



Среди людей и для людей!

ИМПУЛЬС

www.obkomenergo.com.ua Бюллетень Харьковской областной организации «Укрэлектропрофсоюзу» № 1 (60) апрель 2015 года

Уважаемые коллеги, друзья!



Приближается праздник Великой Пасхи! Пасха для всех людей – это время очищения души и тела, глубоких раздумий над сутью бытия, переосмысления прожитых этапов жизни.

Пусть Ваши души, как и сегодняшняя весна, вдохнут пасхальное тепло и возродятся чистыми, теплыми и радостными помыслами и делами! Обновление и победу над смертью дарует нам этот день! Так пусть пребудет с вами святая благодать, мир и любовь! Христос Воскрес!

Председатель Харьковского обкома
«Укрэлектропрофсоюзу»

Н.И.Крыгин

СТРЕМИТЬСЯ ЕСТЬ К ЧЕМУ!



5 февраля 2015 года состоялось пленарное заседание Харьковского областного комитета «Укрэлектропрофсоюзу», на котором был рассмотрен вопрос о работе обкома за 2014 год и задачи на 2015 год.

Сотрудниками аппарата областной организации Профсоюзу был дан анализ ситуации за истекший период в плане реализации организационного, социально-экономического потенциала предприятий отрасли. Были освещены вопросы соблюдения трудового законодательства и охраны труда.

Отмечено, что осозная, всю сложность сложившейся ситуации в Украине 2014 года, очевидным является тот факт, что страна отброшена на десятилетия назад в своем развитии. Негативные социальные процессы углубляются отсутствием структурных реформ. Во многом обвал экономики состоялся за счет узко ориентированной структуры национальной экономики.

Содокладчики пленума – Омельченко Г.П. (Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго»), Сабадаш М.А. (ПАО «Завод «Южкабель»), Рубанец А.Ф. (ГП «ХЭМЗ»), Цымбал С.Н. (ПАО «Харьковская ТЭЦ-5»), Добро-

вольский С.И. (ООО «Электроюжмонтаж») информировали присутствующих о ситуации на предприятиях отрасли.

Выступающие и члены обкома Профсоюзу отметили, что очевидным становится тот факт, что Федерации профсоюзов Украины необходимо в ближайшей перспективе выйти на новый уровень социального диалога с социальными партнерами. Повышение роли районных и городских советов Профсоюзов, участие в выборах в органы местного самоуправления, сотрудничество с депутатским корпусом – вот далеко не полный перечень вызовов сегодняшнего дня.

На пленуме был рассмотрен вопрос отчетов и выборов, работы постоянных комиссий. Члены обкома также получили раздаточные материалы в помощь профактиву. Были отмечены наградами Федерации профсоюзов Украины, Объединения профсоюзов Харьковской области и Областного комитета Профсоюзу активисты и первичные профорганизации по результатам работы за год.

Организационный отдел
областной организации Профсоюзу
7315110



ИТОГИ РАБОТЫ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА ЗА I КВАРТАЛ 2015 ГОДА

Работа Харьковской областной организации профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины (далее – ХООП) в 2015 году строится на основе плана работы, утвержденного Постановлением Президиума №П-18-5 от 27.11.2014 г.

Согласно плана работы в I квартале было проведено 2 совещания с председателями первичных профорганизаций (15.01.2015 г., 05.03.2015 г.), пленарное заседание Областного комитета Профсоюза (05.02.2015 г.), заседание Президиума (26.03.2015 г.), на котором рассматривались вопросы «О состоянии охраны труда на предприятиях отрасли в 2014 году и мероприятия по предупреждению травматизма в 2015 году», «О состоянии профсоюзного членства в областном отраслевом Профсоюзе». По итогам мероприятий были приняты соответствующие постановления к исполнению председателями ИПО и аппаратом ХООП. Проведены заседания соответствующих комиссий обкома Профсоюза.

Представителям предприятий отрасли направлялись приглашения на актуальные семинары по охране труда, проводимые Объединением профсоюзов Харьковской области.

Проведено 3 заседания Молодежного совета ХООП (23.01.2015 г., 13.02.2015 г., 13.03.2015 г.).

Также председатель обкома Профсоюза Крыгин Н.И. принял участие в заседании Президиума ЦК Профсоюза и учебном семинаре «Трудовая школа».

За отчетный период велась переписка с вышестоящими профсоюзными органами относительно статистической отчетности по профсоюзному членству, об отчетах правового и технического инспекторов труда, об отчете выполнения Территориального соглашения, о выполнении и заключении коллективных договоров и соглашений, о задолженности по заработной плате, об аттестации рабочих мест, о работе библиотек и клубов, о ситуации в Филиале «Теплоэлектроцентральный» ООО «ДВ НГДК», о ситуации на ГП «ХЭМЗ», о ситуации на Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго», об изучении мнения относительно участия профсоюзов в политической жизни государства и т.д.

Осуществлено 6 выездов на предприятия отрасли. Разработано и роздано в первичные профсоюзные организации 4 методические рекомендации.

Для профактива и работающих предприятий и организаций отрасли была организована встреча с актерами театра им. Шевченко, приуроченная Международному женскому дню.

**Комиссия по вопросам организационной работы
7315110**

ИТОГИ МОНИТОРИНГА ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В 2014 ГОДУ

Показатели работы наших предприятий в 2014 году – зеркальное отражение финансово-экономического кризиса в стране и области. Падение экономики Украины длится уже не первый год, в 2014 году к причинам падения прибавился политический кризис и война на Донбассе.

