



Среди людей и для людей!

ИМПУЛЬС

www.obkomenergo.com.ua Бюллетень Харьковской областной организации «Укрэлектропрофсоюзу» № 1 (52) апрель 2013 года

ХАРЬКОВСКИЙ «УКРЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» ОТЧИТАЛСЯ О РАБОТЕ!

14 февраля 2013 года состоялось пленарное заседание Харьковского областного комитета «Укрэлектропрофсоюзу» с повесткой дня «О работе областной организации Профсоюза в 2012 году и задачи на 2013 год». Открыл мероприятие председатель областного комитета Профсоюза Н.И. Крыгин, который информировал членов Областного комитета о приоритетных проблемах и задачах, которые стояли перед профсоюзными комитетами и обкомом Профсоюза в 2012 году. Содокладчиками с аппарата областной организации Профсоюза был сделан акцент на организационных, внутрипрофсоюзных проблемах и методах их решения, достижениях в истекшем году. Дан анализ выполнения коллективами отрасли социально-экономических показателей, согласно норм действующего законодательства. Участники пленума были проинформированы о работе правового и технического инспекторов труда областной организации Профсоюза.

Члены областного комитета Профсоюза: председатель профкома Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго» Омельченко Г.П., председатель цехового комитета ГП завод «Электротяжмаш» Сыч Е.Б., председатель профкома Филиал «Те-



плоэлектроцентральной» ООО «ДВ нефтегазодобывающая компания» Вашурин А.Н., председатель профкома ПАО «Укргидропроект» Лепеха В.П., председатель профкома ПАО «Харьковская ТЭЦ-5» Цымбал С.Н. дополнили выступления сотрудников аппарата областной организации Профсоюза, своих коллег. В целом работа Областного комитета Профсоюза была признана удовлетворительной. С отчетным докладом выступила ревизионная комиссия.

На мероприятие был также приглашен первый заместитель председателя Объединения профсоюзов Харьковской области Шевчук А.К., который проинформировал присутствующих о работе, проводимую Федерацией профсоюзов Украины, ОПХО. Была также отмечена работа областного комитета «Укрэлектропрофсоюзу» в рамках профсоюзного движения области.

По результатам пленума были приняты ряд постановлений, далее работу продолжили постоянные комиссии при обкоме Профсоюза.

*Комиссия
по вопросам
организационной работы
областного комитета
Профсоюза*



ИТОГИ РАБОТЫ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА ЗА I КВАРТАЛ 2013 ГОДА

Работа Харьковской областной организации профсоюза работников энергетике и электротехнической промышленности Украины (далее – ХООП) в 2013 году строится на основе плана работы, утвержденного Постановлением Президиума №П-9-3 от 22.11.2012 г.

Согласно плана работы в I квартале было проведено заседание Областного комитета профсоюза (14.02.2012 г.), 2 совещания с председателями первичных профорганизаций (10.01.2013 г., 14.03.2013 г.), заседание выездного Президиума (21.03.2013 г., ГП завод «Электротряжмаш»), на котором рассматривался вопрос «**О мерах по повышению уровня организационной работы профсоюзных комитетов и применение органайзинга**». По итогам мероприятия было принято соответствующее постановление к исполнению председателями ППО и аппаратом ХООП. Проведены заседания соответствующей комиссии обкома профсоюза.

23.01.2013 г. начато обучение группы ИТР, специалистов и работников финансовых служб при ХООП с привлечением лекторов Факультета повышения квалификации профкадров ХСЭИ.

Представителям предприятий отрасли направлялись приглашения на актуальные семинары по охране труда, проводимые Объединением профсоюзов Харьковской области (24.01.2013 г., 28.02.2013 г., 28.03.2013 г.).

24.01.2013 г. стартовали ежемесячные семинары для работников кадровых служб предприятий отрасли, проводимых правовым инспектором ХООП Хлыновым В.В.

Подведены итоги на лучшую профгруппу учебных заведений ХВМТУ и ХПКК.

Проведено 3 заседания Молодежного совета ХООП (18.01.2013 г., 08.02.2013 г., 15.03.2013 г.), в рамках которых была прочитана лекция «Профсоюзный органайзинг».

Член Молодежного совета ХООП Главацкая О.Н. была направлена для участия в заседании Молодежного совета ЦК Профсоюза.

От Харьковского обкома Профсоюза была делегирована группа в количестве 4 человек для участия в I модуле системного обучения профкадров в г. Киев (04-07 февраля 2013 года), проводимого ЦК Профсоюза.

Сотрудниками аппарата областной организации Профсоюза было осуществлено 37 выездов на предприятия отрасли с целью изучения опыта работы профкомов, в рамках проведения колдоговорной кампании, по случаю награждения профкадров.

За отчетный период рассмотрена 1 жалоба работника ГП завод «Электротряжмаш». Ситуация была рассмотрена с выездом на предприятие специалистов Объединения профсоюзов Харьковской области и Обкома Профсоюза.

ХООП также ведет информационную работу, стараясь реагировать на все изменения, которые касаются деятельности не только профорганов, предприятий отрасли, но и проблемных вопросов.

