



Среди людей и для людей!

# ИМПУЛЬС

www.obkomenergo.com.ua Бюллетень Харьковской областной организации «Укрэлектротехпрофсоюза» № 1 (56) апрель 2014 года

## ОБРАЩЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ К ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ, КО ВСЕМ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ И ТРУДЯЩИМСЯ РОССИИ



Федерация профсоюзов Украины, насчитывающая в своих рядах свыше 7 миллионов членов профсоюзов, включая русских и русскоязычных граждан Украины, обращается к Федерации независимых профсоюзов России, ко всем членам профсоюзов и трудящимся России с призывом высказаться за прекращение военного вторжения на территорию Украины и недопущение перерастания конфликта между Украиной и Россией в вооруженное столкновение.

Все вопросы, а также касающиеся русскоязычного населения в Крыму, можно и нужно решать исключительно мирным путем, посредством переговоров и консультаций, без попыток поощрения раскола украинского общества и нарушения территориальной целостности Украины.

Возможный военный конфликт непременно приведет к катастрофическим экономическим и социальным последствиям в Украине и России, посеет рознь между братскими народами двух стран, на десятилетия омрачит их отношения.

Наши потомки никогда не простят нам этого, учитывая тесные экономические, культурные и семейные связи между Украиной и Россией.

Российские профсоюзы и трудящиеся должны помочь политикам незамедлительно положить конец противостоянию между нашими странами. Ведь в этом противостоянии пострадает, прежде всего гражданское население, и все его тяготы лягут на плечи простых граждан. Ничем нельзя будет оправдать человеческие жертвы. В самоубийственной войне нет и не может быть победителей – все окажется в проигрыше.

ФПУ призывает ФНПР, членов профсоюзов и трудящихся России выразить твердую поддержку территориальной целостности Украины и сделать все возможное, чтобы положить конец противостоянию.

*И.о. Председателя ФПУ Григорий Осовой*

## ЗАЯВА ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ЕЛЕКТРОТЕХНІЧНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ ЩОДО ПОДІЙ, ЯКІ МАЮТЬ МІСЦЕ В АР КРИМ



Події, що сьогодні мають місце в АР Крим є підтвердженням того, що Держава Україна, її територіальна єдність опинились під реальною загрозою.

Дії збройних сил сусідньої держави, яка лише декларувала братерські відносини, носять ознаки відкритої агресії та анексії території України.

Наслідки таких дій є непередбачувані як для України, так і для всієї Європи.

Профспілка працівників енергетики та електротехнічної промисловості України виступає проти застосування будь-яких військових, силових чи насильницьких дій у вирішенні вкрай складної суспільно-політичної кризи.

Тільки дипломатичним та переговорним шляхом, за участю всіх зацікавлених сторін, можливе досягнення миру та безпеки в Україні та в цілому в Європі.

Профспілка рішуче виступає проти вторгнення на територію нашої незалежної Держави Україна іноземних військ з будь-яких підстав.

Ми закликаємо до єдності та взаєморозуміння.

*Президія ЦК Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України*

## ОБРАЩЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ К ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ И КОНФЕДЕРАЦИИ СВОБОДНЫХ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ



*Уважаемые коллеги, дорогие братья и сестры!*

Федерация независимых профсоюзов России солидарна с вашей позицией о том, что причинами затянувшегося политического кризиса на Украине являются многочисленные нарушения прав граждан – как социальных, так и политических. Копившиеся годами, они стали основой для возмущения украинского народа. Итогом стало силовое противостояние между властью и Майданом, приведшее к гибели людей, полураспад органов управления, хаотическая смена административных руководителей.

Мы скорбим о погибших в братоубийственных столкновениях.

Заверяем вас, что ФНПР выступала и будет последовательно выступать против попыток развязать вооруженный конфликт между народами России и Украины. Сохраняя здравый смысл и холодную голову, мы должны сегодня вместе противостоять тем, кто распространяет ложь и стремится столкнуть братские народы. Профсоюзы Украины являются объединяющим звеном трудящихся востока и запада страны.

Мы разделяем ваше мнение о необходимости ликвидации вопиющего неравенства, усиления борьбы за справедливость в сфере труда. Власть и бизнес должны, наконец, повернуться лицом к народу Украины. Нужно обеспечить гражданам возможность собственным трудом зарабатывать на достойную жизнь, чтобы построить социально-справедливое государство.

Мы считаем, что только украинский народ сам может и должен без всякого вмешательства извне определить будущее своей страны, ее политическое и территориальное устройство, используя общепринятые демократические процедуры.

Воины быть не должно, и в наших силах ее не допустить!

Со своей стороны, мы сделаем все возможное для развязывания российским работникам реального положения дел. Профсоюзы России всегда были и остаются противниками национализма, шовинизма и ксенофобии.

Наши цели – борьба за права работников-членов профсоюзов, рост зарплат и улучшение условий труда – были и остаются общими.

В сложившейся ситуации желаем дружественным украинским профсоюзам сохранить независимость и единство. Наша солидарная поддержка всегда с вами. С братским профсоюзным приветом,

*Федерация независимых профсоюзов России, 5 марта 2014 г.*

## ОБРАЩЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»



МОП «Электротехпрофсоюз» выражает солидарность со своей членской организацией – Укрэлектротехпрофсоюзом, который направляет большие усилия на сохранение мира и стабильности в своей стране, противодействуя всем силам, пытающимся использовать нынешнюю кризисную ситуацию в Украине в корыстных интересах.

МОП «Электротехпрофсоюз» солидарно с заявлением Совета Федерации профсоюзов Украины от 1 марта 2014 года «Строим Украину вместе» в усилиях, направленных на повышение уровня жизни украинских трудящихся и членов их семей.

МОП «Электротехпрофсоюз» категорически выступает против попыток столкнуть народы Украины и России.

Мы все вместе – каждая членская организация и МОП «Электротехпрофсоюз» в целом должны сегодня противостоять тем, кто стремится спровоцировать конфликт между братскими народами. Мы убеждены, что профсоюзы Украины и в их числе Укрэлектротехпрофсоюз были и останутся важнейшим объединяющим звеном востока и запада страны.

МОП «Электротехпрофсоюз» считает, что без мира ни одно решение не будет возможным. Последовательное снижение напряженности, дипломатические усилия и уважение интересов всех сторон – это единственный путь к мирному выходу из кризиса. Только сам украинский народ, используя общепринятые демократические процедуры, может и должен без всякого вмешательства извне определить будущее своей страны.

