



*Среди людей и для людей!*

# ИМПУЛЬС

www.obkomenergo.com.ua Бюллетень Харьковской областной организации «Укрэлектпрофсоюзу» № 2 (53) май 2013 года

## ХАРЬКОВСКОМУ ОБКОМУ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЭНЕРГЕТИКИ И ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ — 60!

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

Харьковскому областному комитету Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины в июле 2013 года исполняется 60 лет со дня основания!

За годы своей истории областной комитет Профсоюза пережил много вызовов и испытаний, но совместными усилиями с Вами, профактивом предприятий и организаций отрасли, мы сумели отстоять право работников на достойную жизнь, доказать правильность своих убеждений и действий.

Мы вместе с Вами твердо закрепили за собой звание организации, пользующейся уважением и авторитетом у членов Профсоюза, коллег и социальных партнеров не только на уровне предприятий, организаций области, но и на уровне Всеукраинских и Международных профсоюзных объединений.

Концепция деятельности нашей организации – быть среди людей и для людей, реализуя достойный уровень жизни членов Профсоюза.

Мы уверены, что профсоюзному движению необходимы современные формы и методы работы, новый

уровень взаимоотношений и социального диалога. В связи с этим, мы стараемся перенимать лучший опыт профсоюзной работы не только в Украине, но и за рубежом и применять его к реалиям нашей жизни.

Считаем необходимым подчеркнуть, что только за независимыми, самостоятельными и солидарными членами Профсоюза, профактивом, профсоюзными организациями и объединениями будущее профсоюзного движения Украины!

Давайте вместе строить наше будущее!



*Президиум обкома Профсоюза  
Харьковской областной организации  
«Укрэлектпрофсоюзу»*

## ИТОГИ РАБОТЫ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА ЗА II КВАРТАЛ 2013 ГОДА

Работа Харьковской областной организации Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины (далее – ХООП) в 2013 году строится на основе плана работы, утвержденного Постановлением Президиума №П-9-3 от 22.11.2012 г.

Согласно плана работы во II квартале было проведено 2 совещания с председателями первичных профорганизаций (04.04.2013 г., 16.04.2013 г.), заседание Президиумов (04.04.2013 г.; 25.04.2013 г.), на которых рассматривались вопросы «О состоянии охраны труда и производственного травматизма на предприятиях энергетики и электротехнической промышленности в 2012 году и задачи на 2013 год»; «О выполнении коллективных договоров в 2012 году, обеспечении гарантий трудовых и социальных прав работающих, предусмотренных Генеральным и Отраслевыми соглашениями и ходе коллективно-договорной кампании 2013 года», «О выполнении коллективных договоров в 2012 году, обеспечении гарантий трудовых и социальных прав работающих, предусмотренных Генеральным и Отраслевыми соглашениями и ходе коллективно-договорной кампании 2013 года», «О создании единого информационного пространства в областном отраслевом Профсоюзе и ее первичных проф-

союзных организациях». По итогам мероприятий были приняты соответствующие постановления к исполнению председателями ППО и аппаратом ХООП. Проведены заседания комиссий обкома Профсоюза.

10.04.2013 г. окончено обучение группы ИТР, специалистов и работников финансовых служб при ХООП с привлечением лекторов Факультета повышения квалификации профкадров ХСЭИ.

Представителям предприятий отрасли направлялись приглашения на актуальные семинары по охране труда, проводимые Объединением профсоюзов Харьковской области.

16.05.2013 г. закончились ежемесячные курсы для работников кадровых служб предприятий отрасли, проводимых правовым инспектором ХООП Хлыновым В.В.

Проведено 3 заседания Молодежного совета ХООП (12.04.2013 г., 17.05.2013 г.; планируется 21.06.2013 г.), в рамках которых была прочитана лекция «Основы законодательства по пенсионному обеспечению граждан Украины. Негосударственное пенсионное обеспечение».

Член Молодежного совета ХООП Главацкая О.Н. делегирована для участия в заседании Молодежного совета ЦК Профсоюза.

Сотрудниками аппарата областной организации Профсоюза было осуществлено 7 выездов на предприятия отрасли с целью изучения опыта работы профкомов, в рамках подготовки к президиуму Обкома Профсоюза.

ХООП также ведет информационную работу, стараясь реагировать на все изменения, которые касаются деятельности не только профорганов, предприятий отрасли, но и проблемных вопросов.

Так, за отчетный период можно выделить следующую исходящую корреспонденцию: в адрес Объединения профсоюзов Харьковской области (отчет о Всемирном дне охраны труда); в адрес ЦК Профсоюза (о предложениях проведения дискуссии о распространении соглашений разного уровня; о выполнении коллективных договоров в 2012 году и т.д.).

Обкомом Профсоюза выпущена 1 методическая рекомендация «Роль и права профсоюзов при сокращении численности или штата работников».

17.04.2013 г. состоялось пленарное заседание ЦК «Укрэлектпрофсоюза». 21.05.2013 г. состоялась рабочая встреча представителей Профсоюза с руководством Дирекции по генерации электроэнергии ООО «ДТЭК», в которой принял участие зам. председателя ЦК Н.И. Крыгин.

В начале июня планируется ряд мероприятий: празднование 60-летия основания Харьковского обкома Профсоюза; проведение XXIII областной Спартакиады работников отрасли; принятие участия в X Спартакиаде «Укрэлектпрофсоюза».

### ИТОГИ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В I КВАРТАЛЕ 2013 ГОДА

1. По данным статистики, с января по март текущего года промышленное производство страны сократилось на 5% по сравнению с этим же периодом предыдущего года. Однако, темпы падения несколько замедлились. Спад промышленного производства Украины наблюдается с 2012 года, когда его объемы сократились на 1,8% по сравнению с показателями 2011 года, тогда как всего годом ранее, промышленное производство страны набирало свои обороты (в 2011 году по сравнению с 2010 годом был зафиксирован рост на 7,6%).