Статистика зафиксировала сокращение на 5,2% производства промышленной продукции в Харьковской области в 2014 году.

Падение производства в машиностроении области составило 12,7%. Выработка электроэнергии в Харьковской области в 2014 году сократилась на 25,3%.

Вышеприведенные официальные данные статистики подтверждают данные мониторинга основных показателей по труду на предприятиях электротехники и энергетики – 75% всех наших предприятий показали падение объемов производства.

Анализ данных динамики объемов производства последних 4 лет показывает следующее:

- по итогам 2011 года – 75% предприятий наших отраслей показали рост объемов производства,
- по итогам 2012 года – около 50%,
- по итогам 2013 года – только 37%,
- по итогам 2014 года – 25%.

По нашим отраслям в абсолютных цифрах рост объемов в 2014 году показали только 7 предприятий.

В электротехнике – три предприятия, которые в последние годы можно было отнести к категории «экономически неактивных»:

- в ООО «Завод Укрэлектроремонт» – рост на 17% (скорее обусловлен падением объемов в 2013 г., он не привел к росту основных показателей по труду);

- в ГП «ХЭМЗ» объемы производства и реализации продукции выросли почти в 4 раза, но это не способствовало погашению задолженности по зарплате, которая выросла на 50,4% по сравнению с началом года;

- в ГП НИИ «ХЭМЗ» объемы работ выросли в 2 раза, но это также не привело к погашению задолженности по зарплате.

В подгруппе генерации и сбыта – ни одно предприятие не показало роста объемов выработки и реализации электро- и тепловой энергии.

Среди проектных предприятий – только ГП «ХИКА» показало рост объемов работ.

В энергостроительном комплексе – только три предприятия: ПАО «ОЭМЗ», КП «Коммунальник», ООО НМУ «ЭЮМ» показали рост объемов выполненных работ.

Занятость

В прошедшем году, в результате падения объемов производства, возникли серьезные проблемы с обеспечением продуктивной занятости на наших предприятиях. В различные месяцы применялся режим неполной занятости: на ГП завод «Электротяжмаш», ГП «ХЭМЗ», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», ПАО «Электромашина», ООО «Завод Укрэлектроремонт», в Филиале «ТЭЦ» ООО «ДВ НГДК», на Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго», в ООО «Электрожатамонтаж», ООО «Электроюжмонтаж», ПАО «ОЭМЗ», ООО «ТПК «Опора».

Численность работников по предприятиям электротехники по итогам 2014 года уменьшилась на 10%. Число работающих снизилось на всех без исключения предприятиях отрасли. В целом по подгруппе, анализ движения рабочей силы показал, что число принятых работников почти в 5 раз меньше, чем прошлогодний показатель и в 3,3 раза меньше числа уволенных.

Численность работающих на 5 предприятиях подгруппы генерации и сбыта снизилась на 4,7%. Самое большое снижение этого показателя на 7,6% – в АК «Харьковоблэнерго», в Филиале «ТЭЦ» ООО «ДВ НГДК» – на 7%. В целом по подгруппе число принятых на работу в 2014 году меньше прошлогоднего показателя на 35% и на 55% меньше числа уволенных. Количество увольнений увеличилось в 2014 году на 47%.

Численность работников проектных предприятий энергетики снижается ежегодно: в 2012 году – на 4%, по итогам 2013 года – на 1,3%, по итогам 2014 года – на 9,4%. Самое большое снижение численности зафиксировано в ГП «Укрэнергосетьпроект» – на 16%.

Численность штатных работников по 8 энергостроительным предприятиям снизилась на 11%. Число принятых работников в 2014 году почти вдвое меньше, чем в 2013 году и более чем вдвое меньше числа уволенных.

Оплата труда

На протяжении 2014 года на всех предприятиях электротехники и энергетики, кроме Филиала «ТЭЦ» ООО «ДВ НГДК», соблюдался установленный в государстве уровень минимальной заработной платы.

По итогам года можно отметить, что норма Отраслевого соглашения о размере минимальной ставки работника 1 разряда для экономически активных предприятий электротехники (1523 грн.) выполнена только на ГП завод «Электротяжмаш».

На предприятиях энергетики – норма Отраслевого соглашения о минимальном размере зарплаты работника неквалифицированного труда (1523 грн.) выполнялась на: Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго», Северной ЭС НЭК «Укрэнерго», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», ОП «Госэнергонадзор».

Норма Отраслевого соглашения о размере тарифной ставки работника 1 разряда (1903 грн.) не выполнена в Филиале «ТЭЦ» ООО «ДВ НГДК» и на всех предприятиях энергостроительного комплекса.

В предыдущие годы, мы с вами четко отслеживали соблюдение положений Отраслевых соглашений о росте уровня средней не менее как на 25%, эти нормы действовали до 2013 года. В 2014 году говорить о темпах роста этого показателя вообще не приходится, так как половина предприятий электротехники и энергетики показали его падение.

Тем не менее, несмотря на проблемы минувшего года, смогли обеспечить рост уровня средней следующие предприятия:

- ПАО «Электромашина» – на 4,6%, ПАО «Завод «Южкабель» – на 0,2%, ПАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» – на 21,4%, ГП «ХЭМЗ» – на 40%;

- АК «Харьковоблэнерго» – 6,7%, Северная ЭС НЭК «Укрэнерго» – на 8,7%, Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго» – на 8,2%, ПАО «Харьковская ТЭЦ-5» – на 4,6%;

- ПАО ХЦКБ «Энергопродвиг» – на 20%, ПАО «Укр гидропроект» – на 2,1% и ГП «ХИКА» – на 1,1%.