Так, за отчетный период можно выделить следующую исходящую корреспонденцию: в адрес Объединения профсоюзов Харьковской области (отчеты по статистическим данным организации, о работе учреждений культуры (клубы и библиотеки при ППО), отчет правового инспектора, отчет технического инспектора, о выполнении Регионального соглашения, отчет о выполнении коллективных договоров, отчет о работе Областной организации Профсоюза и т.д.); в адрес ЦК Профсоюза (о предложениях в отраслевые соглашения, о задолжен-

ности по заработной плате, о задолженности КП «Харьковский водоканал» перед АК «Харьковоблэнерго», о механизме определения фонда оплаты труда для работников энергосбытовых компаний, о необходимости внесения изменений в законодательство, об обращении к работодателям и т.д.); в адрес Федерации Профсоюзов Украины (предложения в Концепцию по информационной деятельности ФПУ, о нарушениях ст. 44 Закона Украины «О профсоюзах...», о предложениях в проект постановления Совета ФПУ и т.д.); в адрес Кабинета Министров Украины, Госпредпринимательства (о негодности законопроекта, ущемляющего деятельность Гоструда Украины).

Обкомом Профсоюза выпущена 1 методическая рекомендация «Роль профспілкової організації в розслідуванні нещасного випадку на виробництві».

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В 2012 ГОДУ

Электротехника

1. По данным статистики, в 2012 г. объем промышленного производства в Украине, в сравнении с 2011 г., упал на 1,8%. В последние месяцы серьезно «затормозило» машиностроение: декабрьский спад на 18,8% привел к годовому снижению на 6%.

В Харьковской области, в целом, выпуск промышленной продукции в 2012 г., по сравнению с 2011 г., сократился на 2,4%, а в машиностроении - зафиксировано падение - на 4,7%.

Мониторинг показателей по промышленным предприятиям электротехники подтверждает общеукраинскую и областную тенденцию.

В электротехнической промышленности нашей области по итогам 12 месяцев 2012 года рост объемов производства и реализации продукции показали 3 предприятия: ГП завод «Электротряжмаш», ПАО «Электромашина» и ООО «Завод Укрэлектроремонт». Следует отметить, что по итогам 2011 года в этом списке были еще ПАО «Завод «Южкабель», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» и, прекративший в 2012 году свое существование, ПАО «ХЭАЗ».

Падение объемов производства и реализации продукции, снижение темпов роста производства, по сравнению с 2011 годом, имеем на: ПАО «Завод «Южкабель», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», ГП «ХЭМЗ».

В полном соответствии с основными финансовыми показателями, показатели социальные.

О стабильном увеличении Фонда оплаты труда отчитались 3 предприятия: ГП завод «Электротряжмаш», ПАО «Электромашина», ООО «Завод Укрэлектроремонт». Последствием падения объемов производства и реализации продукции стало и значительное уменьшение ФОТ в ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» и ГП «ХЭМЗ».

Только на одном предприятии отрасли (ООО «Завод Укрэлектроремонт») не соблюдался установленный в государстве уровень минимальной заработной платы. При этом, на ГП завод «Электротряжмаш» и ПАО «Электромашина» размер минимальной превышает законодательно установленный.

В соответствии с нормами действующего в 2012 году Отраслевого соглашения, на предприятиях отрасли должно соблюдаться соотношение между законодательно установленной минимальной заработной платой и минимальной тарифной ставкой работника 1 разряда не менее как 1 к 1,1.

По итогам года можно отметить, что эта норма Отраслевого соглашения выполнена на двух предприятиях: ГП завод «Электротяжмаш» и ПАО «Электромашина».

Численность работников по 6 предприятиям электротехники по итогам года увеличилась на 5,9% и составила 8547 человек. Рост этот обеспечен ГП завод «Электротяжмаш», где число принятых работников в 2012 году в 2,7 раза превышает прошлогодний показатель, к тому же, в 2,5 раза превышает число уволенных работников.

Число уволенных в отрасли на 24% меньше, чем в 2011 году. Однако, число уволенных «по инициативе администрации», за счет ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», превысило прошлогодний показатель почти в 3 раза.

Численность членов Профсоюза на предприятиях электротехники по итогам 2012 года увеличилась на 5,8% и составила 8211 человек. Членство в Профсоюзе составляет 96% от общей численности работающих.

Увеличение численности членов Профсоюза произошло только благодаря ППО ГП завод «Электротяжмаш» – здесь, по сравнению с 2011 годом, членство увеличилось на 16%. На всех остальных предприятиях отрасли этот показатель снизился.

Уровень средней зарплаты по итогам 2012 года, составил по предприятиям отрасли – 2797 грн., что на 9,4% больше, чем в 2011 году.

При этом, наибольшие темпы роста этого показателя – на ГП завод «Электротяжмаш», ПАО «Электромашина», ООО «Завод Укрэлектроремонт». Падение его на 6% зафиксировано на ГП «ХЭМЗ».

К сожалению, ни одно из предприятий электротехники не выполнило норму Отраслевого соглашения о росте уровня средней зарплаты на 25%.

Уровень средней заработной платы зависит от многих факторов, один из основных – полная продуктивная занятость работников. На протяжении 2012 года сокращенный режим работы действовал в ГП «ХЭМЗ» – 4 дня в неделю. В ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» – 15 дней в неделю работали с января по март, в августе и сентябре, а с октября – 9 дней в месяц.

Кроме того, на этих же предприятиях имели место потери рабочего времени в виде вынужденного простоя. Всего за 12 месяцев потери рабочего времени составили – 1044 человеко-дней.