Желаем нашей членской организации – Укрэлектротехпрофсоюзу сохранить независимость и единство, отстаивать законные права и интересы трудящихся.

Наша солидарная поддержка всегда с вами.

С братским профсоюзным приветом,

*Международное объединение профессиональных союзов «Электротехпрофсоюз», 20 марта 2014 года*

## НОВЫЕ ВЫЗОВЫ И ЗАДАЧИ

6 февраля 2014 года состоялось Пленарное заседание Харьковского областного комитета «Укрэлектпрофсоюза» с повесткой дня «О работе областной организации Профсоюза в 2013 году и задачи на 2014 год». В работе заседания принял участие Председатель Объединения профсоюзов Харьковской области Тесленко С.А.

Заслушав и обсудив информацию председателя Обкома Профсоюза Крыгина Н.И. и сообщения работников аппарата Обкома Профсоюза, содокладчиков, в лице председателей профсоюзных комитетов отрасли, по данной повестке дня, Областной комитет Профсоюза отмечает, что Областным комитетом Профсоюза постоянно проводится работа по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. Однако, на арене сегодня новые вызовы и задачи, которые стоят перед профсоюзами. Одна из них – приватизация предприятий.

Не нужны государству, судя из «Ведомостей приватизации» (приложение к «Государственному информационному бюллетеню о приватизации»), прибыльные, нормально функционирующие, приносящие доход государству, организации и предприятия электротехники и энергетики региона, которые планируются приватизировать в ближайшее время.

В этих условиях возрастает роль Профсоюза в защите прав и интересов работающих. В нашей отрасли были, есть и, надеемся, будут примеры, реально показывающие достижения Профсоюза, который **ДЕЙСТВОВАЛ И ДОБИВАЛСЯ РЕЗУЛЬТАТОВ, БЛАГОДАРЯ ПОНИМАНИЮ И ПОДДЕРЖКЕ РЯДОВЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА!**

Поэтому, работа профкома с трудовым коллективом выходит на первое место, это залог взаимопонимания и эффекта от работы.

Трудовым коллективам надо вырабатывать единую позицию и мнение, а для этого профсоюзам необходимо реализовать ряд факторов:

1. Осознанное членство в Профсоюзе (человек должен знать, зачем он вступает в ряды Профсоюза, должен ВИДЕТЬ его работу и результаты).
2. Хорошо налажена система оргработы (коммуникации, работа в коллективе).
3. Обучение профкадров и актива, в т.ч. и по вопросам социально-экономического, правового направления, по вопросам охраны труда (заседания профкомов, школы профактива, работа с преддечкомами, профгруппорганами, привлечение сотрудников Обкома для реализации поставленных задач).
4. Информационная работа в коллективе (стенды, сообщения).
5. Резерв профкадров (привлечение грамотных специалистов, в том числе и с молодежи в ряды профактива).
6. Ответственность профсоюзных кадров (должен быть выработан кодекс морального поведения, стиль работы).
7. Финансовая составляющая (упоминается заведомо последней – потому, что не будет работы (см. первые 6 пунктов) – не будет и финансов).



По результатам работы Пленума было принято постановление для работы и выполнения на протяжении года, были проведены заседания постоянных комиссий, награждены профактивисты.

*Комиссия по вопросам организационной работы*  
7315110

## ИТОГИ РАБОТЫ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА ЗА I КВАРТАЛ 2014 ГОДА

Работа Харьковской областной организации профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины (далее – ХООП) в 2014 году строиться на основе плана работы, утвержденного Постановлением Президиума №П-14-3 от 28.11.2013 г.

Согласно плана работы во I квартале было проведено 2 совещания с председателями первичных профорганизаций (09.01.2014 г., 06.03.2014 г.), Пленарное заседание Областного комитета Профсоюза (06.02.2014 г.) с повесткой дня «О работе областной организации Профсоюза в 2013 году и задачи на 2014 год», заседание Президиума (20.03.2014 г.), на котором рассматривались вопросы «Анализ производственного травматизма на предприятиях отрасли в 2013 году и выполнение мероприятий по предупреждению травматизма в 2014 году», «О состоянии выполнения постановления Президиума обкома профсоюза от 21.03.2013 года за №П-10-1 «О мероприятиях по повышению уровня организационной работы профсоюзных комитетов и применение органайзинга». По итогам мероприятий были приняты соответствующие постановления к исполнению председателями ППО и аппаратом ХООП. Проведены заседания соответствующих комиссий обкома Профсоюза.

Представителям предприятий отрасли направлялись приглашения на актуальные семинары по охране труда, проводимые Объединением профсоюзов Харьковской области.

Проведено 3 заседания Молодежного совета ХООП (17.01.2014 г., 14.02.2014 г., 14.03.2014 г.). 21.03.2014 года председатель Молодежного совета ХООП принял участие в заседании Молодежного совета Северной ЭС НЭК «Укрэнерго».

20.01.2014 года председатель обкома Профсоюза Крыгин Н.И. принял участие в расширенном заседании Президиума Белгородской областной организации Общественного объединения – «Всероссийский Электротехпрофсоюз».

14.03.2014 года и 21.03.2014 г. председатель обкома Профсоюза Крыгин Н.И. побывал на конференциях по заключению коллективных договоров в АК «Харьковоблэнерго» и ГП завод «Электротяжмаш» соответственно.

Также осуществлялись выезды на предприятия, организации отрасли в рамках подготовки к Президиуму областного комитета. В целом за I квартал осуществлено 10 выездов на предприятия, в организации отрасли.

28-30 января 2014 года председатель областного комитета Профсоюза Крыгин Н.И. принял участие в заседании Президиума ЦК Профсоюза, а 25-28 февраля 2014 года – в заседании Совета ФПУ, на котором выступил с замечаниями и предложениями к деятельности Федерации профсоюзов Украины.

ХООП также ведет информационную работу, стараясь реагировать на все изменения, которые касаются деятельности не только профорганов, предприятий отрасли, но и проблемных вопросов.