- ПАО «ОЭМЗ» – на 8%, КП «Коммунальник» – на 13%, в ООО НМУ «ЭЮМ» – на 15%.

По итогам 2014 года в числе **должников по заработной плате** по сравнению с предыдущим: ГП «ХЭМЗ», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» и ГП НИИ «ХЭМЗ». Непогашенной на 01.01.2015 г. осталась задолженность по заработной плате в сумме – 2964 тыс. грн., что на 43% больше, чем на начало 2014 года.

На ГП «ХЭМЗ» по состоянию на 01.01.2015 года долг составил 1820,8 тыс. грн., это на 50,4% выше, чем на начало года.

В ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» по состоянию на 01.01.2015 г. сумма долга составляла 835 тыс. грн., это на 66% выше, чем на начало года.

В ГП НИИ «ХЭМЗ» сумма долга составила 307,8 тыс. грн. и это на 15% меньше, чем на начало года.

Индексация заработной платы в связи с ростом цен в электротехнике проводилась только на ГП завод «Электротяжмаш», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», ГП «ХЭМЗ». В подгруппе генерирующих и сбытовых предприятий энергетики на всех предприятиях, кроме Филиала «ТЭЦ» ООО «ДВ НГДК». Выплачена индексация на 4 проектных предприятиях энергетики: ОАО «Энергопроект», ГП «Укрэнергопроект», АО ПКТЬ «Электротехмонтаж», ГП «ХИКА». Только два предприятия энергостроительного комплекса – ПНУ ПАО «ТЭМ» и КП «Коммунальник» обеспечили выполнение этого требования законодательства.

Компенсация в связи с несвоевременной выплатой зарплаты производилась на всех предприятиях-должниках.

Льготы и выплаты, не предусмотренные законодательством, но закрепленные в коллективных договорах, как дополнительные социальные гарантии своим работникам, были обеспечены на таких предприятиях как: ГП завод «Электротяжмаш», ПАО «Завод «Южкабель», ГП «ХЭМЗ», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», АК «Харьковоблэнерго», Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго», Северная ЭС НЭК «Укрэнерго», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», ОАО «Энергопроект», АО ПКТЬ «Электротехмонтаж», ООО «ТПК «Опора», ООО «Электроустановка» и ООО «Электроустановка».

Доплаты и выплаты к пенсиям бывшим работникам предприятий осуществлялись на ПАО «Завод «Южкабель», АК «Харьковоблэнерго», Северная ЭС НЭК «Укрэнерго», ОП «Госэнергонадзор», ООО «ТПК «Опора».

Судя по отчетным материалам, **отчисления ППО** на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы в 2014 году не проводились на: ГП НИИ «ХЭМЗ», ООО «Электроустановка», ООО «Электроустановка», ПНУ ПАО «ТЭМ», ХМПП «ЭЮМ», ООО «ТПК «Опора».

Выводы и предложения:

1. Первичным профсоюзным организациям необходимо контролировать как соблюдение требований законодательства об уровне минимальной заработной платы, так и выполнение норм Отраслевых соглашений о соотношении между минимальной и тарифной ставкой работника 1 разряда.

2. Профсоюзам ГП «ХЭМЗ», ГП НИИ «ХЭМЗ», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» необходимо контролировать процесс погашения задолженности по заработной плате и своевременно информировать Обком Профсоюза о проблемах, возникающих в связи с этим.

3. Первичным профсоюзным организациям серьезное внимание следует уделять ежемесячному и ежеквартальному мониторингу динамики уровня средней зарплаты.

4. В условиях продолжающегося экономического кризиса, с учетом финансовых возможностей каждого конкретного предприятия, необходимо разработать и добиваться закрепления в коллективных договорах дополнительных социальных гарантий для работников, с целью компенсации потерь, связанных с падением уровня заработной платы.

5. Для обеспечения возможности проведения культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы необходимо контролировать выполнение работодателями требований ст. 44 Закона «О профсоюзах, их права и гарантии деятельности», не допуская уменьшения сумм отчислений.

Зуева О.А.

*заведующая отделом
социально-экономической и правовой работы
областной организации Профсоюза
7300465*

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ ПРЕЗИДИУМА

26.03.2015 года состоялось заседание Президиума Харьковского областного комитета «Укрэлектропрофсоюза». В повестке дня:

«О состоянии охраны труда на предприятиях отрасли в 2014 году и мероприятия по предупреждению травматизма в 2015 году»

Комиссия по вопросам охраны труда обкома профсоюза, руководствуясь Соглашением о сотрудничестве и координации деятельности между Государственной службой горного надзора и промышленной безопасности и Федерацией профсоюзов Украины от 28.04.2011 года работает совместно с отделом Государственного надзора в энергетике, машиностроении Территориального управления Государственной службы горного надзора и промышленной безопасности Украины в Харьковской области, провела анализ состояния охраны труда и производственного травматизма на предприятиях, выполнения комплексных мероприятий улучшающих труд, производственный быт, профилактику производственного травматизма и профзаболеваний на производстве.

В целом эта работа производится через представителей по охране труда в соответствии с Типовым положением об общественных инспекторах по охране труда и Типового положения о трехступенчатом методе взаимоконтроля по охране труда и Закону Украины «Об охране труда».

