «Укрэлектропрофсоюза», поэтому мы стали на шаг ближе к Вам, уважаемые члены профсоюза, работники предприятий отрасли.

Вашему вниманию наш усовершенствованный сайт [www.obkomenergo.com.ua](http://www.obkomenergo.com.ua) с уникальной возможностью общения посредством всемирной сети Internet. Посетив сайт областной организации профсоюза, Вы имеете возможность быть в курсе последних событий из жизни областного комитета профсоюза, его первичных профсоюзных организаций, поставить вопрос юристу и получить квалифицированный ответ по электронной почте. Также можете заходить на нашу страничку в **facebook**, ссылка на адрес которой размещена в нижнем правом углу первой странички сайта. К тому же, Вы имеете возможность читать «Импульс» в электронном виде!

Мы стали ближе к Вам, чтобы Вы стали ближе к нам! Ждем Вас на нашей страничке во «всемирной паутине»!

*Ответственный за выпуск  
А.А. Проскурня (731-51-10)*