



Среди людей и для людей!

# ИМПУЛЬС

www.obkomenergo.com.ua Бюллетень Харьковской областной организации «Укрелектропрофсоюза» № 2 (57) июнь 2014 года

## ОБРАНО ГОЛОВУ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ!



26 червня 2014 року на засіданні Ради Федерації професійних спілок України члени Ради більшістю голосів обрали на посаду Голови ФПУ **Осового Григорія Васильовича**.

Осовий Г.В. народився 9 лютого 1948 року у с. Оріховець Підволочиського району Тернопільської області. У 1967 році закінчив Чернівецький будівельний технікум, а 1975-му – Київський

інженерно-будівельний інститут, працював на виробництві. З 1975 по 1978 р.р. обіймав відповідальні посади на комсомольській роботі в м. Києві.

Починаючи з 1978 року, Григорій Осовий працює на різних посадах в Укрпрофраді, Федерації профспілок України, у 1991-1993 р.р. – керівником групи консультантів Ради Федерації (незалежних-1991) профспілок України з питань захисту соціально-економічних інтересів трудящих.

У січні 1993 року конгрес ФПУ обрав Осового Г.В. заступником Голови ФПУ, а в 1997 році на III з'їзді Федерації профспілок України його обрано першим заступником Голови ФПУ.

У 2002 році на IV з'їзді ФПУ знову обраний першим заступником Голови Федерації профспілок України.

5 квітня 2006 року на засіданні Ради ФПУ, яке відбулося після V з'їзду, Осовий Г.В. обраний заступником Голови Федерації профспілок України.

Григорій Осовий поєднує профспілкову діяльність з науково-викладацькою, іншою громадською роботою, є почесним доктором соціальних наук, має численні друковані праці з проблем профруху і соціально-трудова відносин.

З 1997 року по 2005 рік був співголовою Національної ради соціального партнерства при Президентові України. З 2006 року Осовий Г.В. очолює тристоронній орган соціального діалогу – Український координаційний комітет сприяння зайнятості населення, є членом Колегії Фонду держмайна України.

З липня 2013 по травень 2014 очолював правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

З червня 2014 – голова Федерації професійних спілок України.

## ИТОГИ РАБОТЫ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА ЗА II КВАРТАЛ 2014 ГОДА

Работа Харьковской областной организации профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины (далее – ХООП) в 2014 году строится на основе плана работы, утвержденного Постановлением Президиума №П-14-3 от 28.11.2013 г.

Согласно плана работы во II квартале было проведено 3 совещания с председателями первичных профорганизаций (03.04.2014 г., 15.05.2014 г., 05.06.2014 г.), заседание Президиума (17.04.2014 г.), на котором рассматривались вопросы «О выполнении коллективных договоров в 2013 году, обеспечении гарантий трудовых и социальных прав работающих, предусмотренных Генеральным и Отраслевыми соглашениями и ходе коллективно-договорной кампании 2014 года», «О ходе выполнения профкомами постановления Президиума обкома Профсоюза от 25.04.2013 года №П-11-2 «Об осуществлении профкомами общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде», «Об усовершенствовании работы с молодежью в первичных профорганизациях и областной организации Профсоюза». По итогам мероприятий были приняты соответствующие постановления к исполнению председателями ППО и аппаратом ХООП. Проведены заседания соответствующих комиссий обкома Профсоюза.

Представителям предприятий отрасли направлялись приглашения на актуальные семинары по охране труда, проводимые Объединением профсоюзов Харьковской области.

Проведено 3 заседания Молодежного совета ХООП (11.04.2014г., 23.05.2014г., 13.06.2014г.). 05.06.2014 года

был проведен III молодежный профсоюзный форум «Профсоюз будущего» на базе завода «Электротяжмаш».

Были осуществлены выезды на предприятия, организации отрасли в рамках подготовки к Президиуму областного комитета. В целом за II квартал осуществлено 5 выездов на предприятия, в организации отрасли.

Также в июне 2014 года председатель обкома Профсоюза Крыгин Н.И. принял участие в работе постоянной комиссии по организационной работе ФПУ, в работе Совета ФПУ.

ХООП также ведет информационную работу, стараясь реагировать на все изменения, которые касаются деятельности не только профорганов, предприятий отрасли, но и проблемных вопросах.

Так, за отчетный период можно выделить следующую исходящую корреспонденцию: в адрес Объединения профсоюзов Харьковской области (об обучении профкадров и актива в 2013/2014 гг. и т.д.); в адрес ЦК Профсоюза (отчет о заключении и выполнении коллективных договоров, о текущей ситуации на ПАО «Харьковская ТЭЦ-5» и т.д.); в адрес Федерации профсоюзов Украины (о встрече с Премьер-Министром, о предложениях в проекты постановлений и т.д.); Управлению юстиции в Харьковской области (о разблокировке счета ГП «ХЭМЗ», о регистрационных карточках и т.д.).