Общукраинская тенденция сокращения промпроизводства нашла подтверждение и на предприятиях отрасли. Так, если в 1 квартале 2012 года почти 70% всех предприятий показали рост объемов, то в 1 квартале этого года таких предприятий только 30%.

Вдвое сократилось количество успешно работающих предприятий в электротехнике, в 1 квартале 2013 года рост объемов производства продукции показали только ГП завод «Электротяжмаш» и ПАО «Электромашина». Следует отметить, что и на этих двух предприятиях темпы роста снизились.

#### В энергетике:

- в 1 квартале 2013 года рост реализации электроэнергии отмечен в АК «Харьковоблэнерго». Рост в выработке и реализации тепловой энергии отмечен на Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго». Однако в выработке и реализации электроэнергии на Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго» – падение. В ПАО «Харьковская ТЭЦ-5» снижены объемы выработки и реализация электроэнергии и тепла;

- однозначно говорить о росте объемов выполненных работ можно только по 2 проектным предприятиям энергетики: ПАО «Укркранэнерго» и АО ПКТЬ «ЭТМА»;

- следует отметить, что только 3 предприятия энергостроительного комплекса (ПНУ ОАО «ТЭМ», ООО НМУ «ЭЮМ», КП «Коммунальник») показали рост объемов производства в 1 квартале, в то время как в аналогичный период прошлого года таких было 7.

2. В 1 квартале 2013 года не соблюдался установленный в государстве уровень минимальной заработной платы только в ООО «Завод Укрэлектроремонт».

В соответствии с нормами действующего в 2013 году Отраслевого соглашения, на предприятиях электротехники соотношение между законодательно установленной минимальной заработной платой и минимальной тарифной ставкой работника 1 разряда соблюдалось только на двух предприятиях: ГП завод «Электротяжмаш» и ПАО «Электромашина».

Установленный отраслевыми соглашениями уровень тарифной ставки работника 1 разряда соблюдался только на пяти предприятиях: в АК «Харьковоблэнерго», в Северной ЭС НЭК «Укрэнерго», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», ОП «Госэнергонадзор» и в ГП «ХИКА».

3. Уровень средней зарплаты по итогам 1 квартала 2013 года составил по предприятиям электротехники – 2581 грн., что только на 2,3% больше, чем в 1 квартале 2012 года.

Рост уровня средней более чем на 18% отмечен только на двух предприятиях: в ГП завод «Электротяжмаш» и в ПАО «Электромашина».

Снизился этот показатель в ООО «Завод Укрэлектроремонт», ПАО «Завод «Южкабель», ГП «ХЭМЗ» и ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш».

Уровень среднемесячной заработной платы в целом по энергогенерирующим предприятиям в 1 квартале вырос на 11% и составил 5437 грн. При этом следует заметить, что рост, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, показали все предприятия подгруппы: от 8% в АК «Харьковоблэнерго» до 13,3% на Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго» темпы роста уступают прошлогодним показателям.

Уровень средней заработной платы по проектным предприятиям энергетики составил в 1 квартале – 4334 грн., что на 0,3% меньше, чем в 2012 году. Рост уровня средней показали только три предприятия: ПАО «Укркранэнерго», ХЦКБ «Энергопрогресс», АО ПКТЬ «ЭТМА».

По энергостроительному комплексу в целом уровень средней в 1 квартале 2013 года составил – 2983 грн, что на 21,5% выше прошлогоднего показателя. На 6 из 8 считавшихся предприятий подгруппы в 1 квартале 2013 года уровень средней заработной платы вырос по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Снижение показателя наблюдалось на двух предприятиях: ООО «ЭЮАМ» и ООО ХМПП «ЭЮМ».

#### 4. Задолженность по заработной плате.

На трех предприятиях электротехники по итогам 1 квартала 2013 года осталась непогашенной задолженность по заработной плате, хотя и уменьшилась в 3 раза, общая сумма составила – 2229 тыс. грн (было 6789,4 тыс. грн): на ГП «ХЭМЗ» – 1991 тыс.грн.; ГП НИИ «ХЭМЗ» – 168,1 тыс.; ГП СПТБЭ «Электроаппарат» – 69,9 тыс. грн.

В 1 квартале появилась задолженность по заработной плате и в энергетике, в ООО ХМПП «ЭЮМ» задолженность по заработной плате составила 64,2 тыс. грн.

#### 5. Вопросы занятости.

Численность работников промышленных предприятий электротехники в 1 квартале 2013 года увеличилась на 8,3% и составила – 8731 чел.

Анализ движения рабочей силы показал, что в 1 квартале 2013 года число принятых работников превысило прошлогодний показатель в 1,6 раза. Число увольнений по собственному желанию уменьшилось на 26%, в 7 раз уменьшилось количество уволенных по инициативе администрации.

Численность членов Профсоюза на промышленных предприятиях электротехники в 1 квартале 2013 года

возросла на 9%. Это увеличение произошло за счет ГП завод «Электротяжмаш», ряды ППО предприятия пополнились на 18,7%. К сожалению, потери членов Профсоюза произошли на 4-х предприятиях: ГП «ХЭМЗ», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», ООО «Завод Укрэлектроремонт», ПАО «Завод «Южкабель».

Численность работающих на энергогенерирующих предприятиях в 1 квартале этого года уменьшилась на 0,7% и составила – 13 252 человека. При этом, число уволенных превышает число принятых работников.

Вместе с уменьшением общей численности, уменьшилась на 1,1% численность членов Профсоюза.