На трех предприятиях отрасли по итогам 2012 года осталась непогашенной задолженность по заработной плате.

По состоянию на 01.01.2013 года сумма долга по заработной плате на ГП «ХЭМЗ», ГП НИИ «ХЭМЗ» и ГП СПТБЭ «Электроаппарат» составила – 1847,9 тыс.грн., что в 3,3 раза меньше, чем на начало 2012 года.

Льготы и выплаты, не предусмотренные законодательством, но закрепленные в коллективных договорах, как дополнительные социальные гарантии своим работникам, обеспечивали четыре предприятия. К числу их относятся: ГП завод «Электротяжмаш» (суммы таких выплат выросли за год почти вдвое), ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», ГП «ХЭМЗ» и ПАО «Завод «Южкабель».

Только на одном из отчитавшихся предприятий – ПАО «Завод «Южкабель» осуществлялись, предусмотренные коллективным договором, доплаты и выплаты к пенсиям бывшим работникам предприятия.

Судя по отчетным материалам, отчисления ППО на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы проводились на всех промышленных предприятиях отрасли.

2. Из 4 предприятий научно-исследовательского и проектно-конструкторского сектора в электротехнике только 2 профкома ГП НИИ «ХЭМЗ» и ГП СПТБ ПМ представили данные для мониторинга по итогам 2012 года.

Отчетные материалы фиксируют сложное финансово-экономическое положение.

Здесь отмечено падение объемов работ и, соответственно, уменьшение фондов оплаты труда.

Уровень средней зарплаты, в сравнении с 2011 г., упал в ГП НИИ «ХЭМЗ» на 21%, а в ГП СПТБ ПМ – на 42%.

Отчеты фиксируют, что на предприятиях соблюдаются требования о размере минимальной заработной платы и о размере тарифной ставки работника 1 разряда.

В ГП НИИ «ХЭМЗ» частично проведена компенсация потери доходов в связи с несвоевременной выплатой зарплаты.

Задолженность по заработной плате в ГП НИИ «ХЭМЗ», по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, снизилась на 35%. На предприятиях не был обеспечен «социальный пакет» в виде льгот и выплат работникам и членам их семей. Отчисления на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы не проводились.

Электроэнергетика

По данным статистики в январе-декабре 2012 года в Харьковской области, в условиях падения производства на предприятиях многих других видов экономической деятельности, в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды зафиксирован рост производства на 1,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Анализ факторов, характеризующих ситуацию на предприятиях, и влияющих на состояние социально-трудовых отношений показал:

1. По предприятиям, отнесенным к подгруппе а) (энергогенерирующие и сетевые предприятия)

По итогам 2012 года рост выработки и реализации электроэнергии и тепла показала Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго». Рост реализации электроэнергии отмечен в АК «Харьковоблэнерго». ПАО «Харьковская ТЭЦ-5» снизило выработку и реализацию электроэнергии и тепла, в то время как по итогам 2011 года предприятие показывало значительный рост этих показателей.

Рост размера ФОТ по итогам 2012 года от 14,4% до 19% зафиксирован на всех предприятиях подгруппы.

Уровень среднемесячной заработной платы по подгруппе вырос на 21,3% и составил 5423 грн.

Но норма Отраслевого соглашения о росте уровня средней в 2012 году на 25% не выполнена ни на одном предприятии подгруппы.

Требование законодательства о размере минимальной заработной платы, норма Отраслевого соглашения о размере зарплаты работника неквалифицированного труда и размере тарифной ставки работника 1 разряда не соблюдались только в Филиале «Теплоэлектроцентр» ООО «ДВ нефтегазодобывающая компания».

Численность работающих на предприятиях подгруппы по итогам 2012 г. уменьшилась на 0,6% и составила – 13 284 человека.

Вместе с уменьшением общей численности, уменьшилась и численность членов Профсоюза, членство в Профсоюзе по подгруппе составляет 99,6%.

Четыре предприятия подгруппы по итогам 2012 года обеспечили не предусмотренные законодательством, но закрепленные колдоговорами, льготы и выплаты работникам и членам их семей, сумма этих выплат возросла по сравнению с 2011 годом более чем в 2 раза. В традиционный список предприятий, обеспечивающих дополнительный «социальный пакет» своим работникам в 2012 году вошло ПАО «Харьковская ТЭЦ-5».

Ежемесячные выплаты пенсионерам – бывшим работникам предприятий, судя по отчетным материалам, осуществляли три предприятия АК «Харьковоблэнерго»,

Северная ЭС НЭК «Укрэнерго» и ОП «Госэнергонадзор в Северном регионе». В ПАО «Харьковская ТЭЦ-5» выплаты пенсионерам проводятся разово ко Дню энергетика.

Вместе с увеличением фонда оплаты труда выросли и суммы отчислений ППО на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы почти на всех предприятиях подгруппы.

2. По предприятиям, отнесенным к подгруппе б) (проектные и конструкторские)

Рост объемов выполненных работ отмечен по 5 предприятиям: ОАО «Энергопроект», ПАО «ПТКИ «Укрэнерго», ГП «Укрэнергосетьпроект», ХЦКБ «Энергопроект», ГП «ХИКА».