Проведен турнир по настольному теннису, XXIV областная отраслевая Спартакиада.

**Комиссия по вопросам организационной работы**  
7315110

## ИТОГИ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ЗА I КВАРТАЛ 2014 ГОДА

Промышленное производство в Украине в январе-марте 2014 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года сократилось на 5%.

В Харьковской области падение в промышленности составило 3,2%. При этом в машиностроении – 10,2%. Уменьшение объемов продукции зафиксировано в производстве машин и приборов общего назначения, проводов, кабелей и электромонтажного оборудования (23-35%). Статуправление зафиксировало рост на 1-11% в выпуске машин и оборудования для сельского и лесного хозяйства, кузовов для автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов, инструментов и измерительного оборудования, электродвигателей, генераторов, трансформаторов, электрораспределительной и контрольной аппаратуры.

**На наших предприятиях электротехники**, как и в I квартале 2013 года, **рост объемов производства** продукции показали только ГП завод «Электротяжмаш» и ПАО «Электромашина».

Падение объемов производства отмечено на: ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», ГП «ХЭМЗ» ПАО «Завод «Южкабель», ООО «Завод Укрэлектроремонт».

**В энергетике:** по данным управления статистики области, в производстве, передаче и распределении электроэнергии индекс промышленной продукции за январь - март составил 103,4%, в т.ч. в производстве электроэнергии – 104,9%, распределении электроэнергии – 101%. За отчетный период в области выработано 2,3 млрд. кВт·час. электроэнергии, что превышает аналогичный показатель за 2013 г. на 6,7%.

Мониторинг показателей, проводимый обкомом Профсоюза показал, что в подгруппе наших энергогенерирующих и поставляющих предприятий **рост в выработке и реализации электрической энергии на 16%** отмечен на Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго», рост объемов передачи электроэнергии зафиксирован в **Северной ЭС НЭК «Укрэнерго».**

**Падение объемов** зафиксировали в своих отчетах:

- в выработке и реализации тепловой энергии – Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго»;
- как и в аналогичном периоде прошлого года в ПАО «Харьковская ТЭЦ-5» упали объемы выработки и реализации электроэнергии и тепла;
- в Филиале «ТЭЦ» ООО «ДВ НГДК» также наблюдается падение в выработке и реализации электроэнергии и тепла.

Небольшое снижение объемов реализации электроэнергии отмечено и в отчете АК «Харьковоблэнерго».

**По научно-исследовательскому и проектно-конструкторскому сектору в электротехнике** объективно оценить ситуацию невозможно, так как информацию для квартального мониторинга подало только ГП НИИ «ХЭМЗ». К сожалению, отчетные материалы фиксируют более чем в 9 раз падение объемов работ и сложное финансово-экономическое положение предприятия. И хотя уровень средней заработной платы в ГП НИИ «ХЭМЗ» формально вырос на 4% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, но размер ее почти вдвое меньше уровня средней по области и составил 1918 грн. На предприятии соблюдается требование о размере минимальной заработной плате. Но вновь «подросла», на этот раз на 74%, задолженность по зарплате – 291,8 тыс. грн. (168,1 тыс. грн.) Отчисления на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной

работы, равно как и перечисления на членские взносы предприятия не проводили.

**В подгруппе проектных предприятий энергетики** рост объемов работ на 12% показало только одно предприятие – ГП «ХИКА».

Падение объемов работ зафиксировано на остальных 6 предприятиях: более чем в 1,5 раза – в ПАО «Укрэнергопроект», в 2 раза в ГП «Укрэнергосетьпроект», более чем на 60% в ХЦКБ «Энергопрогресс» и более 30% в АО ПКТБ «ЭТМА», падение отмечено в ОАО «Энергопроект» и ПАО «Укркранэнерго» – более 18%.

**В подгруппе энергостроительного комплекса** ситуация более благоприятная, если в I квартале 2013 только 3 предприятия из 8 показали рост объемов производства, то в I квартале 2014 года таких – 5.

В ПНУ ОАО «ТЭМ» – объемы работ выросли на 60%, в ООО НМУ «ЭЮМ» – почти в 3 раза, в КП «Коммунальник» – на 11%. В ООО «ТПК «Опора» объемы производства остались на уровне I квартала 2013 года, а объемы реализации выросли на 8,3%, рост объемов работ отмечен и в ООО «ЭЮАМ».

### Вопросы оплаты труда

В I квартале 2014 года на предприятиях энергетики и ЭТП не соблюдался установленный в государстве **уровень минимальной заработной платы** только в ООО «Завод Укрэлектроремонт».