Численность работников проектных предприятий энергетики на конец отчетного периода, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, уменьшилась на 2,7% и составила 1162 человека. Численность штатных работников по предприятиям энергостроительного комплекса уменьшилась на 5,2% и составила 1092 чел.

Число принятых работников за отчетный период – втрое меньше, чем в соответствующем периоде прошлого года, при этом число уволенных на 56% превышает число принятых работников. В 1 квартале 2013 года по подгруппе не было увольнений работников по инициативе администрации.

Необходимо отметить, что уменьшилась численность членов Профсоюза, в целом по подгруппе на 10%. Только в ООО «ТПК «Опора» число членов Профсоюза уменьшилось на 36%.

К сожалению, в первом квартале не на всех предприятиях была обеспечена полная занятость. В электротехнике, с января по март был установлен сокращенный режим работы в ГП «ХЭМЗ» - официально 4 дня в неделю, а фактически – 1 день работала лишь небольшая часть работников предприятия. В ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» - 9 дней работали в январе, в феврале - 15 дней. Кроме того, в ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» в январе в вынужденном простое находились 83, а в феврале – 123 работника.

В энергостроительном комплексе, как и в соответствующем периоде прошлого года, в 1 квартале не была обеспечена полная продуктивная занятость на двух предприятиях: ООО «ТПК «Опора» (потери рабочего времени в виде «вынужденного простоя» составили 174 человеко-дня), ПАО «ОЭМЗ» (потери рабочего времени в виде «вынужденного простоя» составили 63 человеко-дня).

#### 6. Социальный пакет.

В электротехнике на 4 предприятиях обеспечивались льготы и выплаты, закрепленные в коллективных договорах, как дополнительные социальные гарантии работникам. К числу их относятся: ГП завод «Электротяжмаш», ПАО «Завод «Южкабель», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», ГП «ХЭМЗ».

Уже традиционно выплаты пенсионерам, бывшим работникам предприятий, производились только в ПАО «Завод «Южкабель».

Только 28% предприятий энергетики обеспечили льготы и выплаты работникам и членам их семей, а именно: АК «Харьковоблэнерго», Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго», Северная ЭС НЭК «Укрэнерго», ГП «Укрэнерго-сетьпроект», ООО «ТПК «Опора» и ООО «ЭЮМ».

Ежемесячные выплаты пенсионерам – бывшим работникам предприятий, судя по отчетным материалам, осуществляли только четыре предприятия энергетики: АК «Харьковоблэнерго», ОП «Госэнергонадзор», Северная ЭС НЭК «Укрэнерго» и ООО «ТПК «Опора».

#### Выводы и предложения:

1. ППО большинства предприятий электротехники необходимо контролировать не только соблюдение требований законодательства об уровне минимальной заработной платы, но и выполнение норм Отраслевых соглашений о тарифной ставке работника 1 разряда.

2. Профсоюзам ГП «ХЭМЗ», ГП НИИ «ХЭМЗ», ГП СКТБЭ «Электроаппарат», ООО ХМПП «ЭЮМ» ежемесячно вести контроль над выплатой зарплаты и погашением задолженности по заработной плате.

3. Для обеспечения проведения культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы в коллективах на должном уровне, профкомы должны четко контролировать выполнение работодателем нормы, закрепленной статьей 44 Закона Украины «О профсоюзах, их права и гарантии деятельности», Генеральным, Отраслевыми соглашениями и положениями коллективных договоров о ежемесячных отчислениях на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу в размере не менее 0,3% от Фонда оплаты труда.

*Зуева О.А.*

*зав. отделом социально-экономической  
и правовой работы  
7300465*

#### Правовая консультация

#### ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА РОЗГОЛОШЕННЯ КОМЕРЦІЙНОЇ, КОНФІДЕНЦІЙНОЇ ТА СЛУЖБОВОЇ ТАЄМНИЦІ

Відповідно до статті 505 Цивільного кодексу України комерційна таємниця – це інформація, яка є секретною в тому розумінні, що вона в цілому чи в певній формі та сукупності її складових є невідомою та не є легкодоступною для осіб, які звичайно мають справу з видом інформації, до якого вона належить, у зв'язку з чим має комерційну цінність та була предметом адекватних існуючим обставинам заходів щодо збереження її секретності, вжитих особою, яка законно контролює цю інформацію.

Аналогічні положення щодо змісту та обсягів комерційної таємниці містяться і в Господарському кодексі України. При цьому склад і обсяг таких відомостей, спосіб їх захисту визначаються суб'єктом господарювання самостійно.

Положеннями ЗУ «Про доступ до публічної інформації» визначено, що конфіденційна інформація – це інформація, доступ до якої обмежено фізичною або юридичною особою, крім суб'єктів владних повноважень, та яка може поширюватися у визначеному ними порядку за їхнім бажанням відповідно до передбачених ними умов.

Не може бути віднесена до конфіденційної інформація про стан довкілля, якість харчових продуктів і предметів побуту, інформація про аварії, катастрофи, небезпечні природні явища та інші надзвичайні події, що сталися або можуть статися і загрожують здоров'ю та безпеці громадян, інша інформація, що становить суспільний інтерес (суспільно необхідна інформація).

Чинне законодавство України не містить визначення поняття «службова таємниця».