Так, за отчетный период можно выделить следующую исходящую корреспонденцию: в адрес Объединения профсоюзов Харьковской области (о выполнении Территориального соглашения; о статистическом отчете и т.д.); в адрес ЦК Профсоюза (об отчете технического инспектора труда; о заключении Отраслевых соглашений и т.д.); в адрес Федерации профсоюзов Украины (о предложениях по ведению социального диалога и т.д.); в адрес Территориальной Госинспекции труда (о сотрудничестве); в адрес Госинспекции



надзора, Территориальному управлению Госкомитета промышленной безопасности (об участии в работе Президиума) и т.д.

Харьковская областная организация активно приняла участие в профсоюзной дискуссии, проводимой ФПУ. Материалы размещены на сайтах вышестоящих профорганизаций и областной организации Профсоюза.

Утверждены: положение о фотоконкурсе «Источник доброты»; положение о турнире по настольному теннису; положение о XXIV областной отраслевой Спартакиады и т.д.

Подведены итоги на лучшую профгруппу учебного заведения в Харьковском патентно-компьютерном колледже и Харьковском высшем механико-технологическом училище.

### ИТОГИ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ЗА 2013 ГОД

Экономика Украины в прошлом году продолжила падение: по данным Госслужбы статистики, в промышленности, которая дает до 30% объема ВВП, оно составило 4,7%.

В производстве, передаче и распределении электроэнергии падение составило 1%, при этом в производстве электроэнергии 0,2%, а в распределении электроэнергии – 2,5%.

Самый большой спад наблюдался в химпроме (на 17,5%), машиностроении (13,8%), нефтеперерабатывающей (24,7%). При этом, производство продуктов питания упало на 4,5%, производство хлеба и хлебобулочных изделий (3,8%), производство сахара (на 41,1%).

В машиностроении, как уже отмечено, падение составило 13,8%. При этом, производство электродвигателей, генераторов и трансформаторов показало рост на 7,6%. Производство: электрического оборудования упало на 10%; электrorаспределительной и контрольной аппаратуры – на 19,4%; кабелей и электромонтажных приборов показало самое большое падение – 25,2%.

Только в 19 видах экономической деятельности в промышленности (из более 100 видов) имеем рост производства. Так, в подгруппе пищевой промышленности имеем рост в производстве мяса и мясосюродуктов на 7,6%, в переработке рыбы – 3,9%. Рост в производстве изделий из древесины – 2,6%, в производстве бумаги – 5,8%, в производстве изделий из бумаги и картона – 6,5%.

Производство промышленной продукции в Харьковской области в 2013 году сократилось на 5,1%. В добывающей промышленности производство возросло на 2,2%, в перерабатывающей – сократилось на 6,9%, поставке электроэнергии, газа и кондиционированного воздуха – сократилось на 0,6%. Рост на 7,1% зафиксирован в изготовлении изделий из древесины, производстве бумаги и полиграфической деятельности. В производстве пищевых продуктов, напитков и табачных изделий производство сократилось на 12,2%, производство кокса и продуктов нефтепереработки – на 7,8%, металлургическом производстве – на 7,3%, текстильном производстве, производстве одежды, кожи, изделий из кожи – на 7,2%, производстве резиновых и пластмассовых изделий – на 3,3%, фармпроизводстве и машиностроении – на 2%.

Вышеприведенные официальные данные статистики подтверждают итоги анализа показателей на предприятиях электротехники и энергетики. Только 37% всех предприятий ППО, которых состоят на учете в Харьковском обкоме Профсоюза, в 2013 году показали рост объемов производства, в 2012 году таких предприятий было около 50%.

#### Электротехника

**Рост объемов производства** и реализации продукции показали только 2 предприятия: ГП завод «Электротяжмаш», ПАО «Электромашина».

**Падение объемов производства** и реализации продукции, снижение темпов роста производства, по сравнению с 2012 годом, имеем на: ПАО «Завод «Южкабель», ПАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», ГП «ХЭМЗ» и ООО «Завод Укрэлектро-

ремонт». В полном соответствии с основными финансовыми показателями, имеем и показатели социальные.

#### Оплата труда

Об увеличении Фонда оплаты труда отчитались также только ГП завод «Электротяжмаш» и ПАО «Электромашина».

На протяжении 2013 года на всех предприятиях отрасли соблюдался установленный в государстве уровень минимальной заработной платы.

Но только на ГП завод «Электротяжмаш» и ПАО «Электромашина» выполнялась норма пункта 2.2. Генерального соглашения, которая предусматривает, что минимальный размер заработной платы неквалифицированного работника небюджетной сферы в нормальных условиях труда не может быть меньше размера фактического прожиточного минимума. Эту величину ежемесячно рассчитывает и публикует Министерство социальной политики Украины.

В соответствии с нормами действующего в 2013 году Отраслевого соглашения, на предприятиях отрасли должно было соблюдаться соотношение между законодательно установленной минимальной заработной платой и минимальной тарифной ставкой работника 1 разряда не менее как 1 к 1,1. В 2013 году эта норма Отраслевого соглашения выполнялась на двух предприятиях: ГП завод «Электротяжмаш» и ПАО «Электромашина».

При этом, следует отметить, что установленное Постановлением Президиума ЦК «Укрэлектропрофсоюза» от 22.02.2011 г. № П-1-5 соотношение между законодательно установленной минимальной зарплатой и минимальной тарифной ставкой работника 1 разряда 3 сетки для экономически активных предприятий как 1 к 1,25 выполнялось только на ГП завод «Электротяжмаш» (1523,2 грн.).

Уровень средней зарплаты по итогам 2013 года, составил по предприятиям отрасли – 2940 грн., что на 5,1% больше, чем в 2012 году.

Этот рост обеспечили только два предприятия: ГП завод «Электротяжмаш» – 12%, ПАО «Электромашина» – 17%.

Иллюстрацией последствий падения производства кабельной продукции в стране в 2013 году является ситуация в ПАО «Завод «Южкабель». Здесь нестабильная динамика уровня средней на протяжении года по итогу вылилась в его падение на 0,1%. Падение показателя зафиксировано также в отчетах ПАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» (10,3%), ГП «ХЭМЗ» (13,4%), в ООО «Завод Укрэлектроремонт» (3%).

Ни одно из предприятий электротехники не выполнило норму Отраслевого соглашения о росте уровня средней зарплаты на 25%.

Отраслевым соглашением предусмотрено (п.5.1.9.), что предприятия должны обеспечить 70% долю основной в размере средней зарплаты.