Установленное для экономически активных предприятий электротехники соотношение между минимальной заработной платой и минимальной тарифной ставкой работника I разряда не менее как 1 к 1,25 соблюдалось только в ГП завод «Электротяжмаш» (1523 грн.), а соотношение **1 к 1,1** соблюдалось только в ПАО «Электромашина» (1475 грн.), немного до нормы «не дотянули» в ГП «ХЭМЗ» (8,03 или 1301 грн.).

**В энергетике**, установленный Отраслевыми соглашениями уровень минимальной тарифной ставки работника, выполняющего неквалифицированную работу – базовой для энергетики в 2014 году, составляет 1523 грн. Судя по отчетам, он не соблюден в Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго», Филиале «ТЭЦ» ООО «ДВ НГДК», АК «Харьковоблэнерго».

Норма о **тарифной ставке работника I разряда**, а она в энергетике в 2014 году составляет – **1903 грн.** соблюдалась на всех предприятиях подгруппы, кроме Филиала «ТЭЦ» ООО «ДВ НГДК».

По энергостроительному комплексу, ни на одном предприятии не выполнена норма Отраслевого соглашения о минимальной тарифной ставке работника, выполняющего неквалифицированную работу - базовой для энергетики и не выполнена норма о размере тарифной ставки работника I разряда.

### Уровень средней зарплаты

Три предприятия **электротехники** смогли обеспечить в I квартале рост уровня средней: ГП завод «Электротяжмаш», ПАО «Электромашина», ГП «ХЭМЗ».

Падение показателя зафиксировано: ООО «Завод Укрэлектроремонт», ПАО «Завод «Южкабель» и ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш».

Рост уровня среднемесячной заработной платы по подгруппе а) энергетики показали все предприятия подгруппы: в лидерах – АК «Харьковоблэнерго» и Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго».

**В подгруппе проектных предприятий энергетики** рост уровня средней показали 3 предприятия: ХЦКБ «Энергопрогресс», ПАО «Укрэнергопроект», ГП «ХИКА».



Упал этот показатель в ОАО «Энергопроект», АО ПКТБ «ЭТМА», значительное падение показали в ГП «Укрэнергосетьпроект», ПАО «Укркранэнерго».

В подгруппе **энергостроительного** комплекса падение уровня средней имеем только на двух предприятиях в ООО «ТПК «Опора» и в ООО «ХМПП «ЭЮМ», на 6 предприятиях этот показатель вырос, самый большой рост – в ПНУ ОАО «ТЭМ», ООО «ЭЮМ», ООО «ЭЮАМ», ООО «НМУ «ЭЮМ».

### **Занятость**

На уровень средней заработной платы, кроме падения объемов производства, повлияло и необеспечение **полной занятости** на отдельных предприятиях. Сокращенный режим работы применялся в ГП «ХЭМЗ» (4 дня в неделю), в ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» (1 день в неделю работали до 1 марта). В ООО «Завод Укрэлектроремонт» в феврале и марте отчитались о режиме «4 дня в неделю», но фактически и этот режим не обеспечивался. Кроме того, в ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» с января по март в вынужденном простое находились 113 работников.

Проблема занятости коснулась и проектных предприятий энергетики. Так уже с февраля в ГП «Укрэнергосетьпроект» для части работников был введен 4-дневный режим работы, а в марте все переведены на 2-дневный режим.

Как и в соответствующем периоде прошлого года, в I квартале не была обеспечена **полная продуктивная** занятость на двух предприятиях энергостроительного комплекса: в ООО «ТПК «Опора» потери рабочего времени в виде «вынужденного простоя» выросли на 21% и составили 211 человеко-дней, а в ПАО «ОЭМЗ» – немного снизились и составили 59 человеко-дней.

### **Задолженность по заработной плате**

На трех предприятиях отрасли по итогам I квартала 2014 года осталась непогашенной **задолженность по заработной плате** и даже выросла на 3,3% по сравнению с I кварталом 2013 года – **2302,8 тыс. грн.:** в ГП «ХЭМЗ» – **1426 тыс. грн.**, что на 28% меньше, чем в соответствующий период прошлого года; в ГП НИИ «ХЭМЗ» задолженность выросла на 74% и составила **291,8 тыс. грн.** В числе задолженников оказалось ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» – **585 тыс. грн.**

### **Социальные гарантии**

Три предприятия электротехники **обеспечили дополнительные социальные гарантии своим работникам.** К числу их относятся: ГП завод «Электротяжмаш», ПАО «Завод «Южкабель», ГП «ХЭМЗ».

Уже традиционно выплаты пенсионерам, бывшим работникам предприятий, производились только в ПАО «Завод «Южкабель».

Три предприятия подгруппы генерирующих и передающих предприятий обеспечили **льготы и выплаты работникам и членам их семей** (АК «Харьковоблэнерго», Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго», Северная ЭС НЭК «Укрэнерго»).