Падение показали два предприятия: АО ПКТБ «ЭТМА», ПАО «Укрэнергопроект».

Самые высокие темпы роста в ПАО «ПТКИ «Укрэнерго».

При этом увеличение фонда оплаты труда отмечено в четырех предприятиях: ОАО «Энергопроект», в ПАО «ПТКИ «Укрэнерго», ГП «ХИКА», АО ПКТБ «ЭТМА».

В ПАО «Укрэнергопроект» размер фонда оплаты труда уменьшился.

Уровень средней заработной платы по предприятиям подгруппы составил по итогам 2012 года – 4734 грн., что на 15,2% больше, чем в 2011 году.

Рост уровня средней показали 5 предприятий:

- ПАО «ПТКИ «Укрэнерго», ГП «ХИКА», ОАО «Энергопроект», ПАО ХЦКБ «Энергопроект», АО ПКТБ «ЭТМА».

В ПАО «Укрэнергопроект», ГП «Укрэнергосетьпроект» – падение этого показателя.

Нормы трех соглашений (Генерального, Отраслевого и Регионального) о темпах роста уровня средней выполнены только на двух предприятиях подгруппы: ПАО «ПТКИ «Укрэнерго» и ГП «ХИКА».

Численность работников предприятий подгруппы по итогам 2012 года уменьшилась на 4% и составила 1155 человек. Самые большие потери численности имеем в ОАО «Энергопроект» и в ПАО «Укрэнергопроект».

Как и в прошлом году, число уволенных работников на предприятиях подгруппы превышает число принятых.

Только на одном предприятии подгруппы (ОАО «Энергопроект») обеспечивались предусмотренные колдоговорами льготы и выплаты.

Только в одном предприятии ГП «ХИКА» не производились в 2012 году отчисления ППО на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы.

3. По предприятиям, отнесенным к подгруппе в) (энергостроительные)

По итогам 2012 года 5 из 8 отчитавшихся предприятий подгруппы показали рост объемов производства: ПАО «ОЭМЗ», ПНУ ОАО «ТЭМ», ООО «ЭЮАМ», КП «Коммунальник».

Падение объемов – в ООО «НМУ «ЭЮМ», ООО «ТПК «Опора», ООО «ЭЮМ».

В 7 из 8 отчитавшихся предприятий подгруппы отмечено увеличение фонда оплаты труда, падение – в ООО «НМУ «ЭЮМ».

По подгруппе в целом, уровень средней по итогам 2012 года составил 3037 грн., что на 16,7% выше показателя 2011 года.

Рост уровня средней отмечен в 6 предприятиях подгруппы: ПНУ ОАО «ТЭМ», ПАО «ОЭМЗ», КП «Коммунальник», ООО «ЭЮМ», ООО «ЭЮАМ», ООО «ТПК «Опора».

Падение этого показателя имеем в ООО «НМУ «ЭЮМ» и ООО «ХМПП «ЭЮМ».

В ПАО «ОЭМЗ» и ООО «ЭЮАМ» – соблюдены нормы всех трех соглашений: Генерального (16%), Отраслевого (25%) и Регионального (16%).

Все предприятия показали соблюдение установленного в государстве размера минимальной заработной платы. Однако, ни на одном из них не выполнена норма Отраслевого соглашения о минимальной тарифной ставке работника, выполняющего неквалифицированную работу – базовой для энергетика.

К тому же, следует отметить, что из 8 предприятий только в ООО «ЭЮАМ» выполнено положение Отраслевого соглашения о размере тарифной ставки работника 1 разряда.

Проблемы с обеспечением полной продуктивной занятости на протяжении всего 2012 года имели место в ООО «ТПК «Опора». Здесь потери рабочего времени в виде «вынужденного простоя» составили – 553 человеко-дня. В декабре 2012 года такие же потери рабочего времени появились и в ПАО «ОЭМЗ» (31 человеко-день).

Численность штатных работников на конец 2012 года по 8 предприятиям подгруппы составила 1326 чел., что на 2,5% меньше, чем за 2011 год.

Необходимо отметить, что на предприятиях подгруппы уменьшилась численность членов Профсоюза (939 чел). Членство в Профсоюзе по подгруппе составляет 71%.

Несмотря на рост объемов производства, увеличение фонда оплаты труда на большинстве предприятий подгруппы, заметно сократился объем социальных гарантий, которые были рекомендованы в Отраслевом соглашении и задекларированы в отдельных коллективных договорах.

Так, только 3 из 8 предприятий: ООО «ТПК «Опора», ООО «ЭЮМ» и ООО «ЭЮАМ» обеспечили льготы и выплаты работникам и членам их семей. Ежемесячные выплаты пенсионерам, бывшим работникам предприятий производились только в ООО «ТПК «Опора».

Следует отметить, что в подгруппе только два предприятия – ПНУ ОАО «ТЭМ» и ООО «ЭЮМ» не осуществляли отчисления ППО на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу.

Предложения

1. Обеспечить ежемесячный мониторинг уровня средней заработной платы и в случае отставания от выполнения положений Отраслевого, Генерального и Территориального соглашений о росте уровня средней, готовить обоснованные предложения к работодателю.

2. Установить контроль над выполнением установленных Отраслевыми соглашениями норм о минимальном размере тарифной ставки (оклада) работника, выполняющего неквалифицированную работу и о тарифной ставке работника 1 разряда.