Водночас у Цивільному кодексі визначено, що закон може встановлювати перелік відомостей, які не можуть бути віднесені до комерційної таємниці. На сьогодні перелік таких відомостей визначений у постанові Кабінету Міністрів України від 09.08.1993 року №611 «Про перелік відомостей, що не становлять комерційної таємниці». До них належать:

- установчі документи, документи, що дозволяють займатися підприємницькою діяльністю та її окремими видами;

- інформація за всіма встановленими формами державної звітності;

- дані, необхідні для перевірки обчислення і сплати податків та інших обов'язкових платежів;

- відомості про чисельність і склад працюючих, їхню заробітну плату в цілому та за професіями й посадами, а також наявність вільних робочих місць;

- документи про сплату податків і обов'язкових платежів;

- інформація про забруднення навколишнього природного середовища, недотримання безпечних умов праці, реалізацію продукції, що завдає шкоди здоров'ю, а також інші порушення законодавства України та розміри заподіяних при цьому збитків;

- документи про платоспроможність;

- відомості про участь посадових осіб підприємства в кооперативах, малих підприємствах, спілках, об'єднаннях та інших організаціях, які займаються підприємницькою діяльністю;

- відомості, що відповідно до чинного законодавства підлягають оголошенню.

З метою захисту від недобросовісної конкуренції юридичні особи можуть встановлювати обмеження для найманих працівників щодо нерозголошення певних відомостей, які стали їм відомі у зв'язку з виконанням трудових обов'язків.

Зазвичай з цією метою на підприємствах, в установах, організаціях розробляють і затверджують локальний акт роботодавця, в якому викладено положення про встановлення правил віднесення інформації до комерційної таємниці у межах, визначених законом, а також перелік організаційних заходів із забезпечення збереження конфіденційної інформації та ін. У разі якщо працівник був ознайомлений із зазначеним локальним актом (зазвичай положенням) і погодився на роботу в таких умовах, він може бути притягнутий до відповідальності за розголошення конфіденційної інформації в порядку і на умовах, передбачених для застосування дисциплінарних стягнень.

Питання про матеріальну та кримінальну відповідальність працівника за розголошення комерційної таємниці може вирішуватися лише в судовому порядку згідно з процедурою, встановленою цивільним і кримінальним процесуальним законодавством, та не може регулюватися локальними актами роботодавцями.

**Хлинов В.В.**  
*правовий інспектор праці*  
7300465

### ЗА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА!

04.04.2013 года в Областном комитете Профсоюза состоялось заседание Президиума с тематикой: «О состоянии охраны труда и производственного травматизма на предприятиях энергетики и электротехнической промышленности в 2012 году и задачи на 2013 год».

Комиссия по вопросам охраны труда Харьковского обкома «Укрэлектропрофсоюза», совместно с отделом Государственной инспекции надзора в машиностроении и энергетике Территориального управления Государственной службы горного надзора и промышленной безопасности Украины в Харьковской области провела анализ состояния охраны труда и производственного травматизма на предприятиях, в организациях и учреждениях отрасли, выполнения комплексных мероприятий, улучшающих условия труда, производственного

быта, профилактики производственного травматизма и профзаболеваний на производстве.

В 2012 году на предприятиях отрасли было внедрено 219 мероприятий, принятых коллективными договорами.

На выполнение комплексных мероприятий было израсходовано 16630,3 тыс. грн.

Без производственного травматизма проработали: ПАО «Электромашина», ООО «Завод Укрэлектроремонт», Северная ЭС НЭК «Укрэнерго», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5» и др.

Анализ производственного травматизма показал, что основные причины полученных травм – организационные:

- не выполнение работающими требований безопасности при выполнении работ;

- ослабление контроля со стороны администрации предприятий за состоянием оборудования;

- неудовлетворительная организация безопасного производства работ;

- нарушение трудовой и производственной дисциплины;

- человеческий фактор;

- не выполнение требований Правил безопасности при эксплуатации оборудования;

- не достаточное осуществление административно-общественного контроля по соблюдению Закона Украины «Об охране труда», созданию безопасных условий труда работающих, особенно 1 ступени 3-х ступенчатого контроля СУОТ и др.

В течении 2012 года Государственной инспекцией надзора в машиностроении и энергетике Территориального управления Государственной службы горного надзора и промышленной безопасности Украины в Харьковской области были проведены целевые оперативные проверки безопасности проведения работ на предприятиях отрасли: Северная ЭС НЭК «Укрэнерго», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», ГП завод «Электротяжмаш», Филиал «Теплоэлектроцентральный» ООО «ДВ нефтегазодобывающая компания», ПАО «Завод «Южкабель», Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго». По результатам проверок составлены акты.

Областной комитет Профсоюза принимает активное участие в объективных спецрасследованиях и установлении причин несчастных случаев.

Комиссия считает, что выполнение Программной резолюции VI съезда Федерации профсоюзов Украины «Достойный труд – основа социального благополучия и экономического прогресса» позволит восстановить систему комплексного управления охраной труда только путем усиления и совершенствования надзора и



административно-общественного контроля за условиями и безопасностью охраны труда.

По результатам заседания было принято совместное постановление. Члены Президиума были едины во мнении, что приоритетными направлениями в работе по охране труда является проведение оперативного административно-общественного контроля за состоянием охраны труда с целью обеспечения на каждом рабочем месте безопасных условий труда.

*Комиссия  
по вопросам охраны труда  
7300465, 7314165*

## В РАКУРСЕ

### ВОПРОСЫ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ, ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

25 апреля 2013 года состоялся президиум Харьковского областного комитета Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины с повесткой дня: «**О выполнении коллективных договоров в 2012 году, обеспечении гарантий трудовых и социальных прав работающих, предусмотренных Генеральным и Отраслевыми соглашениями и ходе коллективно-договорной кампании 2013 года**»; «**Об осуществлении профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства о труде**»; «**О создании единого информационного пространства в областном отраслевом Профсоюзе и ее первичных профсоюзных организациях**».

Комиссия по вопросам социально-экономической работы Харьковского областного комитета «Укрэлекропрофсоюза» совместно с председателями профкомов первичных профорганизаций, провела **анализ выполнения положений коллективных договоров** на предприятиях отрасли в 2012 году и заключения их в 2013 году.