Ежемесячные выплаты пенсионерам – бывшим работникам предприятий, судя по отчетным материалам, осуществляли три предприятия: АК «Харьковоблэнерго», Северная ЭС НЭК «Укрэнерго», ОП «Госэнергонадзор».

Среди проектных предприятий энергетики «социальный пакет» был обеспечен только для работников двух государственных предприятий – ГП «Укрэнергосетьпроект» и ГП «ХИКА».

Только 2 из 8 предприятий энергостроительного комплекса – ООО «ТПК «Опора» и ООО «ЭЮМ» обеспечили социальные льготы работникам и членам их семей. Ежемесячные **выплаты пенсионерам**, бывшим работникам предприятия, производились только в ООО «ТПК «Опора».

### **Выполнение ст.44 Закона «О профсоюзах»**

Судя по отчетным материалам, **отчисления ППО** на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы не проводились в 10 предприятиях:

- электротехники: ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», ООО «Завод Укрэлектроремонт», ПАО «Завод «Южкабель», ГП НИИ «ХЭМЗ»;
- энергетики: ПАО «Укркранэнерго», ХЦКБ «Энергопроект», ПАО «ОЭМЗ», ООО «НМУ «ЭЮМ», ООО «ЭЮМ», ПНУ ОАО «ТЭМ».

### **Предложения для ППО:**

1. Несмотря на то, что на протяжении года неизменно останется установленный государством уровень минимальной заработной платы, необходимо контролировать выполнение отраслевых норм о соотношении между минимальной и тарифной ставкой работника I разряда.
2. Анализировать динамику уровня средней зарплаты на предприятиях и факторы, которые влияют на ее падение. Своевременно информировать ХООП о проблемах в обеспечении полной продуктивной занятости, которые напрямую влияют на оплату труда.
3. Профсоюзам ГП «ХЭМЗ», ГП НИИ «ХЭМЗ», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» ежемесячно вести контроль над погашением задолженности по заработной плате
4. Для обеспечения проведения культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы добиваться выполнения работодателями требования законодательства о ежемесячных отчислениях на ее проведение.

*Зуева О.А.*

*зав. отделом социально-экономической и правовой работы  
7300465*

### **В ЦЕНТРИ УВАГИ ПРАВОВЕ НАВЧАННЯ**

З метою виконання вимог нормативних актів ФПУ з питань громадського контролю профспілок і навчання громадських інспекторів праці Харківською обласною організацією «Укрелектропрофспілки» по 15-ти годинній програмі, затвердженій на засіданні Президії обкому Профспілки, з січня по травень 2014 року проведено навчання членів виборних органів первинних профспілкових організацій підприємств галузі та членів комісій з трудових спорів.



В ході проведення навчання було розглянуто правові та організаційні засади здійснення профспілками відповідно до ст. 21 Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності» громадського контролю за додержанням роботодавцями законодавства про працю, роз'яснено права, обов'язки і відповідальність громадських інспекторів праці.

*Комісія з питань правової роботи  
7300465*

### ИСКАТЬ И НАХОДИТЬ НОВЫЕ ПУТИ

В период с 22 января по 9 апреля 2014 года на базе Учебно-методического центра Харьковской областной организации «Укрэлектпрофсоюза» проходили повышение квалификации профсоюзных кадров, с вручением свидетельства, 18 специалистов, ИТР, финансово-экономических специалистов пяти предприятий отрасли: ГП завод «Электротяжмаш», ПАО «Электромашина», АК «Харьковоблэнерго», Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго», ПАО «Харьковской ТЭЦ-5». Занятия проходили при лекторской и методической поддержке Факультета повышения квалификации Харьковского социально-экономического института по 72-часовой программе. За 12 еженедельных занятий слушатели имели возможность ознакомиться с теорией, историей и политикой профсоюзного движения Украины, вопросами гендерной теории, публич рилейшнз, психологии, менеджмента, делового украинского языка, информационных систем, права, охраны труда, экономики предприятия, налоговой системы и деятельности пенсионного фонда, управления развитием персонала и т.д. Лекции сопровождалась мультимедийным сопровождением, применялись тренинги и ролевые игры. Особенно хотелось бы отметить лекторов Биденко Ю.М., Степанюка Д.А., Денисову Е.Н., Соломина С.В., Сараскину Т.В., Педенко Н.Н., Марикян С.В., Науменко Н.С., Бондаренко И.Ю., Степанову Л.Б., лекции, семинары и тренинги которых вызвали особый интерес у слушателей группы повышения квалификации.

Хотелось бы поблагодарить ректорат, декана ФПК ХСЭИ Шпурик Е.В., всех лекторов, которые были задействованы в учебном процессе. Надеемся, что позиция ХСЭИ и Факультета повышения квалификации профкадров оставалась неизменной – искать и находить новые пути и подходы в образовательном процессе, в частности и для профсоюзных кадров.