3. Принципиально отнестись к контролю над соблюдением нормы, закрепленной статьей 44 Закона Украины «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», Генеральным, Отраслевыми соглашениями и положениями коллективных договоров о ежемесячных отчислениях на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда.

4. Профсоюзам ГП «ХЭМЗ», ГП «НИИ ХЭМЗ» и ГП СПТБЭ «Электроаппарат» ежемесячно контролировать процесс погашения задолженности по заработной плате и своевременно информировать Обком Профсоюза о проблемах, возникающих в связи с этим.

*Завотделом
социально-экономической
и правовой работы
7300465*

Зуева О.А.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ НАЧИНАЕТСЯ С ВЫПОЛНЕНИЯ НОРМ УСТАВОВ

В современных условиях организационное укрепление профсоюзов – одна из ключевых функций выборных профсоюзных органов и активистов. Так, **15.03.2012 года Совет ФПУ** принял постановление №Р-5-4 «Про заходи з організаційного зміцнення Федерації профспілок України», **04.12.2012 года Центральный комитет Профсоюза** принял постановление №К-3-3 «Про стан та заходи щодо забезпечення організаційного зміцнення профспілкових організацій, подальшого удосконалення структури «Укрелектропрофспілки» та дотримання статутних норм», **29.03.2012 года Президиум областного комитета Профсоюза** принял постановление №П-6-3 «Про організаційне зміцнення обласної організації профспілки та первинних профспілкових організацій» и ведет периодический контроль хода выполнения этого очень важного для организации постановления.

В связи с вышеуказанным, во исполнение ст. 40 Закона Украины «О профсоюзах...», пп. 6.8.6, 6.8.8, 6.8.25 Устава «Укрелектропрофсоюза», комиссия по вопросам организационной работы Харьковской областного комитета Профсоюза приняла решение о необходимости ознакомления с работой профсоюзных комитетов, анализа деятельности ППО по организационным вопросам на 19 предприятиях, организациях отрасли с количеством членов Профсоюза 23474 (86% от общей численности членов Профсоюза). Был разработан график, опросник, согласно которому осуществлялись выезды на протяжении 2 месяцев (с 22 января по 12 марта 2013 года). Тематика интересующих вопросов деятельности профкомов – организационная работа, информационная работа, работа с молодежью.

Анализируя итоги посещений, комиссия по вопросам организационной работы Харьковского областного комитета Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины отмечает, что условия смены форм собственности предприятий, организационной отрасли существенным образом сказываются на работе выборных профорганов. Профсоюзы сталкиваются с новыми вызовами времени, в т.ч. приходом новых собственников, которые скептически, а порой и враждебно настроены против профсоюзной организации.

Поэтому, к организационному вопросу следует возвращаться вновь и вновь, держать его на постоянном контроле, изучать опыт работы профкомов, давать предложения первичным профорганизациям по совершенствованию своей деятельности.

21 марта 2013 года состоялось выездное заседание Президиума Харьковского областного комитета «Укрелектропрофсоюза» с тематикой **«О мерах по повышению уровня организационной работы профсоюзных комитетов и применение органайзинга»**.

Перед началом работы Президиума, участникам мероприятия была предоставлена возможность ознакомиться с работой промышленной гордости не только региона, но и Украины – ГП завод «Электротяжмаш». Побывав в производственных цехах и участках предприятия, участники Президиума смогли ознакомиться с деятельностью завода, пообщаться с производственниками, услышать и увидеть воочию совместные результаты конструктивного взаимодействия администрации и трудового коллектива.



Проведение мероприятия на заводе «Электротяжмаш» было вызвано рядом факторов. Профсоюзный комитет завода, как выборный орган, представляющий интересы трудового коллектива, показывает достойные результаты работы, в т.ч. во всеукраинских конкурсах на лучшую первичную профорганизацию, а традиции работы с коллективом, которые передаются и модернизируются от поколения к поколению в профкоме, в цехах и профгруппах заслуживают глубокого уважения и изучения опыта работы другими профсоюзными комитетами отрасли, да и всей Украины.

Открывая заседание Президиума, со вступительным словом выступил председатель Харьковского областного комитета Профсоюза **Крыгин Н.И.**, который акцентировал внимание участников Президиума на особой важности выработки новых форм и подходов в работе профорганизаций, адаптации к условиям рыночной экономики, появлению реальных собственников предприятий. Заведующий организационным отделом областной организации Профсоюза **Проскурня А.А.** озвучил результаты изучения первичных профсоюзных организаций отрасли, проанализированы слабые и сильные стороны в деятельности профкомов. От постоянной комиссии обкома Профсоюза по вопросам организационной работы выступил член обком Профсоюза, председатель комиссии обкома по вопросам организационной работы, председатель профкома завода «Электротяжмаш» **Канунников В.Н.**, о работе цехового комитета завода участников мероприятия проинформировал член обкома Профсоюза, председатель оргмассовой комиссии профкома, председатель цехового комитета **Пуятин Л.С.**

В целом, мероприятие вызвало много позитивных эмоций и впечатлений, предоставило возможность поновому посмотреть на работу цехового комитета, профкома, обкома Профсоюза. Члены Президиума, участники мероприятия были едины в том, что успешная деятельность всех звеньев профсоюзного движения зависит от осознанной позиции каждого члена Профсоюза, эффективной работы профактивистов, деятельности во благо интересов людей наемного труда и элементарно – от эффективности выполнения норм Уставов и нормативных актов всеми участниками социального диалога на разных уровнях иерархии. Только в этом случае – возможен достойный результат и укрепление профсоюзного единства, действительно эффективное и результативное представительство и защита социально-экономических, трудовых прав и интересов наемных работников, членов Профсоюза.