Трудовым коллективам предприятий пришлось работать в условиях спада экономики, начавшегося в Украине в июне 2012 года и жесткой конкуренции на рынках. В сложных экономических условиях 2012 года трудовым коллективам только 43% предприятий удалось обеспечить рост объемов производства, получение максимально возможной прибыли от реализации продукции для выполнения взятых коллективными договорами обязательств.

На всех предприятиях, организациях и учреждениях отрасли заключены коллективные договоры или пролонгированы сроки действия договоров, принятых на длительные сроки с внесением изменений и дополнений к ним. Охват колдоговорами в 2012 году составил 100% работающих.

Областной комитет Профсоюза вел постоянный ежемесячный и ежеквартальный мониторинг состояния социально-трудовых отношений и реагировал на проблемы, возникающие на предприятиях отрасли. По результатам анализа показателей, характеризующих состояние социально-трудовых отношений и экономическую ситуацию на предприятиях, разрабатывались мероприятия по защите интересов работников предприятий. В их числе – обращения Харьковского обкома Профсоюза к работодателям, органам государственной власти различных уровней, в налоговую администрацию, в исполнительную службу.

Результаты анализа основных показателей по труду на предприятиях отраслей легли в основу проводимых руководством Обкома Профсоюза мероприятий в рамках социального диалога с руководством предприятий по вопросам занятости, оплаты и охраны труда.



В ходе подготовки к колдоговорной кампании Обком Профсоюза разработал и довел до сведения всех ППО методические рекомендации с учетом изменений действующего законодательства для предприятий электротехники и электроэнергетики.

Следует отметить, активную позицию в подготовке содержательных коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, с учетом гарантий, установленных Генеральным и Отраслевыми соглашениями, проявленную коллективами ГП завод «Электротяжмаш», АК «Харьковоблэнерго», Северной ЭС НЭК «Укрэнерго», Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», ПАО «ПТКИ «Укркранэнерго» и других ППО.

Правовые основания **осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства о труде** определены статьями 247, 248 и 259 КЗоТ Украины, статьями 21, 30, 38 и 40 Закона Украины «О профсоюзах, их права и гарантии деятельности», ст. 41 Закона Украины «Об охране труда».

Масштабное наступление на права трудящихся, которое происходит в нашей стране, как никогда требует от профсоюзов независимого выполнения этой задачи, активного реагирования на выявленные факты нарушения Закона.

С развитием рыночных отношений, свободы предпринимательства и ослабления контроля со стороны государства увеличивается количество нарушений прав трудящихся, перевод их на режим работы с сокращенной продолжительностью рабочего времени, ненадлежащий уровень заработной платы, задержку выплаты заработной платы и т.д.

В условиях периодических экономических кризисов, проведения административных реформ общественный контроль профсоюзов за соблюдением законодательства о труде, который должен проводиться профсоюзами в соответствии с действующим законодательством и охватывать вопросы своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, выполнения коллективных договоров, соблюдения законодательства о труде, занятости и охраны труда, создания безопасных и невредных условий труда, обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты приобретает важное значение.

Своеобразным индикатором осуществления общественного контроля является динамика таких показателей как: планирование работы профкомов с включением вопросов по осуществлению контроля, наличия на предприятиях коллективных договоров, контроль за их выполнением, своевременность выплаты заработной платы и, при необходимости, проведение ее индексации, соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха и т.д.

Как свидетельствуют материалы проверки, на тех предприятиях, где первичные профсоюзные организации при-

нимают активное участие в осуществлении общественного контроля - в полной мере обеспечиваются минимальные гарантии в своевременной оплате труда, соблюдаются графики предоставления основных и социальных отпусков, соблюдается режим рабочего времени и т.д. К таким предприятиям относятся: Северная ЭС НЭК «Укрэнерго», АК «Харьковоблэнерго», Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго», ГП завод «Электротряжмаш» и другие.

Сотрудники Обкома Профсоюза, члены постоянных комиссий принимают активное участие в проводимых собраниях трудовых коллективов по заключению коллективных договоров оказывают практическую помощь на местах, что значительно повышает роль коллективных договоров.

С целью стимулирования активности первичных профсоюзных организаций в усовершенствовании работы, распространения передовых и лучших методов работы, усиления роли профорганизаций в представительстве по защите трудовых прав, духовных и культурных интересов Областным комитетом Профсоюза проводится обучение председателей и профактива предприятий.

Областным комитетом Профсоюза с целью правильной оценки происходящего и для достижения положительного результата, систематически проводится информирование первичных профсоюзных организаций о деятельности Федерации профсоюзов Украины, «Укрэлектпрофсоюза» и решениях, принятых на Президиумах и Пленумах вышестоящих органов, посредством телефонной и почтовой связи, проведения совещаний с председателями первичных профсоюзных организаций, публикации материалов в издаваемом информационном бюллетене.

**Информационная работа в профсоюзных организациях** – очень важный элемент работы. Безусловно, для эффективной защиты прав и интересов членов профсоюза она играет немаловажную роль.

Вопросу информационной работы уделяется много внимания на всеукраинском уровне. В 2005 году была принята Концепция информационной деятельности ФПУ, однако из-за морального старения возникла необходимость пересмотра этого важного направления и 23.04.2013 года на заседании Президиума ФПУ была утверждена и принята новая Концепция информационной работы ФПУ и ее членских организаций. Харьковская областная организация профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины активно участвовала в разработке этого важного документа.

Комиссия по вопросам организационной работы считает, что рядовой член Профсоюза должен быть в курсе если не всех подробностей профсоюзной жизни страны, то, как минимум, чем занимается его первичная, областная профсоюзные организации и Профсоюз в целом.