Комиссией по охране труда при Областном комитете Профсоюза были разработаны методические рекомендации «Роль профсоюзных организаций при расследовании несчастных случаев на предприятии».

В 2014 году на предприятиях отрасли было:

- внедрено 156 комплексных мероприятий (в 2013 году – 182);
- израсходовано средств на охрану труда 26810,9 тыс. грн. (в 2013 году – 26853,5 тыс. грн.).

Ежегодно проводимая работа по обучению профактива, общественных инспекторов по охране труда на предприятиях отрасли способствовала снижению травматизма.

Особенно следует отметить работу руководства и профсоюзного комитета ПАО «Электромашина», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», которые на протяжении 5 лет с 2010 года по 2014 год не имели случаев травматизма.

Для более качественного проведения обучения вопросам охраны труда непосредственно на предприятия необходимо приглашать инспекторов Госгорпромнадзора, как это делают ПАО «Завод «Южкабель», АК «Харьковоблэнерго», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», ГП завод «Электротяжмаш» в 2014 году.

Без производственного травматизма в 2014 году работали ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», Северная ЭС НЭК «Укрэнерго», АК «Харьковоблэнерго», Филиал «Теплоэлектроцентраль» ООО «ДВ нефтегазодобывающая компания» и др.

На предприятиях энергетики и электротехнической промышленности в 2014 году травмировано 18 человек (в 2013 году – 19). Необходимо отметить, что показатель травматизма на предприятиях последние 5 лет имеет тенденцию к снижению:

Показатель	Годы				
	2010	2011	2012	2013	2014
Количество несчастных случаев	36	30	20	19	18

Несчастные случаи, связанные с работой, произошли на предприятиях ГП завод «Электротяжмаш» (15 случаев), ПАО «Завод «Южкабель» (3 случая) и т.д.

Анализ производственного травматизма установил основные причины травматизма:

- не выполнение работающими требований инструкций по охране труда;
- личная неосторожность;
- технические неполадки и неисправность оборудования;
- падение во время передвижения;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины и т.д.

Травмы, требующие специального расследования, проходили в соответствии с Положением о порядке расследования и ведения учета несчастных случаев, профзаболеваний и аварий на производстве (постановление КМУ от 30.11.2011 года №1232).

Представители первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли, где произошел несчастный случай, принимают участие в проведении расследований совместно с инспекторами отдела надзора в энергетике, электротехнической промышленности и Областного комитета Профсоюза.

Комиссия по вопросам охраны труда Областного комитета Профсоюза и общественные инспектора по охране труда предприятий принимают участие в формировании раздела «Охрана труда» и дополнений в коллективные договоры, контролируют выполнение комплексных мероприятий реализуя Закон Украины «Об охране труда» и нормативные акты.

151 профсоюзный активист приняли участие в работе постоянно действующего семинара по охране труда, организуемые Объединением профсоюзов Харьковской области ежемесячно каждый 4-й четверг месяца. О темах семинаров Областной комитет Профсоюза информирует предприятия отрасли.

«О состоянии профсоюзного членства в областном отраслевом Профсоюзе»

По состоянию на 01.01.2015 года Харьковский областной комитет Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины («Укрэлектропрофсоюз») объединяет 41 первичную профсоюзную организацию.

Количество работающих в энергетике составляет 14128 человек, из них членов Профсоюза 13783 (97,6%). Количество работающих в электротехнике составляет 8275 человек, из них членов Профсоюза 8038 (97,1%). Количество работающих в энергостроительном комплексе составляет 1075 человек, из них членов Профсоюза 660 (61,4%). Количество работающих в учебных заведениях составляет 247 человек, из них членов Профсоюза 182 (73,7%).

Охват в профсоюзном членстве из числа работающих составляет **95,5%**.

По сравнению с 2013 годом численность членов Профсоюза снизилась на 1585 членов, а с учетом членства в учебных заведениях – на 1886 человек, т.е. на 6,8%.

Необходимо подчеркнуть, что Харьковский обком Профсоюза входит в «пятерку» областных комитетов с наибольшей численностью членов Профсоюза. Так, областной комитет образования и науки насчитывает в своих рядах 171272 членов профсоюза, областной комитет здравоохранения насчитывает 72736 членов профсоюза, областной комитет жилищно-коммунального хозяйства насчитывает 34095 членов профсоюза, областной комитет агропромышленного комплекса насчитывает 28917 членов профсоюза и т.д.

По охвату же в профсоюзном членстве среди пяти наиболее численных областных комитетов – наш Областной комитет занимает третье место (после областного комитета образования и науки – 96,9% и областного комитета жилищно-коммунального хозяйства – 96,8%).

Подобная тенденция наблюдается и на уровне отрасли. Так, согласно статистических данных Центрального комитета «Укрэлектропрофсоюза» наиболее численными территориальными организациями в прошлом году остаются Донецкая (29506 членов Профсоюза), Харьковская (25810), Днепропетровская (22641), Киевский горком Профсоюза (20274), Запорожская (18578). Следует отметить, что охват членства в Профсоюзе из перечисленных территориальных организаций наибольший в Днепропетровской (96,7%), Харьковской (95,5%), Киевский горком Профсоюза (90,8%), Донецкой (89,7%), Запорожской (80,5%). К тому же, наибольшая концентрация членов Профсоюза, работающих в энергетике сосредоточена в Донецке (22463), Днепропетровске (15120), г. Киев (14945), Харькове (13783), Запорожье (7835). Концентрация членов Профсоюза, работающих в электротехнике: Запорожье (8304), Харьков (8038), Львов (1593), Донецк (1476). Концентрация членов Профсоюза, работающих в энергостроительном комплексе: Донецк (1472), Кировоград (1189), Львов (1120), Харьков (1075).