На предприятиях отрасли доля основной в размере средней зарплаты составляет от 58,2% (ГП «ХЭМЗ») до 76,75% (ГП завод «Электротяжмаш»).

По итогам 2013 года перечень числа должников по заработной плате пополнился. В этот печальный список вошли ПуАО «ХЭЛЗ Укрэлектромаш» и ООО «Завод Укрэлектроремонт». На четырех предприятиях отрасли по итогам 2013 года осталась непогашенной задолженность по заработной плате в сумме – 2076,1 тыс. грн., что на 12,3% больше, чем на начало года.

#### Занятость

Численность работников по предприятиям электротехники увеличилась на 6,1% и составила **9070 человек**.

Рост этот обеспечили два предприятия: ГП завод «Электротяжмаш» (численность увеличилась на 12%; здесь число принятых работников в 2013 году почти в 2 раза превышает число уволенных); в ПАО «Электромашина» (численность увеличилась на 5,4%; при этом число принятых в 2013 на 29% превышает число уволенных).

Число уволенных в четыре раза превышает число принятых на ГП «ХЭМЗ», на конец 2013 года численность сократилась на 17%. В ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» – число уволенных превысило число принятых почти в три раза, а численность сократилась на 36%.

В ПАО «Завод «Южкабель» – численность на предприятии сократилась на 7,6%, число уволенных превышает число принятых на 47%.

Уменьшилась на 11% численность в ООО «Завод Укрэлектроремонт», число уволенных вдвое превысило число принятых.

На протяжении 2013 года не был обеспечен режим полной занятости на двух предприятиях отрасли. Сокращенный режим работы действовал в ГП «ХЭМЗ» и ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш».

Кроме того, на этих же двух предприятиях имели место потери рабочего времени в виде вынужденного простоя. Всего за 12 месяцев потери рабочего времени составили в ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» – 763 человеко-дня, т.е. на 4,2% больше, чем в 2012 году. В ГП «ХЭМЗ» такие потери уменьшились почти в 6 раз и составили 50 человеко-дней.

**Льготы и выплаты**, не предусмотренные законодательством, но закрепленные в коллективных договорах, как дополнительные социальные гарантии своим работникам, обеспечивали только три предприятия. К числу их относятся: ГП завод «Электротяжмаш» (суммы таких выплат выросли за год на 60%); несмотря на проблемы в ПАО «Завод «Южкабель» не только сохранили, но и увеличили на 10,5% суммы выплат и, несмотря на проблемы и трудности, в ГП «ХЭМЗ».

Только на одном из отчитавшихся предприятий предусмотрены коллективным договором и осуществлялись доплаты и выплаты к пенсиям бывшим работникам предприятия: это – ПАО «Завод «Южкабель».

Судя по отчетным материалам, **отчисления ППО на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы** проводились на всех промышленных предприятиях отрасли, кроме ООО «Завод Укрэлектроремонт».

#### **Рекомендации:**

1. ППО необходимо контролировать не только соблюдение требований законодательства об уровне минимальной заработной платы, но и выполнение норм Отраслевого соглашения о соотношении между минимальной и тарифной ставкой работника 1 разряда 3 сетки.

2. Профсоюзам ГП «ХЭМЗ», ГП НИИ «ХЭМЗ», ООО «Завод Укрэлектроремонт», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» необходимо контролировать процесс погашения задолженности по заработной плате и своевременно информировать обком Профсоюза о проблемах, возникающих в связи с этим.

3. ППО серьезное внимание уделять ежемесячному и ежеквартальному контролю над динамикой уровня средней заработной платы и выполнением норм Отраслевого соглашения о темпах роста уровня средней заработной платы.

4. ППО ООО «Завод Укрэлектроремонт» и ГП НИИ «ХЭМЗ» решить с руководством предприятий вопрос об отчислениях на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу.

#### **Электроэнергетика**

Анализ факторов, характеризующих ситуацию на предприятиях, и влияющих на состояние социально трудовых отношений показал:

##### **1. По предприятиям, отнесенным к подгруппе а)**

По итогам 2013 года рост выработки и реализации электро- и теплоэнергии показала Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго» и Филиал «Теплоэлектроцентральный» ООО «ДВ нефтегазодобывающая компания». Сохранился рост реализации электроэнергии в АК «Харьковоблэнерго».

В ПАО «Харьковская ТЭС-5» снизились объемы выработки и реализации электроэнергии, но выработка и реализация тепла увеличилась.

В ООО «Брок-Энергия» имеем падение показателей по выработке и реализации электроэнергии и тепла.

#### **Оплата труда**

Удельный вес Фонда оплаты труда в себестоимости увеличился в Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго», в Северной ЭС НЭК «Укрэнерго», в ПАО «Харьковская ТЭС-5». Снижение зафиксировано в Филиале «Теплоэлектроцентральный» ООО «ДВ нефтегазодобывающая компания».

Размер ФОТ по итогам 2013 вырос на всех 6 предприятиях подгруппы.

Уровень среднемесячной заработной платы по предприятиям подгруппы вырос на 7,5% и составил 5512 грн. Рост показали все 6 предприятий.

Однако, темпы роста этого показателя ниже, чем в 2012 году.

Норма Отраслевого соглашения о росте уровня средней в 2013 году на 25% не выполнена ни на одном предприятии подгруппы.

Норма Отраслевого соглашения о размере заработной платы работника неквалифицированного труда выполнялась на 4 предприятиях: в Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго», Северной ЭС НЭК «Укрэнерго», ПАО «Харьковская ТЭС-5», ОП «Госэнергонадзор».

Норма о размере тарифной ставки работника 1 разряда не выполнена только в Филиале «Теплоэлектроцентральный» ООО «ДВ нефтегазодобывающая компания» и ООО «Брок-Энергия».

Отчетные материалы позволяют сделать вывод, что норма пункта 2.2. Генерального соглашения, которая предусматривает, что минимальный размер заработной платы неквалифицированного работника небюджетной сферы в нормальных условиях труда не может быть меньше размера фактического прожиточного минимума не выполнялась в Филиале «Теплоэлектроцентральный» ООО «ДВ нефтегазодобывающая компания», ООО «Брок-Энергия» и АК «Харьковоблэнерго».

#### **Занятость**

Численность работающих на 6 предприятиях подгруппы по итогам 2013 г. немного (на 0,2%) выросла и составила **13505 человек**.