Так, говорить об информационной работе можно много. Это и стенды, и электронная почта, и мотивация и т.д. Например, анализируя ситуацию по подписке профсоюзных изданий, констатируем, что хороший пример подадут ГП завод «Электротряжмаш», Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», где профсоюзные издания (газета «Профсоюзные известия») выписаны на все цеховые профсоюзные организации (цехкомы), а «Библиотечка председателя профкома» - на профком. В Харьковской областной организации «Укрэлектпрофсоюза» постоянно совершенствуется информационная работа: оборудован учебно-методический центр, издается

информационный бюллетень «Импульс», создан и функционирует сайт [www.obkomenergo.com.ua](http://www.obkomenergo.com.ua), организация зарегистрирована в социальных сетях и т.д.

Комиссия по вопросам организационной работы Харьковского областного комитета Профсоюза убеждена, эффективная информационная работа позволяет повысить и сохранить высокие показатели численности организации и охвата профсоюзным членством, от чего напрямую зависит и авторитет организации.

Сейчас на многих предприятиях, в организациях отрасли приходят новые собственники, работодатели, которые со скептическим, а в некоторых вопросах, и меркантильным интересом смотрят на работу профкомов. Поэтому, перед профсоюзами стоит задача – не надеяться, что люди и так знают о работе выборного профсоюзного органа, а всячески позиционировать профсоюзную организацию, как представителя интересов людей наемного труда перед трудовым коллективом, собственником. Афиширование достижений и результатов деятельности, в том числе и выполнение коллективного договора, соблюдение непрерывности информационной цепочки (Федерация профсоюзов Украины – Профсоюз, Территориальное объединение профсоюзов – Обком Профсоюза – Первичная профсоюзная организация – Цеховая профсоюзная организация – Профсоюзная группа – Член Профсоюза) позволит избежать появления, так называемого, эффекта «неосознанного членства», когда работники, не задумываясь, вступают в ряды профсоюзной организации, и в некий критический момент массово из нее выходят.

*Комиссия  
по вопросам организационной работы  
7315110*

#### **БУХГАЛТЕРА И КАЗНАЧЕИ ПОВЫШАЛИ КВАЛИФИКАЦИЮ!**

04.04.2013 г. на базе Харьковского «Укрэлектпрофсоюза» был проведен семинар с главными бухгалтерами и казначеями первичных профсоюзных организаций отрасли.

В ходе проведения семинара были подняты вопросы правильности составления годовых финансовых отчетов ППО, обсуждение изменений в учетной политике (приложения к ним), кассовые операции, банковские операции, расходы профсоюзной организации, налоговый расчет ф-1 ДФ и т.д.

Участникам семинара были розданы информационные материалы для учета и использования в работе.

*Финансовый отдел  
7313160, 7300590*



**ВЕСЕННИЙ ВЫПУСК ИТР!**

В октябре 2010 года на отчетно-выборной конференции Областного комитета Профсоюза утверждена Программа основных направлений деятельности Харьковской областной организации профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины на 2011-2015 годы, пунктом 2.3. которой является «Кадровое обеспечение деятельности профсоюзов, улучшение профсоюзного образования». Постановлением Президиума Областного комитета Профсоюза принята Комплексная программа обучения профсоюзного актива Харьковского «Укрэлектропрофсоюза» на 2011-2015 гг. В рамках выполнения Программы при содействии Факультета повышения квалификации профкадров Харьковского социально-экономического института в Обкоме Профсоюза проводится повышение квалификации специалистов и руководителей среднего звена производства, финансовых работников организаций отрасли с вручением свидетельства государственного образца.

В 2013 году также проводится работа по выполнению Программы. В период с 23 января по 10 апреля еженедельно на базе Учебно-методического центра Харьковской областной организации профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины проводилось 72-часовое повышение квалификации специалистов и руководителей среднего звена производства, финансовых работников организаций отрасли.

В ходе обучения были рассмотрены вопросы: теории и истории профсоюзного движения, публич рилейшнз, психологии, вступления в гендерную теорию, социологии личности, менеджмента, управления развитием персонала, экономики предприятия, налоговой системы Украины и деятельности пенсионных фондов, информатики, украинского языка, охраны труда и правоповедения.

Повышению квалификации профкадров во многом способствует удачный подбор преподавательского состава, особенно если теоретические знания подтверждены реальной практикой.

Высоким авторитетом у слушателей пользовались члены лекторской группы ФПК: Биденко Ю.М., Оверчук Е.Б., Алябьева Л.Ф., Денисова Е.Н., Фукс-Диденко О.В., Степанюк Д.А., Науменко Н.С., Соломин С.В., Харций Е.Н., Завгородняя И.И., Марикиан С.В. и т.д.

С приветственным словом к «выпускникам» обратился председатель Харьковской областной организации Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины Н.И. Крыгин. Слушатели были информированы о работе областной организации Профсоюза, задачами, которые стоят перед трудовыми коллективами в пред- и постприватизационных периодах. Как никогда возрастает роль первичной профсоюзной организации, как организации, воплощающей в себе знания и умения рядовых членов Профсоюза, которые достигаются в том числе и в образовательных мероприятиях.

По итогам мероприятия слушатели получили свидетельства о повышении квалификации государственного образца.

*Заметим, что на базе Харьковской областной организации «Укрэлектропрофсоюза» совместно с Факультетом повышения квалификации профкадров ХСЭИ проведено обучение более чем с 320 специалистами предприятий, организаций отрасли.*

*Областная организация Профсоюза выражает благодарность ректорату, Факультету повышения квалификации профкадров, лекторской группе ХСЭИ, руковод-*



*ству предприятий и организаций отрасли, профсоюзным комитетам за помощь в организации успешного проведения мероприятия. Надеемся, мы и впредь будем развивать это очень важное для всех нас направление.*

**Комиссия  
по вопросам организационной работы  
7315110**

**ЩОБ НЕ ПОМИЛЯТЬСЯ!**

18 квітня в рамках навчання працівників, відповідальних за ведення кадрового діловодства підприємств галузі був проведений спільний навчальний семінар Харківської обласної організації профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України та Харківського міського центру зайнятості. В роботі заходу прийняли участь правовий інспектор праці обласної організації Профспілки Хлинов В.В., завідувач відділом соціально-економічної та правової роботи обласної організації Профспілки Зуєва О.О. та старший інспектор міського центру зайнятості Бочков Є.В. і юрист центру Карамішева Л.Є.