Как показывают статистические данные Харьковский областной комитет Профсоюза работников энергетической и электротехнической промышленности Украины, в целом, показывает неплохие результаты охвата профсоюзным членством на фоне областных комитетов области и отрасли. Однако, сложная социально-экономическая ситуация в стране во многом предопределяет нестабильность данного положения.

По результатам аналитических справок постоянных комиссий областного комитета Профсоюза были приняты постановления к исполнению областными комитетами Профсоюза и первичными профорганизациями отрасли.

*Комиссия по вопросам охраны труда
Комиссия по вопросам организационной работы
7300465, 7315110*

О РАБОТЕ МОЛОДЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ СТРУКТУР ХАРЬКОВСКОГО «УКРЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА» В 2014 ГОДУ

Молодежный совет Харьковской областной организации профсоюза работников энергетической и электротехнической промышленности Украины проводил свою работу в соответствии с планом работы, утвержденным на заседании Молодежного совета 15.11.2013 года и согласованным с Президиумом областного комитета Профсоюза 28.11.2013 года.

Отметим, что Молодежные советы, комиссии отрасли при непосредственной поддержке руководства и профкомов также работали по выполнению своих планов работ.

Так, Молодежным советом ГП «Электротяжмаш» было осуществлено 9 мероприятий. Среди наиболее численных мероприятий следует отметить организацию и проведение V фестиваля команд КВН (январь 2014 года), организацию и проведение заводского туристического слета, посвященного 360-летию г. Харькова (сентябрь 2014 года), поездка в Коробовы Хутора (октябрь 2014 года), организация поездки в г. Одесса (апрель 2014 года). Помимо деятельности Молодежного совета на предприятии действует и коллектив физической



культуры, который также объединяет работающую молодежь в спортивных заводских, областных и Всеукраинских соревнованиях.

Молодежь АК «Харьковоблэнерго» совместно с профкомом подготовили и провели мероприятия в честь празднования 69-ой годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. (май 2014 года). Для молодежи Компании были организованы экскурсии по историческим местам Харькова, области и Украины (апрель – г. Соледар, май – с. Сквородиновка, июнь – г. Умань, г. Геничеськ, г. Валки, июль – г. Чугуев, «Харьковщина православная», август – пгт. Опошня, октябрь – г. Краснокутск, с. Петриковка). Совместно с администрацией и профкомом АК «Харьковоблэнерго» проведен конкурс на лучшую стенгазету «Жизнь без электротравматизма» среди школ г. Харькова и Харьковской области (III квартал 2014 года).

Молодежным советом Северной электроэнергетической системы НЭК «Укрэнерго» за истекший период проведено порядка 12 мероприятий. Удельный вес мероприятий был посвящен спортивно-оздоровительным занятиям – соревнования по настольному теннису, шахматам, шашкам. В апреле 2014 года был проведен конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей». По инициативе Молодежного совета и при поддержке профкома были проведены «Игры доброй воли» (S-park, веревочный парк Артема, май 2014 года), пейнтбольные турниры (май, октябрь 2014 года). Молодежь принимала участие в масляной неделе на «Казачьем хуторе» (март 2014 года, этно-хутор «Казачья Сечь», Днепропетровская область), в празднике Ивана Купалы (июль 2014 года, с. Сквородиновка), проводила отдых на базе «Тимченки» (август 2014 года). Традиционными стали новогодние поздравления детей сотрудников Северной ЭС НЭК «Укрэнерго» при непосредственном участии членов Молодежного совета.

Молодежь ПАО «Завод «Южкабель» за отчетный период приняла участие в восьми мероприятиях. Наиболее численным оказалось посещение ледовой арены «Айс Холл» (март-август 2014 года, 150 человек). Был проведен фотоконкурс, посвященный Дню машиностроителя (апрель 2014 года, 55 участников), субботник в ЗУОО «Полет» в п. Печенеги (май 2014 года, 50 человек). Также проводились культурно-развлекательные, оздоровительные и просветительские мероприятия в Ворохту, Печенеги и т.д.

Молодежный совет ПАО «Харьковская ТЭЦ-5» также активно проводил работу на протяжении года. При поддержке администрации и профсоюзного комитета были организованы спортивные мероприятия, приуроченные празднованию 9 Мая, 23 Августа, 22 Декабря и т.д. Также осуществлялись экскурсионные поездки на Хортицу, в Полтаву и т.д. Был проведен фотоконкурс, конкурс



поделок. Немаловажную роль молодежь станции отыграла в сборе вещей для переселенцев из зоны АТО.

Молодежным советом ПАО «Укрэнергопроект» было проведено 11 мероприятий с охватом молодежи порядка 300 человек. Особого внимания заслуживают культурно-массовые и спортивные мероприятия – организация концертов ко дню 8 марта, встреча Нового года, турнир по настольному теннису, посвященный Дню энергетика, занятия футболом, учебой молодых специалистов, курсами английского языка. Была организована поездка молодых специалистов в г. Канев (Каневская ГЭС, октябрь 2014 года). Был проведен конкурс-выставка детских творческих рисунков «Гидроэнергетика глазами детей» (сентябрь 2014 года). Немаловажную роль Молодежный совет уделяет и волонтерскому движению. Так, 20 волонтеров, работников института в период с июня по сентябрь 2014 года предоставляли помощь пострадавшим из зоны АТО в лагере «Ромашка».