В целом по подгруппе число принятых на работу в 2013 году превышает на 37% число уволенных.

Четыре предприятия подгруппы по итогам 2013 года обеспечили не предусмотренные законодательством, но закрепленные колдоговорами, **льготы и выплаты** работникам и членам их семей: АК «Харьковоблэнерго»; Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго», Северная ЭС НЭК «Укрэнерго», ООО «Брок – Энергия».

Ежемесячные выплаты пенсионерам – бывшим работникам предприятий, судя по отчетным материалам, осуществляли четыре предприятия из подгруппы: АК «Харьковоблэнерго», Северная ЭС НЭК «Укрэнерго», ОП «Госэнергонадзор» и ООО «Брок-Энергия».

**Отчисления ППО на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы** проводились на всех предприятиях подгруппы.

##### **2. По предприятиям, отнесенным к подгруппе б)**

Однозначно говорить о росте объемов выполненных работ можно только по трем проектным предприятиям: ОАО ХИ «Энергопроект», ПАО «ПТКИ «Укркранэнерго», ХЦКБ «Энергопроект». В 2012 г. таких было – 5.

Падение показали 4 предприятия: АО ПКТЬ «ЭТМА», ПАО «Укрэнергопроект», ГП «Укрэнергопроект», ГП «ХИКА».



**Оплата труда**

Удельный вес Фонда оплаты труда в себестоимости работ, по отчитавшимся предприятиям, составляет от 32,1% (АО ПКТЬ «ЭТМА») до 85,7% (ПАО «ЛТКИ «Укркранэнерго»).

Увеличение Фонда оплаты труда отмечено только в ОАО ХИ «Энергопроект» и ХЦКБ «Энергопрогресс».

Уровень средней зарплаты по подгруппе в 2013 году составил 4521 грн., что на 1,2% меньше, чем в 2012 году. Рост уровня средней показали 4 предприятия, в 2012 таких было 5, да и темпы роста значительно уступают прошлогодним: ОАО ХИ «Энергопроект», ХЦКБ «Энергопрогресс», ПАО «Укрэнергопроект», ГП «Укрэнергопроект».

По предприятиям и учреждениям этой подгруппы показатель доли основной заработной платы в размере среднемесячной составляет от 55,8% (ПКТЬ ЭТМА) до 80% (ПАО «Укрэнергопроект»).

Норма Отраслевого соглашения о темпах роста уровня средней не выполнена ни на одном предприятии подгруппы.

**Занятость**

Численность работников предприятий подгруппы снижается ежегодно, в 2012 году – на 4%, по итогам 2013 года – на 1,3% и составила – **1140 чел.** Небольшое увеличение численности имеем только на двух предприятиях – в ОАО ХИ «Энергопроект» и ХЦКБ «Энергопрогресс». Самое большое сокращение численности имеем в ГП «Укрэнергопроект» – на 5%.

**Льготы и выплаты работникам и членам их семей** были обеспечены только в одном предприятии подгруппы – ОАО ХИ «Энергопроект».

На всех предприятиях подгруппы производились в 2013 году **отчисления ППО на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы.**

**3. По предприятиям, отнесенным к подгруппе в)**

Если в 2012 году 5 из 8 отчитавшихся предприятий подгруппы показали рост объемов производства, то по итогам 2013 года таких предприятий только 3: объемы выполненных работ в ПНУ ОАО «ТЭМ» выросли в 2,5 раза; в ООО «ЭЮМ» – в 2,3 раза, в КП «Коммунальник» – на 9%.

**Оплата труда**

Удельный вес Фонда оплаты труда в себестоимости работ составляет от 17% (ООО НМУ «ЭЮМ») до 71,6% КП «Коммунальник».

Только на 5 из 8 отчитавшихся предприятий подгруппы отмечено увеличение Фонда оплаты труда (в 2012 году таких было 7).

Падение ФОТ отмечено в ООО НМУ «ЭЮМ», в ПАО «ОЭМЗ», ООО «Электрожужомонтаж».

По подгруппе в целом, уровень средней по итогам 2013 года составил 3412 грн., что на 12,3% выше показателя 2012 года.

На 5 предприятиях подгруппы по итогам 2013 года уровень средней заработной платы вырос: в ПНУ ОАО «ТЭМ» – на 33%, в ПАО «ОЭМЗ» – на 9,2%, в КП «Коммунальник» – на 7,2%, ООО «ЭЮМ» – на 37,5%, ООО «ТПК «Опора» – на 2,3%.

О соблюдении норм Отраслевого соглашения о темпах роста уровня средней зарплаты свидетельствуют отчеты двух предприятий: ПНУ ОАО «ТЭМ» и в ООО «ЭЮМ».

Доля основной зарплаты в размере средней по отчитавшимся предприятиям составляет от 49% (ООО НМУ «ЭЮМ») до 100% (ООО «Электрожужомонтаж»).

Все предприятия показали соблюдение установленного в государстве размера минимальной заработной платы. Однако, ни на одном из них не выполнена норма Отраслевого соглашения о минимальной тарифной ставке работника, выполняющего неквалифицированную работу – базовой для энергетики, не выполнена и норма Отраслевого соглашения о размере тарифной ставки работника 1 разряда.

Отчетные материалы позволяют сделать вывод, что ни в одном предприятии энергостроительного комплекса не выполнялась норма пункта 2.2. Генерального соглашения.

**Занятость**

**Численность штатных работников** на конец 2013 года по энергостроительным предприятиям составила **1086 человек**, что на 2,3% меньше, чем за 2012 год.

Число принятых работников в 2013 г. на 9% больше, чем в 2012 г., но число уволенных превышает число принятых на 5%. Следует отметить, что число уволенных в 2013 г. превышает на 3% число уволенных в 2012 г. Увольнений по инициативе администрации не зафиксировано ни в одном из отчетов.

40-часовой режим рабочего времени применялся на всех предприятиях. Однако, проблемы с обеспечением полной занятости на протяжении всего 2013 года имели место в ООО «ТПК «Опора». Здесь потери рабочего времени в виде «вынужденного простоя» составили – 547 человеко-дней. Такие же потери рабочего времени имели место и в ПАО «ОЭМЗ» – 238 человеко-дней. Численность штатных работников на конец 2013 года по 8 энергостроительным предприятиям составила 1086 человек, что на 2,3% меньше, чем за 2012 год.