*Орготдел  
Харьковского «Укрэлектпрофсоюза»  
7315110*



### Правовая консультация

#### О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ УЧЕНОГО ОТПУСКА РАБОТНИЦЕ, НАХОДЯЩЕЙСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 3-Х ЛЕТ

Статья 216 КЗоТ Украины и статья 15 Закона Украины «Об отпусках» определяет право на дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с учебой в высших учебных заведениях, учебных заведениях последипломного образования и аспирантуре.

Такие отпуска предоставляются только работникам, которые успешно учатся без отрыва от производства в высших учебных заведениях с вечерней и заочной формами обучения. Для получения дополнительного оплачиваемого отпуска, в связи с учебой, работнику необходимо предоставить работодателю справку-вызов учебного заведения на сессию и написать заявление о предоставлении такого отпуска.

Женщина, находясь в отпуске по уходу за ребенком по достижению им трехлетнего отпуска, имеет право прервать этот отпуск с целью получения дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с учебой, причем отрабатывать определенное время перед уходом в учебный отпуск работница не должна.

Прерывание отпуска по уходу за ребенком до трехлетнего возраста должно быть надлежащим образом оформлено на основании заявления работницы и изданием соответствующего приказа (распоряжения) работодателя (письмо Минтруда от 27.07.2010 года №217/13/160-10).

Копию приказа (распоряжения) о прерывании отпуска по уходу за ребенком до трех лет работодатель должен предоставить в органы труда и социальной защиты населения по месту получения работницей пособия по уходу за ребенком в течении пяти дней после издания указанного приказа (распоряжения).

Такая обязанность предусмотрена п. 20 Порядка назначения и выплаты государственной помощи семьям с детьми, утвержденного постановлением КМУ от 27.12.2001 г. №1751.

В период нахождения работницы в учебном отпуске пособие по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста не предоставляется.

За время дополнительного отпуска в связи с учебой выплаты осуществляются по нормам п. 7 Порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением КМУ от 08.02.1995 г. №100 с изменениями и дополнениями путем деления суммарного заработка за последние перед предоставлением отпуска 12 месяцев или за меньший фактический отработанный период на соответствующее количество календарных дней года или меньше отработанного периода (за исключением праздничных и нерабочих дней, предусмотренных ст. 73 КЗоТ Украины).

Полученный результат умножается на количество календарных дней отпуска. При предоставлении дополнительного отпуска в связи с учебой оплачиваются все календарные дни указанного отпуска в соответствии с вызовом на сессию, в том числе праздничные и нерабочие дни.

Если в течении расчетного периода работница не имела заработка не по своей вине, в том числе находилась в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, то, в соответствии с п.4 указанного Порядка, средняя заработная плата рассчитывается исходя из указанной по ее должности в штатном расписании.



сании на момент проведения расчета тарифной ставки, должностного (месячного) оклада.

По окончании учебного отпуска работница вправе снова оформить отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего отпуска. Для этого работнице необходимо подать работодателю заявление о предоставлении ей такого отпуска.

Чтобы возобновить право на получение пособия по уходу за ребенком работнице необходимо предоставить в органы труда и социальной защиты населения копию приказа (распоряжения) о предоставлении отпуска по уходу за ребенком.

**Комиссия по вопросам правовой работы  
7300465**

### «ПРОФСОЮЗ БУДУЩЕГО» ГЛАЗАМИ МОЛОДЕЖИ

*Молодость счастлива тем,  
что у нее есть будущее!*  
Н.В. Гоголь

Харьковской областной организацией «Укрэлектропрофсоюза» совместно с Молодежным советом на базе ГП завод «Электротряжмаш» 5 июня 2014 года был проведен молодежный профсоюзный Форум «Профсоюз будущего».

В работе Форума приняли участие председатель Харьковского областного комитета Профсоюза Крыгин Н.И., заместитель директора по производству ГП завод «Электротряжмаш» Корнийчук Н.Н., заместитель председателя Объединения профсоюзов Харьковской области Караван Н.Г., политолог, кандидат наук Биденко Ю.М., председатель Молодежного совета обкома Профсоюза Проскурня А.А., председатели профкомов, молодежных советов, активисты с 18 предприятий и организаций отрасли.

Участники Форума были едины во мнении, что в условиях формирования гражданского общества, попыток децентрализации власти, в очередной раз стоит акцент на реформировании не только методов и подходов в работе органов государственной власти, но и общественных организаций, в том числе и профсоюзов.