Молодежь ГП «Харьковский научно-исследовательский институт комплексной автоматизации» (ХИКА) посетила скалодром «Формат» (июль 2014 года), батутный клуб «Притяжение» (сентябрь 2014 года), провела вело-экскурсию по лесопарку «Золотая осень» (октябрь 2014 года). Особое внимание молодежи занимал сбор вещей и игрушек переселенцам из зоны АТО для благотворительного фонда «Станция Харьков» (сентябрь 2014 года) и «Одна семья» (ноябрь 2014 года).

Молодежь «Харьковского высшего профессионального механико-технологического училища» (ХВ МТУ) активно принимала участие в организации и проведении праздников (Дня знаний, Дня учителя, Дня здоровья, Дня освобождения Украины от немецко-фашистских захватчиков, турнира по футболу на кубок ХВМТУ и т.д.). Особого внимания заслуживает вручение профсоюзных билетов новым членам Профсоюза и мониторинг успеваемости и общественной работы учащихся.

Активно вливаются в работу с молодежью и представители ОП «Госэнергонадзор в Северном регионе» путем участия в мероприятиях, проводимых областной организацией Профсоюза.

Целенаправленная работа с молодежью в Харьковской областной организации «Укрэлектпрофсоюза» ведется уже 11 лет. Молодежный совет областной организации Профсоюза и молодежные профсоюзные структуры предприятий, организаций и учреждений отрасли планируют и дальше развивать актуальное направление профсоюзной работы, основываясь на подготовке и обучении молодежи и рассматривая ее в качестве резерва профсоюзных кадров.

Проскурня А.А.
*председатель Молодежного совета
 областной организации Профсоюза*
 7315110

Юридична консультація

ПОСИЛЕНО ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦІВ ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ

1 січня 2015 року набув чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці» від 28.12.2014 №77-VIII (далі – Закон №77), нормами якого посилено відповідальність роботодавців за порушення законодавства про працю.

Зокрема, згідно з новою редакцією ст. 265 Кодексу законів про працю України (КЗпП). Юридичні та фізичні особи-підприємці, котрі використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі:

- фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати зарплати (винагороди) без нарахування та сплати ЄСВ – у 30-кратному розмірі мінімальної зарплати (МЗП), встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення;

довідково: розміри МЗП у 2015 році: з 01.01-30.11 – 1218 грн.; з 01.12-31.12 – 1378 грн.

- порушення встановлених строків виплати зарплати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі – у 3-кратному розмірі МЗП;

- недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці – у 10-кратному розмірі МЗП;

- порушення інших вимог трудового законодавства – у розмірі 1 МЗП.

Зазначені штрафи накладаються центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Сплата штрафу не звільняє від усунення порушень законодавства про працю.

Законом №77 також внесено зміни до ст. 41 «Порушення вимог законодавства про працю та про охорону праці» Кодексу України про адміністративні правопорушення (КУАП).

Зокрема, визначено що порушення встановлених термінів виплати пенсій, стипендій, заробітної плати, виплата їх не в повному обсязі, терміну надання посадовими особами підприємств, установ, організацій незалежно від форми власності та фізичними особами – підприємцями працівникам, у т.ч. колишнім, на їхню вимогу документів стосовно їх трудової діяльності на даному підприємстві, в установі, організації чи у фізичної особи – підприємця, необхідних для призначення пенсії (про стаж, заробітну плату тощо), визначеного Законом «Про звернення громадян», або надання зазначених документів, що містять недостовірні дані, порушення терміну проведення атестації робочих місць за умовами праці та порядку її проведення, а також інші порушення вимог законодавства про працю – тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та громадян – суб'єктів підприємницької діяльності від 30 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (НМДГ).

Повторне протягом року вчинення порушення, передбаченого частиною першою цієї статті, за яке особу вже було піддано адміністративному стягненню, або ті самі діяння, вчинені щодо неповнолітнього, вагітної жінки, одинокого батька, матері або особи, яка їх замінює і виховує дитину віком до 14 років або дитину-інваліда – тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та громадян – суб'єктів підприємницької діяльності від 100 до 300 НМДГ.

Фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), допуск до роботи іноземця або особи без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця, на умовах трудового договору (контракту) без дозволу на застосування праці іноземця або особи без громадянства – тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності, фізичних осіб – підприємців, які використовують найману працю, від 500 до 1000 НМДГ.

Повторне протягом року вчинення порушення, передбаченого частиною третьою цієї статті, за яке особу вже було піддано адміністративному стягненню – тягне за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності, фізосіб – підприємців, які використовують найману працю, від 1000 до 2000 НМДГ.

Порушення вимог законодавчих та інших нормативних актів про охорону праці, крім порушення, передбаченого частиною шостою цієї статті. Тягне за собою накладення штрафу: на працівників – від 4 до 10 НМДГ і на посадових осіб підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності та громадян – суб'єктів підприємницької діяльності – від 20 до 40 НМДГ.

А порушення встановленого порядку повідомлення (надання інформації) центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони праці, про нещасний випадок на виробництві тягне за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ, організацій незалежно від форми власності, фізичних осіб – підприємців, які використовують найману працю і на фізичних осіб, які не мають статусу підприємців та використовують найману працю – від 20 до 50 НМДГ.