*Комиссия
по вопросам организационной работы
Харьковского «Укрелектропрофсоюза»*

ОЗДОРОВЛЕНИЕ – 2013!

Одним из важных направлений деятельности администрации и профсоюзных организаций предприятий является забота в получении полноценного отдыха, оздоровления и лечения трудящихся.

Эта задача может быть разрешена совместными усилиями, с использованием возможности, предусмотренной ст. 44 Закона Украины «О профессиональных союзах, их права и гарантии деятельности» и пункта 138.10.6.6 Налогового кодекса Украины, в которых говорится о том, что работодатель обязан отчислять средства первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу в размерах, предусмотренных коллективным договором.

Приобретённые за эти средства путёвки и выданные профкомом работнику предприятия, не включаются в состав общего месячного или годового налогооблагаемого дохода, что предусмотрено п.п. 165.1.35 Налогового кодекса Украины.

В то же время, стоимость путёвки, приобретённой за счёт средств работодателя по предприятию, включается в общий месячный доход работника – получателя путёвки и облагается налогом с дохода физических лиц.

Областной комитет Профсоюза, совместно с профсоюзными комитетами предприятий отрасли, проводит оздоровление работников предприятий (в т.ч. с детьми) в пансионатах Южного берега Крыма (п-т «Кацивели», п-т «Рыбачье», п-т «Крымское приморье», п-т «Приморье»).

Проведение циклического оздоровления с июня по сентябрь и авансовое финансирование пансионатов, позволило обеспечить минимально возможную стоимость путёвки, стабильно хорошее качество приёма и оздоровления.

В 2013 году, с учётом предварительных переговоров с пансионатами, возможны предоставления номеров - как со всеми, так и частичными удобствами.

Для рассмотрения предлагается:**1. Пансионат «Приморье» (Коктебель).**

Корпуса пансионата расположены в 50-100 м от берега моря, в парковой зоне. Имеются вся необходимая инфраструктура для отдыха с детьми. На территории пансионата: бассейн, спортивная площадка, теннисный портал, кафе, бар, охраняемая автостоянка.

Проезд: поездом до Симферополя или Феодосии, далее автобусом или маршрутное такси.

Предварительная стоимость обслуживания на 1-го человека в сутки:

Питание:	Размещение	29.04 по 15.06	16.06 по 06.07; 26.08 по 30.09	07.07 по 25.08	
Завтрак, ужин – шведский стол	Корпус №1	1-но местный номер со всеми удобствами, ТВ, холодильник	365	375	590
		2-х, 3-х местный номер со всеми удобствами, ТВ, холодильник	310	400	500
		2-х, 3-х местный номер со всеми удобствами, ТВ, холодильник, кондиционер	340	435	535
Трёхразовое комплексное меню	Корпус №3	2-х местный номер-юг (удобства на этаже – в номере умывальник, холодильник)	225	260	345

Питание:	Размещение	29.04 по 15.06	16.06 по 06.07; 26.08 по 30.09	07.07 по 25.08	
Трёхразовое комплексное меню	Корпус №3	2-х местный номер-север (удобства на этаже – в номере умывальник, холодильник)	200	235	315
Трёхразовое комплексное меню	Корпус №3	2-х местный номер-юг с удобствами на блок (холодильник, ТВ)	250	285	370
Трёхразовое комплексное меню	Корпус №5	3-х местный номер (удобства на этаже)	200	230	300
Трёхразовое комплексное меню	Коттедж	2-местный (удобства в номере - холодильник)	250	300	385
Трёхразовое комплексное меню	Модуль	2-х, 3-х местный номер север (удобства в номере - холодильник)	210	250	330

Детям до 12 лет – скидка на основное место – 10%.

Детям и взрослым на дополнительное место – скидка – 20%.

2. Пансионат «Крымское приморье» пос. Курортное.

Между пос. Коктебель и п. Судак

Размещение в комфортабельных 4-х и 5-ти этажных корпусах.

Питание – шведский стол.

Инфраструктура: благоустроенный пляж, бассейн, танцплощадка, сауна, бары, физиотерапевтический и массажный кабинеты.

Скидка: для детей в возрасте до 12-ти лет при размещении на основном месте – 10%, на дополнительном месте – 20%.

Расчетный час с 10.00.

(Стоимость путёвки на 1 чел. в сутки)

Корпус	Размещение	Май, октябрь	Июнь, сентябрь	Июль, август
Корпус №2	2-х местный со всеми удобствами: телевизор, холодильник	280	370	460
Корпус №2	2-х местный со всеми удобствами: телевизор, холодильник, кондиционер	310	410	495
Корпус №3	2-х местный с частичными удобствами (в номере умывальник, юг)	225	280	285
Корпус №3	2-х, 3-х местный со всеми удобствами (в номере холодильник)	265	350	450
Корпус №3	2-х местный со всеми удобствами (ТВ, холодильник, кондиционер)	295	400	495
Сруб (котедж)	4 местный (все удобства – ТВ, холодильник, кондиционер); цена за сруб (котедж)	1300	1700	2050

3. Пансионат «Рыбачье» (г. Алушта, пос. Рыбачье).