З 1 січня 2013 року набрав чинності Закон України «Про зайнятість населення», яким передбачено багато новацій.

Для запобігання порушень Закону слухачі були інформовані про статус безробітного, його права та обов'язки; підходящу роботу для безробітного; категорії осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню; масове вивільнення працівників з ініціативи роботодавця; громадські роботи тощо.

Харківська обласна організація профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України і надалі буде проводити заходи, спрямовані на запобігання порушень прав працюючих.

**Комісія  
з питань правової роботи  
7300465, 7314165**



## УТВЕРЖДЕНО

Постановлением президиума Харьковского областного комитета «Укрэлектропрофсоюза» от 03.04.2013 прот. № П-10-3г

## ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении фотоконкурса «Прекрасное – рядом» среди членов профсоюза, работников и ветеранов предприятий энергетики и электротехнической промышленности Харьковской области в 2013 году

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок проведения и условия фотоконкурса «Прекрасное – рядом!» (далее – Конкурс).

1.2. Учредителем и организатором Конкурса является Харьковская областная организация профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины.

1.3. Учредитель формирует Организационный комитет Конкурса (далее - Оргкомитет) из числа представителей профсоюза и экспертов (специалистов) в области фотографии (Приложение 1).

1.4. Оргкомитет выполняет функции жюри при подведении итогов и определяет победителей Конкурса исключительно по результатам рассмотрения и индивидуального независимого голосования по каждой представленной работе участника Конкурса.

1.5. Критерии и параметры, рекомендуемые для использования членами жюри: **смысловый сюжет работы; эстетическое качество работы; композиционное и цветовое решение; технические качества; оригинальность решения.**

1.6. Местонахождение Оргкомитета: 61003 г. Харьков, пл. Конституции, 1, Дворец Труда, 7 под., 5 эт. Харьковская областная организация профсоюза работников энергетики и ЭТП Украины (тел. 057-731-51-10).

## 2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цели Конкурса: популяризация и внедрение в общественное сознание значимости образа Родины, родной земли, роли гражданина, семьи в Украине; эстетическое и патриотическое воспитание работников предприятий и членов профсоюза.

## 2.2. Задачи Конкурса:

• привлечение внимания в фотографии к реальным жизненным ситуациям, популяризация человеческих ценностей: любви, дружбы, взаимовыручки, преемственности поколений и т.д.

## 3. Условия Конкурса

3.1. На Конкурс могут быть представлены работы, способные отразить тематику Конкурса в номинациях: **Моя работа – мой причал!; Я люблю тебя, Жизнь!; Братя наши меньшие!; Фантазия (фотомонтаж, фотоколлаж, с использованием компьютерной графики).**

3.2. В Конкурсе могут принимать участие члены профсоюза, работники и ветераны предприятий отрасли.

3.3. Конкурс приурочен Дню машиностроителя и проводится с 8 апреля по 30 сентября 2013 года.

## 4. Требования, предъявляемые к конкурсным работам

4.1. Фото на Конкурс можно предоставлять только на глянцевой или матовой фотобумаге. Принимать участие в Конкурсе имеют право работы в цветном и черно-белом вариантах. **На Конкурс не принимаются работы, распечатанные на принтере.**

4.2. Обязательным является предоставление оригинала снимка (фото-пленка, электронная версия фото и т.д.). Участники конкурса несут полную ответственность за авторство, предоставляемых материалов.

4.3. На обратной стороне работы должна стоять фамилия, подпись автора. К работам прилагаются сведения об авторе – участнике Конкурса (на отдельном листе): **фамилия, имя, отчество автора; название работы; место работы, должность (вид деятельности в данный момент); возраст; контактный телефон (домашний, мобильный).**

Работы на Конкурс необходимо представить через профсоюзный комитет предприятия (организации) или непосредственно в областную организацию профсоюза до 27 сентября 2013 года включительно. Работы, поданные после указанного срока или не соответствующие условиям Конкурса рассматриваться не будут.

4.4. На Конкурс принимается не более 8 фото от одного конкурсанта (по 2 в каждой номинации).

4.5. Формат представленных на Конкурс работ – 20х30 см.

4.6. Работы, присылаемые на Конкурс не возвращаются и будут использованы в информационных материалах обкома профсоюза.

## 5. Подведение итогов Конкурса

5.1. В срок до 4 октября 2013 года Оргкомитет подводит итоги Конкурса с определением победителей (три победителя в каждой номинации).

5.2. Оргкомитет определяет победителей Конкурса открытым голосованием при участии в нем не менее 2/3 списочного состава. Решение жюри является окончательным и не подлежит пересмотру.

5.3. По итогам Конкурса в Харьковской областной организации профсоюза работников энергетики и ЭТП Украины состоится церемония объявления и награждения победителей Конкурса поощрительными премиями.

5.4. Информация об итогах Конкурса, отдельные работы победителей будут размещены на странице сайта обкома профсоюза, в Информационном бюллетене, газете «Солидарность».

5.5. Финансирование проведения Конкурса осуществляется Харьковской областной организацией профсоюза работников энергетики и ЭТП Украины.