Довідково: у 2015 році розмір НМДГ становить 17 грн. Це визначено п.5 Розділу XX «Перехідні положення» Податкового кодексу України, де зазначено: «Якщо норми інших законів містять посилання на неоподатковуваний мінімум доходів громадян, то для цілей їх застосування використовується сума в розмірі 17 гривень, крім норм адміністративного та кримінального законодавства в частині кваліфікації злочинів або правопорушень, для яких сума неоподаткованого мінімуму встановлюється на рівні податкової соціальної пільги, визначеної підпунктом 169.1.1 пункту 169.1 статті 169 розділу IV цього Кодексу для відповідного року».

Хлинов В.В.
правовий інспектор праці
обласної організації Профспілки
7300465

ОЗДОРОВЛЕНИЕ-2015!

Одним из важных направлений деятельности администрации и профсоюзных организаций предприятий является забота в получении полноценного отдыха, оздоровления и лечения трудящихся.

Эта задача может быть разрешена совместными усилиями, с использованием возможности, предусмотренной ст. 44 Закона Украины «О профессиональных союзах, их права и гарантии деятельности» и Налогового кодекса Украины, в которых говорится о том, что работодатель обязан отчислять средства первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу в размерах, предусмотренных коллективным договором.

Приобретенные за эти средства путёвки и выданные профкомом работнику предприятия, не включаются в состав общего месячного или годового налогооблагаемого дохода, что предусмотрено п.п. 165.1.35 Налогового кодекса Украины.

В то же время, стоимость путёвки, приобретенной за счёт средств работодателя по предприятию, включается в общий месячный доход работника – получателя путёвки и облагается налогом с дохода физических лиц.

Для рассмотрения предлагаются:

ДП «Очаковское объединение санаторно-курортных учреждений»: Санаторий «Очаков» Пансионат «Прибой»	Самая крупная здравница на Северном Причерноморье. Пять корпусов (1,2,3-местные номера разной категории). Качественное 4 разовое питание (5-ти разовое для детей). Возможен запуск «шведской линии» в 2015 году. Санаторий специализируется на лечении органов дыхания и заболеваний нервной системы. Территория здравницы 18 га. Расположен на мысе Днепра, Буга и Черного моря.	Николаевская обл., г. Очаков, ул. Курортная, 29 тел. (05154) 3-00-27, 3-06-52, 067-944-01-26, 097-67-48-949
База отдыха «Заря»	Одна из наибольших частных баз отдыха в Затоке. Номера 2,3,4-местные (3 разовое питание). Территория 2 га. 100 м от моря.	Одесская обл., пгт. Затока, ул. Лазурная, 76 тел. 067-480-03-39 (04849)711-49, 096-123-70-75
База отдыха «Харьков»	Пансионат располагает 2,3-местными номерами. 3-разовое питание. 50 метров от моря.	Одесская обл., пгт. Затока, ул. Лазурная, 95 тел. 067-483-04-23 050-702-92-16
ДП санаторий «Новомосковский»	1,2-местные номера. Четырех разовое меню (диетическое питание). Специализация: желудочно-кишечный тракт; органы пищеварения; нарушение обмена веществ, заболевания эндокринной системы (сахарный диабет, щитовидная железа); травмы органов движения, заболевания сердечно-сосудистой, нервной, мочеполовой системы и кожи. Место расположения: 12 км от Новомосковска; река Самара; Самарский реликтовый сосновый лес.	Днепропетровская обл., пгт. Орловщина, ул. Лесная, 32 тел. 067-543-05-06 (05693) 7-50-88
Гостиница «Визит»	2,3-местные номера; 100 м от пляжа; 3-разовое питание	г. Херсон, ул. Гагарина, 5, к. 11, (0552) 440440, ООО «Наш Туроператор»
Пансионат «Премьера»	1,2,3 местные номера на берегу Черного моря. 3-разовое питание	с. Железный Порт
Пансионат «Амулет»	2,3,4-местные номера на берегу Черного моря.	
Гостевой дом «Вилла Олимп»	2,3,4-местные номера на берегу Черного моря.	
Гостевой дом «Катюша»	2,3-местные номера на берегу Черного моря. 3-разовое питание	
Гостиничный комплекс «Тройка»	Трехразовое питание – «шведский стол», территория 2,2 га	
Пансионат «Оксамит»	Современные комфортные номера, комплексное 3-разовое питание	
Санаторий «Чайка», Лазурное	Номера в 5-ти этажном корпусе. 3-разовое питание. Лечебные грязи Джарылгачского залива, 50 м от моря	
Санаторий «Нефтехимик Украины», г. Бердянск	Санаторий состоит из главного спального корпуса и комплекса коттеджей. Питание 3-разовое по системе «заказного меню». Собственный пляж – 30 м от корпусов. Грязелечение, водолечение	Запорожская обл., г. Бердянск, ул. Макарова, 71 (06153) 9-22-74 050-322-32-80
Санаторий «Арктика», г. Бердянск	Санаторий состоит из 4 спальных корпусов, лечебного корпуса и столовой. Питание 3-разовое по системе «заказного меню». Собственный пляж – 30 м от корпусов. Заболевание органов дыхания, нервная система, опорно-двигательный аппарат, желудочно-кишечный тракт, детское оздоровление	Запорожская обл., г. Бердянск, ул. Макарова, 20/2 (06153) 9-20-27 050-421-25-27

По всем интересующим Вас вопросам обращайтесь в Областную организацию Профсоюза и профкомы предприятий, организаций, учреждений отрасли.