**Льготы и выплаты работникам и членам их семей** обеспечили только 3 из 8 предприятий, а именно: ООО «ТПК «Опора», ООО «ЭЮМ» и ООО «ЭЮАМ». Сумма этих выплат сократилась почти вдвое. Ежемесячные выплаты пенсионерам, бывшим работникам предприятий производились только в ООО «ТПК «Опора».

Следует отметить, что в подгруппе только в ООО «ЭЮМ» не осуществляли **отчисления ППО на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу.**

**Рекомендации:**

1. Обеспечить ежемесячный анализ уровня средней заработной платы и, в случае отставания от выполнения положений Отраслевого соглашения о росте уровня средней, готовить обоснованные предложения к работодателю.

2. На большинстве предприятий энергетики не выполнялись установленные Отраслевыми соглашениями нормы о минимальном размере тарифной ставки (оклада) работника, выполняющего неквалифицированную работу и о тарифной ставке работника 1 разряда. ППО необходимо четко контролировать выполнение норм Отраслевых соглашений и соответствующих положений коллективных договоров об оплате труда.

3. Контролировать соблюдение нормы, закрепленной статьей 44 Закона Украины «О профсоюзах, их права и гарантии деятельности», Генеральным, Отраслевыми соглашениями и положениями коллективных договоров о ежемесячных отчислениях на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу в размере не менее 0,3% от Фонда оплаты труда.

*Зуева О.А.*

*зав. отделом социально-экономической и правовой работы  
7300465*

**ПРЕЗИДИУМ РАССТАВИЛ АКЦЕНТЫ**

**20 марта 2014 года** состоялось заседание Президиума Харьковского областного комитета Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины. В повестке дня было два главных вопроса.

*«Анализ производственного травматизма по предприятиям отрасли в 2013 году и задачи по профилактике и предупреждению травматизма в 2014 году»*

Комиссия по вопросам охраны труда обкома профсоюза, руководствуясь Соглашением о сотрудничестве и координации деятельности между Государственной службой



горного надзора и промышленной безопасности и Федерацией профсоюзов Украины от 28.04.2011 года работает совместно с отделом Государственного надзора в энергетике, машиностроении Территориального управления Государственной службы горного надзора и промышленной безопасности Украины в Харьковской области, провела анализ состояния охраны труда и производственного травматизма на предприятиях, выполнения комплексных мероприятий улучшающих труд, производственный быт, профилактику производственного травматизма и профзаболеваний на производстве.

В 2013 году на предприятиях отрасли было внедрено 182 комплексных мероприятия. Всего израсходовано на охрану труда 16,7 млн. грн.

Без производственного травматизма в 2013 году работали ПАО «Электромашина», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», ООО «Завод Укрэлектроремонт», Северная ЭС НЭК «Укрэнерго», ОП «Госэнергонадзор» и др.

На предприятиях энергетики и электротехнической промышленности Харьковской области в 2013 году травмировано 19 человек, против 20-ти в 2012 году, в том числе погиб 1 человек (в 2012 году – 1 человек).

Необходимо отметить, что в показателе общего травматизма на предприятиях последних четырех лет наблюдается тенденция к снижению:

Показатель	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Количество несчастных случаев	36	30	20	19

Несчастные случаи произошли на предприятиях ГП завод «Электротяжмаш» (12 случаев), ПАО «Завод «Южкабель» (2 случая), АК «Харьковоблэнерго» (1 случай), Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго» (2 случая), Филиал «Теплоэлектроцентраль» ООО «ДВ нефтегазодобывающая компания» (1 случай), ПАО «ОЭМЗ» (1 случай).

Достигнуто снижение травматизма на ПАО «Завод «Южкабель» (2 случая в 2013 году – против 5 случаев в 2012 году).

Анализ производственного травматизма установил основные причины травматизма – это организационные:

- не выполнение работающими требований безопасности при выполнении работ;
- ослабление контроля со стороны администрации предприятий за состоянием оборудования;
- недостаточной организации безопасности производства работ;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- не выполнение требований Правил безопасности при эксплуатации оборудования;
- недостаточное осуществление административно-общественного контроля по соблюдению первой ступени 3-х ступенчатого контроля.

Все травмы прошли специальное расследование в соответствии с Положением о порядке расследования и веде-

ния учета несчастных случаев, профзаболеваний и аварий на производстве (постановление КМУ от 30.11.2011 года №1232).

Представители Профсоюза предприятий отрасли, где произошел несчастный случай, принимают участие в проведении расследований совместно с инспекторами отдела надзора в энергетике, электротехнической промышленности в соответствии с Положением. Комиссия по вопросам охраны труда Областного комитета Профсоюза и общественные инспектора по охране труда предприятий принимают участие в формировании раздела «Охрана труда» и дополнений в коллективные договоры, контролируют выполнение комплексных мероприятий реализуя Закон Украины «Об охране труда» и нормативные акты.

В отчетный период также проводился контроль за выполнением постановлений Президиума Обкома Профсоюза и оказывалась практическая помощь при возникновении вопросов председателями ППО и членами Профсоюза по вопросам охраны труда.

Было организовано обучение общественных инспекторов по охране труда за счет средств Фонда социального страхования от несчастных случаев на базе Харьковского социально-экономического института (9 человек).

149 профсоюзных активиста приняли участие в работе постоянно действующего семинара по охране труда, организуемые Объединением профсоюзов Харьковской области.

На основании присланных предложений руководства охраной труда ГП завод «Электротяжмаш» было послано обращение председателю ФПУ Кулику Ю.Н. о разрешении противоречий, которые возникли в практической деятельности на предприятиях машиностроения в охране труда в части:

- 1) выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ;
- 2) применении Положения о порядке обеспечения работников спецодеждой и спецобувью и другими СИЗ.

Письмом от 02.07.2013 года №06/01-16/1106 Федерация профсоюзов Украины информировала председателя Областного Комитета Профсоюза Николая Ивановича Крыгина, что в проекте Закона Украины «О внесении изменений в Налоговый кодекс Украины», который разработан Министерством доходов и сборов Украины в части изменений в пункты 136.1.23 ст. 139 и 140.1.1 ст. 140 будут уточнены наши предложения и замечания.

Поступило предложение от АК «Харьковоблэнерго» о внесении изменений и дополнений в нормы выдачи спецодежды и спецобуви и других СИЗ для работников электроэнергетической отрасли.