В вопросах выхода из системного кризиса, который переживает страна, общество и общественные организации, принципиально не может быть каких-либо готовых решений, взятых из своего прошлого или международного опыта. Поэтому, над модернизацией профсоюзного движения уже ведется определенная работа на уровне Федерации профсоюзов Украины («Стратегия модернизации ФПУ») с привлечением ученых и практиков. Целью Форума, был не только анализ деятельности молодежных структур предприятий, организаций отрасли, но



и попытка найти пути, формы и методы работы, которые бы способствовали усилению роли молодежи в работе профсоюзных организаций на местах.

Внесли предложения и информировали о своей работе на местах представители молодежных советов и профсоюзных комитетов ПАО «Электромашина» (Панахова В.Д., Кири-



ченко А.И.), ГП завод «Электротряжмаш» (Никоненко Д.В., Канунников В.Н.), Филиал «ТЭЦ» ООО «ДВ НГДК» (Топорков С.В., Вашурин А.Н.), АК «Харьковоблэнерго» (Дрокина Н.В.), Северной ЭС НЭК «Укрэнерго» (Друзев М.В.).

Участниками Форума была принята соответствующая Резолюция.

### РЕЗОЛЮЦИЯ «ИМПУЛЬС ПРОФСОЮЗОВ» III МОЛОДЕЖНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ФОРУМА «ПРОФСОЮЗ БУДУЩЕГО» «TRADE UNION THE FUTURE» (TUF)

5 июня 2014 года, г. Харьков

#### Принимая во внимание

то, что работа с молодежью Харьковским обкомом Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины проводится уже 10 лет; за это время было реализовано много проектов с целью выявления и воспитания осознанной профсоюзной молодежи, которая желает быть социально ответственными, активными представителями своих трудовых коллективов.

#### Принимая во внимание

то, что Харьковский обкомом Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины одним из направлений своей деятельности определяет работу с молодежью, как фактор формирования резерва профсоюзных кадров.

#### Руководствуясь

необходимостью обобщения наработок Харьковской областной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций отрасли, соответствующих молодежных структур в деле совершенствования деятельности с молодежью.

#### Отмечая

то, что Профсоюз является наиболее мощным инструментом, позволяющим улучшить условия труда, добиваться повышения заработной платы и гарантий занятости членов Профсоюза.

#### Признавая

необходимость приложить все усилия, чтобы дать молодежи необходимые инструменты профсоюзной работы.

**Кроме того, с обеспокоенностью констатируя**

то, что привлечение молодых работников в профсоюзное движение – дело не простое, так как профсоюзы воспринимаются некоторыми из них как старомодные и бюрократические организации, ориентированные лишь на традиционную борьбу за заработную плату и условия труда.

**Предлагает**

– больше внимания уделять укреплению позиций молодых работников в профсоюзном движении, солидарному сплочению молодежи, реализации новых идей по активному участию молодежи в движении;

– чтобы профсоюзы вышли за рамки своей традиционной роли участников переговоров и контролеров выполнений условий договоров и соглашений, были способны оказывать влияние, в том числе и на политическую и экономическую сферу общества;

– формировать новый взгляд на проблемы социально-трудовых отношений и роли в этом профсоюзов;

– содействовать профессиональному росту молодежи на производстве, учебе и повышению квалификации.

**Видит**

развитие профсоюзного движения через предоставление возможности молодым работникам заниматься профсоюзной деятельностью, помощи в разработке стратегии в рамках профсоюзных организаций.

**Стремиться**

– к созданию современного, сильного и яркого Профсоюза, способного привести к торжеству социальной справедливости;

– чтобы голос молодых людей был услышан и чтобы идеи были интегрированы в политику Профсоюза.

**Поручает областному комитету Профсоюза**

– сформировать современную профессиональную идеологию работы профсоюзных активистов;

– разработать стратегию по расширению участия молодых работников в работе профсоюзных организаций, в том числе расширению представительства и увеличению числа молодых людей, занимающих руководящие должности и являющихся членами органов, принимающих решения;

– заниматься укреплением солидарности с целью отстаивания и защиты интересов членов Профсоюза;

– рассмотреть и применить новые коммуникационные стратегии, которые могли бы позволить разрушить барьеры, разделяющие молодых работников;

– предусмотреть финансирование работы с молодежью в сметах профбюджета всех уставных органов Профсоюза;

– инициировать усиление внимания профорганизаций к работе с молодежью в Харьковской области (Объединение профсоюзов Харьковской области) и на уровне отраслевого Профсоюза («Укрэлектропрофсоюза»).

*Резолюция рассмотрена и одобрена молодежным профсоюзным форумом*

**СПОРТ И ТРУД РЯДОМ ИДУТ!**

Согласно Плана работы Харьковского областного комитета профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины на 2014 год в первом полугодии прошли спортивные мероприятия в рамках XXIV областной отраслевой Спартакиады по семи видам спорта.