Валковская Т.А.
заведующая финансовым отделом
областной организации Профсоюза
7313160

Новости «первички»

С ЗАБОТОЙ О ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ



Немного предприятий сегодня могут похвастать своевременной выплатой заработной платы, льготным питанием и отдыхом, бесплатным лечением сотрудников и активной культурно-массовой деятельностью. Все это работает и выполняется на харьковском заводе «Электротяжмаш».

На днях состоялась конференция трудового коллектива завода по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2014 год и принятию нового на 2015-2017 гг.

Как отметил директор завода Владимир Глушаков, «руководство и профсоюзный комитет работают с полной отдачей сил, чтобы наше предприятие могло развиваться и дальше». По словам директора, несмотря на сложную экономическую обстановку в стране, ситуация на заводе стабильная, растет количество заказов и контрактов, и с 1 апреля в основных цехах будет полноценная рабочая неделя. «Мы продолжаем заботиться о достойных условиях труда наших рабочих. Коллективный договор, который заключается между администрацией завода и трудовым коллективом в лице профкома призван служить этой цели!», – подчеркнул директор «Электротяжмаш».

Председатель профсоюзного комитета завода Василий Канунников отметил, что в новом коллективном договоре, как и в предыдущем, который признан лучшим среди предприятий машиностроения в Украине, сохраняется вся социальная программа. Это льготное оздоровление и санаторное лечение работников, льготное питание, культурно-массовая и спортивная работа. Он также подчеркнул, что заработная плата на «Электротяжмаше» выплачивается своевременно и стабильно, в то время как на многих предприятиях Харьковской области имеется задолженность по зарплате. «Все разделы Коллективного договора выполняются, и руководство предприятия не боится брать на себя ответственность за благосостояние рабочих и выполнять все социальные обязательства», – добавил Василий Канунников.

Директор завода сообщил, что администрация и профсоюз «Электротяжмаша» продолжают заботиться о льготном отдыхе трудящихся. Так, в 2015 году работники предприятия и их дети смогут отдохнуть на базах отдыха Азовского и Черного морей по ценам 2014 года. В минувшем году каждый пятый электротяжмашевец и их дети оздоровились на морях и в детских лагерях. Неслучайно первичная профсоюзная организация завода «Электротяжмаш» была отмечена грамотами «Лучшее оздоровление детей в 2014 году» от Федерации профсоюзов Украины и Объединения профсоюзов Харьковской области.

Отметим, что на заводе существует традиция поощрять лучших работников, присваивая им звания «Лучший работник года» и «Почетный электротяжмашевец» с выплатой денежных вознаграждений, мотивируют персонал и не забывают о ветеранах предприятия.

«Для нас здоровье, благосостояние и комфортные условия труда наших рабочих стоят на первом месте», – отметил председатель профкома «Электротяжмаша» Василий Канунников.

Виктория Зова

ЭНЕРГЕТИКИ ДАЛИ СТАРТ ЗАГАЛЬНООСВІТНЬОМУ ПРОЕКТУ

Протягом багатьох років пріоритетним напрямком діяльності АК «Харківобленерго» є профілактика випадків електротравматизму серед дітей. Накопичений досвід дозволяє енергетикам крок за кроком вдосконалювати свою роботу.

Незважаючи на складну ситуацію в суспільстві й економіці, підприємство продовжує дотримуватися обраного курсу. У поточному році фахівці компанії розпочали загальноосвітній проект для дітей «Світ безпечної енергетики». У рамках проекту планується проведення різноманітних заходів – створення та розповсюдження спеціалізованої літератури для школярів, виготовлення тематичних анімаційних роликів та відеофільмів. Ну і, звісно, проведення інтерактивних уроків з електробезпеки. Одне з таких занять вже відбулося в Петропавлівській середньоосвітній школі Куп'янського району. Петропавлівська школа в минулому році стала переможцем організованого енергетиками конкурсу на кращу стінну газету «Життя без електротравматизму». Тоді участь в творчих перегонах взяли близько 180 учбових закладів. Напередодні Дня енергетика на урочистому заході в актовому залі компанії в присутності почесних гостей були оголошені переможці. Отриманий освітянами від АК «Харківобленерго» подарунок – інтерактивна дошка – стала справжньою знахідкою, яка допомагає під час учбового процесу. За результатами конкурсу стінгазет ще дві школи отримали інтерактивні дошки, а інші переможці – сімнадцять учбових закладів – були нагороджені почесними грамотами та цінними подарунками – фотоапаратами. Проявити творчі здібності школярі зможуть і цього року. Загальноосвітній проект «Світ безпечної енергетики» передбачає проведення конкурсу на кращу саморобку. Конкурс стартує першого квітня та буде тривати до першого листопада. Участь в ньому зможуть взяти учні від шести до шістнадцяти років, які будуть змагатися у трьох вікових категоріях. З умовами конкурсу можна познайомитися на корпоративному сайті компанії: www.oblenergy.kharkov.ua. (Більш детальна інформація у матеріалі на сторінці «Конкурси і творчество»).



Матеріали передруковані

http://www.oblenergy.kharkov.ua/5_prescentr.htm

P.S. А мы напоминаем, что Харьковская областная организация «Укрэлектропрофсоюза» также объявила фотоконкурс «Моя малая Родина». Детали на нашем сайте в разделе «Положения. Конкурсы». Ждем Ваших работ!

Ответственный за выпуск А.А. Проскурня (731-51-10)