## УТВЕРЖДЕНО

Постановлением президиума Харьковского областного комитета «Укрэлектропрофсоюза» от 03.04.2013 прот. № П-10-3г

## ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса на лучший видеоролик «Будущее – за молодежью!» среди молодежных профсоюзных структур (советов, комиссий) предприятий (организаций) энергетики и электротехнической промышленности Харьковской области в 2013 году

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок проведения и условия конкурса «Будущее – за молодежью!» (далее – Конкурс).

1.2. Учредителем и организатором Конкурса является Харьковская областная организация профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины.

1.3. Учредитель формирует Организационный комитет Конкурса (далее - Оргкомитет) из числа представителей профсоюза и экспертов (специалистов) в области молодежной политики профсоюзов (Приложение 1).

1.4. Оргкомитет выполняет функции жюри при подведении итогов и определяет победителей Конкурса исключительно по результатам рассмотрения и индивидуального независимого голосования по каждой представленной работе участника Конкурса.

1.5. Критерии и параметры, рекомендуемые для использования членами жюри: **смысловой сюжет работы; эстетическое качество работы; композиционное и цветовое решение; технические качества; оригинальность решения.**

1.6. Местонахождение Оргкомитета: 61003 г. Харьков, пл. Конституции, 1, Дворец Труда, 7 под., 5 эт. Харьковская областная организация профсоюза работников энергетики и ЭТП Украины (тел. 057-731-51-10).

## 2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цели Конкурса: популяризация молодежной работы на предприятиях (в организациях) отрасли; совершенствование навыков освещения деятельности молодежных профсоюзных структур (советов, комиссий); пропаганда позитивно направленной творческой деятельности.

2.2. Задачи Конкурса: привлечение внимания и вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность; выявление и распространение лучшего опыта работы с молодежью на предприятиях (в организациях) отрасли; развитие творческого потенциала молодежи и вовлечение ее в медиаторчество; воспитание патриотизма и любви к своему предприятию (организации), членам трудового коллектива.

## 3. Условия Конкурса

3.1. На Конкурс могут быть представлены работы, способные отразить тематику Конкурса.

3.2. В Конкурсе могут принимать участие члены профсоюза, работники предприятий отрасли. Работа может быть как индивидуальной, так и коллективной.

3.3. Конкурс приурочен 60-летию образования Областного комитета Профсоюза и проводится в период с 8 апреля по 8 августа 2013 года.

## 4. Требования, предъявляемые к конкурсным работам

4.1. На Конкурс предоставляются видеоролики, снятые (созданные) любыми доступными средствами, соответствующие тематике Конкурса.

4.2. Требования к видеоролику: **формат – произвольный; минимальное расширение видеоролика – 480х360; использование при монтаже и съемке видеоролика специальных программ и инструментов – на усмотрение участника; количество видеороликов – не ограничено; участники сами определяют жанр видеоролика (интервью, репортаж, видеоклип и т.д.); в ролике могут использоваться фотографии; не принимаются работы рекламного характера, оскорбляющие достоинство и чувства других людей, не укладывающиеся в тематику Конкурса.**

4.3. Авторы выкладывают свои работы на видеохостинг Youtube и направляют ссылку на видеоролик на электронный адрес hoorenergoetr@yandex.ru с указанием темы письма «Конкурс».

4.4. Если участники Конкурса не обладают техническими возможностями для отправки материалов, то передают свои видеоролики на любом доступном носителе по адресу: 61003 г. Харьков, пл. Конституции, 1 Дворец Труда 7 под. 5 этаж Харьковская областная организация «Укрэлектропрофсоюза».

4.5. С материалами, предоставленными, согласно пп.4.3., либо 4.4. прилагаются сведения об авторе – участнике Конкурса: **фамилия, имя, отчество автора; название работы; место работы, должность (вид деятельности в данный момент); возраст; контактный телефон (мобильный).**

4.6. Работы на Конкурс необходимо представить в областную организацию профсоюза до 8 августа 2013 года включительно. Работы, поданные после указанного срока или не соответствующие условиям Конкурса рассматриваться не будут.

## 5. Критерии оценок

5.1. Соответствие видеоролика тематике Конкурса. 5.2. Творческая новизна. 5.3. Оригинальность. 5.4. Наличие звукового сопровождения. 5.5. Общее эмоциональное восприятие.

## 6. Авторские права

6.1. Ответственность за соблюдение авторских прав работы, участвующей в Конкурсе, несет автор (коллектив авторов), приславший данную работу на Конкурс.

Присылая свою работу на Конкурс, автор (коллектив авторов) автоматически дает право организаторам Конкурса на использование присланного материала (размещение в сети интернет, телепрограммах, участие в творческих проектах и т. п.).

В случае необходимости, организаторы Конкурса могут запросить у автора оригинал видеоролика. Участники Конкурса дают свое согласие на обработку своих персональных данных. Представленные видеоролики возврату не подлежат.

## 7. Подведение итогов Конкурса

7.1. В срок до 18 августа 2013 года Оргкомитет подводит итоги Конкурса с определением победителей (три победителя: 1, 2, 3 место).

7.2. Оргкомитет определяет победителей Конкурса открытым голосованием при участии в нем не менее 2/3 списочного состава. Решение жюри является окончательным и не подлежит пересмотру.

7.3. По итогам Конкурса в Харьковской областной организации профсоюза работников энергетики и ЭТП Украины состоится церемония объявления и награждения победителей Конкурса поощрительными премиями.

7.4. Организаторы конкурса оставляют за собой право учреждать специальные номинации определять в них победителя и награждать специальными призами.

7.5. Информация об итогах Конкурса, отдельные работы победителей будут размещены на странице сайта обкома профсоюза, в Информационном бюллетене, газете «Солидарность».

7.6. Финансирование проведения Конкурса осуществляется Харьковской областной организацией профсоюза работников энергетики и ЭТП Украины.