ЦК Профсоюза провел Президиум с тематикой, соответствующей проблематики. Нашими предприятиями АК «Харьковоблэнерго» и Филиал «ТЭЦ» ООО «ДВ нефтегазодобывающая компания» были подготовлены документы, которые в декабре месяце были направлены в ЦК «Укрэлектропрофсоюза».

Комиссия по вопросам охраны труда областного комитета Профсоюза предлагает председателям профкомов ППО совместно с администрацией и руководством, возглавляющих охрану труда:

- продолжить работу по контролю за созданием безопасных условий труда на предприятии, организации, учреждении;
- контролировать обеспеченность финансирования на охрану труда по выполнению комплексных мероприятий и подготовке к работе предприятий в осенне-зимний период 2014-2015 гг.;
- вести борьбу и профилактику с сокрытием несчастных случаев на производстве от расследования и учета, не допуская случаев безосновательного обвинения самых потерпевших;
- контролировать проведение аттестации рабочих мест (повышенного риска по условиям труда);



– ежемесячно совместно с работодателями рассматривать вопросы состояния организации охраны труда на предприятии, используя административно-общественный контроль в профилактике травматизма и профессиональных заболеваний;

– стимулировать отдельных работников, принимающих активное участие в проведении и работе в вопросах охраны труда;

– содействовать в работе комиссии и общественных инспекторов по охране труда по усилению контроля за созданием безопасных условий труда на каждом рабочем месте, обеспечение работающих средствами коллективной и индивидуальной защиты;

– повышать уровень учебы общественных инспекторов по охране труда по вопросам законодательства по охране труда, организуя совместно администрацией учебу непосредственно на предприятии, обеспечивая участие в проводимых ежемесячно семинаров – обучения по охране труда, организуемых Объединением профсоюзов Харьковской области в 2014 году;

– при комплексном расследовании несчастных случаев, случившихся с работниками, добиваться единовременного пособия в размере 3-х месячного заработка;

– закрепить нормы соглашений, которыми порядок проведения медицинских осмотров работников предприятий определить в коллективном договоре и за время прохождения медосмотра за работником должно быть сохранено рабочее место и его средний заработок.

***«О состоянии выполнения постановления Президиума обкома Профсоюза от 21.03.2013 года за №П-10-1 «О мерах по повышению уровня организационной работы профсоюзных комитетов и применении органайзинга»***

Вопрос организационного укрепления неоднократно поднимался на уровне, как Федерации профсоюзов Украины, так и всех ее нижестоящих звеньях. Не исключением стал этот важный вопрос в повестке дня Харьковского областного комитета Профсоюза. К сожалению, как и на уровне Федерации профсоюзов Украины, так и Харьковской областной организации профсоюза *за работа, которая проведена по данному вопросу, дала лишь частичный результат.*

Анализируя наши наработки и рекомендации 19-ти первичным профсоюзным организациям в плане совершенствования деятельности по данному направлению работы, констатируем, что не все они нашли место в реализации непосредственно на местах, в первичных профсоюзных организациях. Так, по состоянию на 19.03.2014 года только 11 из 19 первичных организаций предоставили материалы по выполнению рекомендаций, прописанных в актах изучения первичных профсоюзных организаций (ГП завод «Электротяжмаш», ПАО «ПТКИ «Укркранэнерго», ГП «Укрэнеергосетьпроект», ООО «Брок-Энергия», АО «ПКТБ «Электротехмонтаж», ОП «Госэнергонадзор», ПАО «Электромашин», КП «Коммунальник», ПАО «Укрэнергопроект», ХИ «Энергопроект», Филиал «Теплоэлектроцентр» ООО «ДВ нефтегазодобывающая компания»).

Согласно рекомендациям, практически всем первичным профсоюзным организациям было рекомендовано утверждение плана работы. Если по результатам объезда профсоюзных организаций в 2013 году они, в большей степени, были утверждены до или после изучения работы профкома, то в 2014 году, невзирая на неоднократные напоминания и просьбы, планы работы профкомов в областной комитет Профсоюза предоставили только профкомы ГП завод «Электротяжмаш», ООО «Брок-Энергия», АК «Харьковоблэнерго», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», Фи-

лиал «Теплоэлектроцентр» ООО «ДВ нефтегазодобывающая компания», Северной ЭС НЭК «Укрэнерго», ОП «Госэнергонадзор», ГП «Укрэнеергосетьпроект», ПНУ ОАО «Теплоэлектромонтаж», Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго» (всего 10 организаций из 41).

Судя из полученных материалов, остается актуальной для профкомов проблема рассмотрения на заседаниях вопросов организационного, социально-экономического характера, вопросов работы по охране труда и т.д., хотя наблюдаются позитивные тенденции в этом направлении работы на примере других профкомов.

За истекший год была проведена работа по доизбранию выборных профорганов (профком, ревкомиссия).

Целью данного вопроса в повестке дня Президиума областного комитета Профсоюза в марте 2013 года было стимулирование деятельности первичных профсоюзных организаций и областной организации Профсоюза по данному направлению работы.

*Обобщая результаты проведенного мониторинга, можно констатировать, что выполнено или наблюдается тенденция к выполнению в следующих пунктах постановления:*

– проведен семинар для профкадров и актива «Органайзинг и открытость – путь к эффективной работе Профсоюза» (5-7 сентября 2013 года, п. Курортное АРК);

– проводится информирование Харьковского обкома Профсоюза о собраниях, конференциях в первичных профсоюзных организациях;

– проводится демократическое обновление и ротация состава выборных профорганов;

– ведется работа по документальному сопровождению работы ППО;

– ведется учет членов Профсоюза в соответствии с Инструкцией;

– имеет место активизация работы цехкомов, профгрупп, комиссий;

– ведения информационной работы;

– активизации молодежной работы.

Однако, областной организацией Профсоюза не разработаны три методические рекомендации, согласно постановления Президиума областного комитета Профсоюза.

Таким образом, анализ постановления Президиума областного комитета Профсоюза от 21.03.2013 года №П-10-1 показал, что определенная часть намеченных мероприятий реализована непосредственно на местах в первичных профсоюзных организациях, а часть находится в стадии реализации.