5 апреля в рамках областной Спартакиады состоялся турнир по настольному теннису среди коллективов физкультуры предприятий отрасли. Соревнования проходили в командном первенстве. По итогам мероприятия I место заняли представители КФК ГП завод «Электротяжмаш», II место заняла команда ПАО «Укрэнергопроект», III место – у команды ПАО «Харьковская ТЭЦ-5».

31 мая состоялись соревнования по пяти видам спорта: армспорту, гиревому спорту, шахматам, шашкам и волейболу.

В соревнованиях по армспорту I место заняли представители КФК ГП завод «Электротяжмаш», II место заняла команда Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго», III место – АК «Харьковоблэнерго».

В соревнованиях по гиревому спорту лучшими оказалась команда АК «Харьковоблэнерго», за ними следуют представители Харьковского высшего механико-технологического училища и Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго».

В соревнованиях по шахматам I место заняли представители АК «Харьковоблэнерго», II место заняла команда КФК ГП завод «Электротяжмаш», III место заняла команда Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго».

В соревнованиях по шашкам I место заняли представители АК «Харьковоблэнерго», II место заняла команда Северной ЭС НЭК «Укрэнерго», III место заняла команда Филиал «ТЭЦ» ООО «ДВ НГДК».

В соревнованиях по волейболу сильнейшей оказалась команда АК «Харьковоблэнерго», за ними следуют представители ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», а также Харьковского патентно-компьютерного колледжа.

13 июня состоялись соревнования по мини-футболу. В напряженном противостоянии были определены победители: I место – команда Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго», II место – команда Филиал «ТЭЦ» ООО «ДВ НГДК», III место – команда АК «Харьковоблэнерго».

*По результатам общекомандного первенства победителями XXIV областной отраслевой Спартакиады 2014 года стала команда АК «Харьковоблэнерго». На втором месте команда ГП завод «Электротяжмаш». Третье место у команды Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго». На четвертом месте команда ПАО «Харьковская ТЭЦ-5» и замыкает пятерку лидеров команда Филиал «ТЭЦ» ООО «ДВ НГДК».*





**УТВЕРЖДЕНО**

Постановлением президиума  
Харьковского областного комитета  
«Укрэлектропрофсоюза»  
от 20.03.2014 прот. № П-15-4

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о проведении фотоконкурса «Источник доброты» среди членов профсоюза, работников и ветеранов предприятий энергетики и электротехнической промышленности Харьковской области в 2014 году**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок проведения и условия фотоконкурса «Источник доброты» (далее - Конкурс).

1.2. Учредителем и организатором Конкурса является Харьковская областная организация профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины.

1.3. Учредитель формирует Организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет) из числа представителей Профсоюза и экспертов (специалистов) в области фотографии (Приложение 1).

1.4. Оргкомитет выполняет функции жюри при подведении итогов и определяет победителей Конкурса исключительно по результатам рассмотрения и индивидуального независимого голосования по каждой представленной работе участника Конкурса.

1.5. Критерии и параметры, рекомендуемые для использования членами жюри:

- смысловой сюжет работы;
- эстетическое качество работы;
- композиционное и цветовое решение;
- технические качества;
- оригинальность решения.

1.6. Местонахождение Оргкомитета: 61003 г. Харьков, пл. Конституции, 1, Дворец Труда, 7 под., 5 эт. Харьковская областная организация профсоюза работников энергетики и ЭТП Украины (тел. 057 731-51-10).

**2. Цели и задачи Конкурса****2.1. Цели Конкурса:**

- популяризация и внедрение в общественное сознание значимости образа Родины, родной земли, роли гражданина, семьи в Украине;
- эстетическое и патриотическое воспитание работников предприятий и членов Профсоюза.

**2.2. Задачи Конкурса:**

- привлечение внимания в фотографии к реальным жизненным ситуациям, популяризация человеческих ценностей: любви, дружбы, взаимовыручки, преемственности поколений и т.д.

**3. Условия Конкурса**

3.1. На Конкурс могут быть представлены работы, способные отразить тематику Конкурса в номинациях:

- *Лучший день календаря*
- *Пейзажное фото*
- *Будущее глазами молодежи*
- *Время дождя.*

3.2. В Конкурсе могут принимать участие члены профсоюза, работники и ветераны предприятий отрасли.

3.3. Конкурс приурочен Дню машиностроителя и проводится с **1 апреля по 31 августа 2014 года.**

**4. Требования, предъявляемые к конкурсным работам**

4.1. Фото на Конкурс можно предоставлять **только** на глянцевой или матовой фотобумаге. Принимать участие в Конкурсе имеют право работы в цветном и черно-белом вариантах. **На Конкурс не принимаются работы, распечатанные на принтере.**

4.2. Обязательным является предоставление оригинала снимка (фотопленка, электронная версия фото и т.д.). Участники конкурса несут полную ответственность за авторство, предоставляемых материалов.