Размещение в комфортабельных 4-х этажных корпусах.

- 2-х местные номера с частичными удобствами (в номере умывальник, туалет и душ на этаже).

- 2-х местные номера в блоке (два 2-х местных номера): холодильник, телевизор, умывальник, туалет, душ (горячая вода).

- 2-х местные номера с удобствами - в номере телевизор, холодильник, горячая вода.

- 2-х местные номера с удобствами - в номере телевизор, холодильник, горячая вода, кондиционер.

Питание: 3-х разовое полноценное в уютной столовой. Детям до 10 лет – скидка 10%.

Инфраструктура: имеется всё необходимое для отдыха с детьми. Работает медпункт, имеется охраняемая автостоянка.

Проезд: Поезд Харьков – Симферополь, автобус, троллейбус, маршрутное такси до пос. Рыбачье.

Предварительная стоимость обслуживания 1 человека в сутки:

Размещение	июнь, сентябрь	июль-август	средняя цена опт (цикл 100 и более дней)
2-х местные номера с частичными удобствами (в номере умывальник, туалет и душ на этаже)	200	220	170
2-х местный в блоке - удобства на 2 номера, (холодильник, телевизор, горячая вода)	250	270	210
2-х местный с удобствами (холодильник, телевизор, горячая вода)	280	300	240
2-х местный с удобствами (холодильник, телевизор, горячая вода, кондиционер)	300	320	260

4. Оздоровительно-спортивный лагерь «Икар» (г. Алушта, пос. Рыбачье).

ОСЛ «Икар» Национального аэрокосмического университета им. Н.Е. Жуковского «ХАИ» располагается на берегу Черного моря.

Размещение: 2 четырехэтажных спальных корпуса.

- 2-х местные номера с удобствами (балкон, туалет, умывальник, душ, телевизор, холодильник).

- 2-х местные номера; удобства в блоке (балкон, туалет, умывальник, душ, телевизор, холодильник).

- 2-х комнатный 3-х местный номер с удобствами (балкон, туалет, умывальник, душ, телевизор, холодильник).

Питание: трехразовое комплексное меню.

(Стоимость путёвки на 1 чел. в сутки)

Период работы	Проживание		
	2-х местные номера с удобствами	2-х местные номера с удобствами на блок	2-х комнатный 3-х местный номера с удобствами (за номер)
01.07-12.09	258	237	810

5. Пансионат «Волга» (г. Алушта, пос. Приветное Канакская балка)

Размещение: коттеджи пансионата расположены на расстоянии от 30 до 100 метров от Черного моря. Коттеджи одноэтажные на 4 номера с отдельными входами. Каждый номер с площадкой для отдыха.

Условия проживания: в каждом номере душ, туалет, горячая вода (бойлер), ТВ, DVD, холодильник, кондиционер, электрочайник, мини набор посуды.

Пляж: крупный галечный песок и мелкая галька. На пляже – навесы и платные шезлонги.

Инфраструктура: 6 кафе, 2 ресторана, столовые, магазины, рынок, медпункт, автостоянка.

Номера		01.06-15.06, 15.09-30.09	16.06-14.09
		Цена за номер	360
2-х, 3-х местные без питания	Цена за номер	300	360
2-х местные с трехразовым питанием	Цена с человека в сутки	280	340

6. Дом творчества учёных «Кацивели» НАН «Украины».

Расположен на берегу Чёрного моря, пос. Кацивели (между пос. Симеиз и пос. Форос).

Размещение в комфортабельных 6-ти этажных корпусах.

- 2-х местные номера со всеми удобствами: телевизор, холодильник.

Благоустроенная территория пансионата и автостоянка находится под круглосуточной охраной.

Питание: 3-х разовое, сбалансированное, полноценное.

Инфраструктура: кинотеатр, спортивная площадка, тренажёрный зал, бильярд, работает бар, кафе и др.

Проезд: Поезд до Симферополя или Севастополя, далее автобус, маршрутное такси.

Стоимость путевок в пансионат устанавливает Академия наук Украины. На данный момент цена путевок не определена. Профсоюзным комитетам будет предоставлена информация дополнительно.

По вопросам предоставленной информации просьба обращаться в профсоюзные комитеты предприятий, организаций отрасли.

*Зав. финансовым отделом Валковская Т.А.
731-31-60, 730-05-90*

ВСТРЕЧА В «ГОРСЕТЯХ»!

30 января 2013 года, в рамках выполнения Комплексной программы обучения профактива Харьковского «Укрэлектропрофсоюза» на текущий год, была проведена встреча сотрудников Областной организации Профсоюза с профактивом АК «Харьковоблэнерго».

На семинаре-обучении, который проходил в актовом зале Городских электрических сетей, присутствовало 133 профактивиста Компании. Открыла мероприятие председатель профкома В.В. Ломакина, далее слово взял председатель Обкома Профсоюза Н.И. Крыгин, который выступил с информацией об основных направлениях профсоюзной деятельности в современных условиях. В ходе выступлений сотрудников Харьковской областной организации Профсоюза было поднято ряд актуальных вопросов, в том числе - профсоюзный менеджмент в работе первичной профорганизации, задачи профсоюзов в приватизационных процессах, роль Профсоюза в процессе применения Закона Украины «О занятости» и т.д.