Учитывая все вышеперечисленное, комиссия предлагает:

1. Считать результаты деятельности областного комитета Профсоюза и его первичных профсоюзных организаций по вопросу «О мерах по повышению уровня организационной работы профсоюзных комитетов и применение органайзинга» – промежуточными и такими, которые не выполнены в полном объеме.

2. Вопрос о снятии вопроса с контроля – отменить.

3. Рассмотреть выполнение постановления от 21.03.2013 года на пленарном заседании областного комитета Профсоюза в 2015 году.

4. Областному комитету Профсоюза и первичным профсоюзным организациям приложить усилия для реализации постановления Президиума в указанные сроки и вести планомерную работу по данному направлению работы.

**По результатам работы Президиума были приняты за основу и в целом соответствующие постановления.**

**Комиссия по вопросам охраны труда  
Комиссия по вопросам организационной работы  
7300465, 7315110**

## О ПРЕКРАЩЕНИИ И ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПРИ ПЕРЕВОДЕ РАБОТНИКА НА ДРУГОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

Порядок перевода работника с одного предприятия на другое действующим законодательством не установлен. Хотя такой перевод назван среди оснований для расторжения трудового договора, приведенных в ст. 36 КЗоТ Украины.

Процедура перевода дана в официальном разъяснении Минсоцполитики в письме №175/06/186-13 от 25.09.2013 года.

Процедура состоит из следующих этапов:

**1. Обмен письмами между «новым» и «старым» работодателями.** Будущий работодатель направляет на предприятие, где на данный момент трудится работник, **письмо-запрос**. В нем излагается просьба уволить работника на основании п.5 ст.36 КЗоТ. В письме нужно указать срок, в который просят уволить работника. Это будет подтверждать обязательство о принятии на работу в порядке перевода в указанный в документе срок.

**2. Расторжение трудового договора со «старым» работодателем** на основании заявления работника. **Дата увольнения** устанавливается **по договоренности** между работником и собственником предприятия, с которого он увольняется в порядке перевода.

**3. Прием на работу на «новое» предприятие.** При этом работник подает соответствующее заявление. Работник должен заключить трудовой договор с работником, поступившим на предприятие в порядке перевода, **с первого рабочего дня, следующего за днем увольнения с предыдущего места работы** (если иная дата не предусмотрена договором).

**Внимание! Работодатель не вправе устанавливать испытательный срок** при заключении трудового договора с работником, переведенным с другого предприятия (ч.3 ст.26 КЗоТ).

Немаловажный вопрос: что должны выплатить работнику при увольнении? Конечно же, при расторжении трудового договора с работником работодатель обязан произвести с ним **окончательный расчет** (в том числе выплатить **компенсацию за неиспользованные дни ежегодного отпуска и дополнительного отпуска работникам, имеющим детей**).

Если в день увольнения работник не работал, то причитающиеся ему выплаты работодатель обязан произвести не позднее дня, следующего за днем предъявления требования о расчете.

В общем случае выплата причитающихся сумм производится «на руки» работнику. Особенности будут только при увольнении работника и в связи с переводом на другое предприятие. Дело в том, что законодатель предусмотрел возможность перечисления компенсации за неиспользованный отпуск на счет предприятия, куда перешел работник (ч.3 ст.83 КЗоТ, ч.3 ст.24 Закона Украины «Об отпусках»). Работник сам выбирает способ получения компенсации. Если он хочет, чтобы «старый» работодатель перечислил компенсацию «новому», то он указывает об этом в заявлении об увольнении. В нем же следует указать реквизиты для перечисления суммы компенсации.

Допустим, компенсацию за неиспользованный ежегодный отпуск по желанию работника перечислили на предприятие, куда переводиться работник. Тогда «новый» работодатель должен **учесть** следующее:

- время, за которое он не использовал ежегодные отпуска по предыдущему месту работы, засчитывается в стаж работы, дающий право на ежегодный отпуск;

- ежегодный отпуск полной продолжительности может быть использован работником по его желанию до наступления шестимесячного срока непрерывной работы в первый год работы на предприятии, куда он был переведен;

- дни отпуска, «заработанные» на предыдущем месте работы, оплачиваются за счет полученной компенсации.

Поскольку **расчет и наличие компенсации производит «старый» работодатель**, он же начисляет (удерживает) **единый социальный взнос и удерживает налог на доходы физлиц**.

Сумма компенсации включается в расходы предприятия, с которого увольняется работник, на основании п.142.1 НКУ, а сумма единого социального взноса – п.143.1 НКУ.

Предприятие, на которое переведен работник, **не включает** суммы полученной компенсации за неиспользованный отпуск **в состав доходов** при ее получении. При выплате суммы компенсации работнику она не включается **в состав расходов**. Фактически сумма компенсации проходит через «нового» работодателя транзитом.

Необходимо учитывать, что **компенсация за неиспользованные дни дополнительного отпуска на детей выплачивается полностью «на руки» работнику**. Объясняется это тем, что такой отпуск относится к социальным отпускам (ст. 19 Закона об отпусках). Возможность перечисления компенсации дней дополнительного отпуска на детей законодательством не предусмотрена.

На практике возможна такая ситуация: работник, который увольняется в порядке перевода использовал ежегодный отпуск, предоставленный в счет неотработанной части года. Возникает вопрос: нужно ли удерживать отпускные за дни отпуска, предоставленные в счет неотработанной части года? Ответ однозначный – нет (п.2 ч.2 ст. 22 Закона об отпусках).

*Комиссия по вопросам правовой работы  
7300465*

## ЗНАЙ НАШИХ!

Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 28.01.2014 г. за №П-14-8 «Об итогах проведения конкурса на лучшую первичную организацию «Укрэлектропрофсоюза» в области реализации молодежной политики за 2013 год» определен победитель – **Первичная профсоюзная организация ГП завод «Электротяжмаш» (председатель профкома Канунников В.Н., председатель молодежного совета Сыч Е.Б.)**. За высокие показатели и первое место в смотре-конкурсе награждена Дипломом Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины и премирована в сумме 1500 грн. первичная профсоюзная организация ГП завод «Электротяжмаш». За активное участие в организации и проведении смотра-конкурса награждены Почетной грамотой ЦК «Укрэлектропрофсоюза» председатель профкома Канунников В.Н. и председатель молодежного совета Сыч Е.Б.

Искренне поздравляем победителей и желаем дальнейших жизненных побед!



*Ответственный за выпуск А.А. Проскурня (731-51-10)*