4.3. **На обратной стороне работы должна стоять фамилия, подпись автора. К работам прилагаются сведения об авторе - участнике Конкурса (на отдельном листе):**

- **фамилия, имя, отчество автора;**
- **название работы;**
- **место работы, должность (вид деятельности в данный момент);**
- **возраст;**
- **контактный телефон (домашний, мобильный).**

Работы на Конкурс необходимо представить через профсоюзный комитет предприятия (организации) или непосредственно в областную организацию Профсоюза до **31 августа 2014 года включительно. Работы, поданные после указанного срока или не соответствующие условиям Конкурса рассматриваться не будут.**

4.4. На Конкурс принимается **не более 12 фото** от одного конкурсанта (по 3 в каждой номинации).

4.5. Формат представленных на Конкурс работ – 20х30 см.

4.6. Работы, присылаемые на Конкурс не возвращаются и будут использованы в информационных материалах обкома профсоюза.

**5. Подведение итогов Конкурса**

5.1. **В срок до 30 сентября 2014 года** Оргкомитет подводит итоги Конкурса с определением победителей (три победителя в каждой номинации).

5.2. Оргкомитет определяет победителей Конкурса открытым голосованием при участии в нем не менее 2/3 списочного состава. Решение жюри является окончательным и не подлежит пересмотру.

5.3. По итогам Конкурса в Харьковской областной организации профсоюза работников энергетики и ЭТП Украины состоится церемония объявления и награждения победителей Конкурса поощрительными премиями.

5.4. Информация об итогах Конкурса, отдельные работы победителей будут размещены на странице сайта обкома Профсоюза, в Информационном бюллетене, газете «Солидарность».

5.5. Финансирование проведения Конкурса осуществляется Харьковской областной организацией профсоюза работников энергетики и ЭТП Украины.

## **Кожному члену профспілки – знижка до 30% на плату за навчання!**

*Шановні друзі!*

*Об'єднання профспілок Харківської області  
та заснований Об'єднанням профспілок Харківської області*

**ПВНЗ «Харківський соціально-економічний інститут»**

*запрошують Вас на навчання за спеціальностями:*

- **Соціологія**
- **Економіка підприємства**
- **Туризм**
- **Соціальна робота**
- **Економічна кібернетика**

**Випускники ПВНЗ «ХСЕІ» отримують дипломи державного зразка.**

**Членам профспілкових організацій та абітурієнтам, батьки яких є членами профспілок за місцем роботи, надається**

**знижка на плату за навчання від 10 до 30%.**

*(Умови отримання права на знижку оплати за навчання за довідковими телефонами та на сайті інституту)*

Особи, які здобули повну загальну середню освіту у 2007 році і раніше, мають право вступу до ПВНЗ «Харківський соціально-економічний інститут» за результатами складання вступних екзаменів, без зовнішнього незалежного оцінювання.

Особи, які здобули повну загальну середню освіту у 2008-2014 роках, мають право вступу на обрані спеціальності за сертифікатами Українського центру оцінювання якості освіти:

- Соціологія – Українська мова та література, Історія України, Математика або Іноземна мова;
- Соціальна робота – Українська мова та література, Історія України, Географія або Іноз. мова;
- Економіка підприємства, Економічна кібернетика – Українська мова та література, Математика, Історія України або Географія;
- Туризм – Українська мова та література, Географія, Історія України або Іноземна мова.

Особи, що мають диплом молодшого спеціаліста або бакалавра, мають право вступу на старші курси за умови відповідності напрямів підготовки.

### **Прийом документів:**

Денна форма навчання – з 1 липня 2014 року; Заочна форма навчання – з 1 серпня 2014 року.

### **Для вступу абітурієнти подають документи:**

- заяву встановленої форми;
- медичну довідку (форма 086-О);
- документ державного зразка про освіту та додаток до нього (оригінал);
- військовий квиток або приписне свідоцтво;
- копію довідки про присвоєння ідентифікаційного номера;
- сертифікати Українського центру оцінювання якості освіти;
- паспорт (копію) або свідоцтво про народження (копію) для осіб, що не мають за віком паспорта;
- 6 фотокарток розміром 3x4 см;
- два конверти з домашньою адресою.

**Адреса приймальної комісії ПВНЗ «ХСЕІ»:**  
61003, м. Харків, станція метро «Радянська»  
пл. Конституції, 1, ПАЛАЦ ПРАЦІ,  
4 під'їзд, 4 поверх, кімната № 5

**Телефони:**  
Приймальна комісія - (057) 730-05-42;  
Приймальна ректора - (057) 731-46-75;  
факс: 731-46-75, Е-mail: [rektor@khsei.edu.ua](mailto:rektor@khsei.edu.ua)  
Інтернет-сайт: <http://khsei.edu.ua>