В ходе проведения мероприятия были затронуты вопросы колдоговорной кампании и охраны труда.

*Организационный отдел
ХОО «Укрэлектропрофсоюза»*



І МОДУЛЬ СИСТЕМНОГО ОБУЧЕННЯ

Всоответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза №П-10-5 от 04.12.2012 года «Об организации системного обучения профсоюзных работников и активистов «Укрэлектропрофсоюза» в 2012-2013 учебном году» на базе Академии труда и социальных отношений ФПУ (г. Киев) в период с 5 по 8 февраля 2013 года был проведен I модуль обучения на тему «Организационная работа в профсоюзной организации». От Харьковской областной организации были делегированы на обучение председатели профкомов АК «Харьковоблэнерго» Ломакина В.В., ГП завод «Электротяжмаш» Канунников В.Н., Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго» Омельченко Г.П., заведующий организационным отделом Областной организации Профсоюза Проскурня А.А.

В рамках проведения обучающего модуля были рассмотрены вопросы истории профсоюзного движения, основных направлений организационной деятельности в Профсоюзе, планирования, тактики ведения борьбы за права членов Профсоюза, информационного обеспечения, делопроизводства, таймменеджмента, финансовой

работы. Особое внимание и интерес слушателей вызвала презентация «Глобальные цели Украины» (лектор Буздуган Ю.А.).

Вопросы мотивации профчленства, имиджа профорганизации не заставили быть равнодушными слушателей курсов. Таким образом, 24 часовая модуль был завершен. Масса эмоций и впечатлений о новых методах и формах работы профсоюзных организаций на современном этапе развития общества, общение с коллегами заставляют лишний раз задуматься о правильно выбранном курсе «Укрэлектропрофсоюза», ведь повышение профессионального уровня профактивистов сегодня – залог успеха Профсоюза завтра! Хочется надеяться, что это начинание будет иметь логическое продолжение, а методы подачи информации и ее содержание будут совершенствоваться и расти пропорционально вызовам, которые нам диктует время!

*Организационный отдел
ХОО «Укрэлектропрофсоюза»*

МОЛОДІЖНА РОБОТА ЦК

Згідно плану роботи ЦК Профсоюзу на 1-ше півріччя 2013 року з 26 лютого по 1 березня 2013 року на базі санаторію-профілакторію «Сокіл» Бурштинської ТЕС «ДПЕК «Західенерго»» (Івано-Франківська обл, Галицький р-н, с. Сокіл) було проведено засідання Молодіжної ради ЦК Профспілки і навчальний семінар з питань залучення молоді до Профспілки.

Учасниками семінару були представлені Запорізька, Рівненська, Київська, Миколаївська, Донецька, Хмельницька і Харківська області.

На засіданні був підведений підсумок роботи Молодіжної ради при ЦК «Укрелектропрофспілки» за 2012 рік. Наступним етапом роботи було обговорення напрямків діяльності Молодіжної ради в 2013 році. В результаті обговорення були прийняті такі рішення:

- провести в жовтні 1-й Молодіжний Форум Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України;
- провести огляд-конкурс на кращу профспілкову організацію в області реалізації молодіжної політики;
- наповнити інтернет-сторінку Молодіжної ради юридичним форумом, де члени Профспілок зможуть отримати консультацію кваліфікованого юриста;
- провести конкурс на кращий логотип Молодіжної ради при ЦК Профспілки;
- до Дня захисту дітей провести конкурс малюнка «Профспілка очима дітей».



Окрім навчальної роботи учасники семінару прийняли участь у науково-практичній конференції на базі Бурштинського енергетичного коледжу на тему «Молодь, бізнес,



влада: ми разом впливаємо на ринок праці». Проблемне питання звучало так: престиж чи робота? Тобто кого чекає сьогодні ринок праці: престижну професію економіста, банкіра чи фахівця, який має ремесло в руках: електротехніка, теплоенергетика, майстра автоматизованих систем управління і т. д. Результатом конференції було голосування і воно пройшло на користь фахівця, що має ремесло в руках, економіст залишився позаду. На даній конференції також відбулося знайомство студентів, як першокурсників, так і випускників з представниками влади і роботодавцями, людьми, які в майбутньому надаватимуть робочі місця і можливість молодим спеціалістам рости, достойно заробляти і влаштувати добробут у своїй країні.

Не залишили учасників навчального семінару і без культурного відпочинку. Відбулося знайомство з прекрасним містом Буковель, коліскою гірсько-лижного курорту і приємних спогадів. Також учасники інформативно провели час у музеї історії Галича і відвідали пам'ятник архітектури — церкву Успіння Богородиці XVI ст., де знаходиться чудотворна ікона.

Підводячи підсумок, хочеться сказати, що проведений захід пройшов успішно, плідно і результативно для всіх учасників семінару. Обмін досвідом, знайомство з новими людьми і новими місцями завжди позитивно впливають на молодих людей, на їх всебічний розвиток і пізнання світу, а духовне збагачення робить їх кращими і надихає творити добро, нести людям світло і радість.

*Главацька Оксана
член Молодіжної ради ХООП*