



Среди людей и для людей!

ИМПУЛЬС

www.obkomenergo.com.ua Бюллетень Харьковской областной организации «Укрэлектропрофсоюза» № 3 (54) октябрь 2013 года

УВАЖАЕМЫЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ, КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

От имени Центрального комитета «Укрэлектропрофсоюза», Президиума Обкома Профсоюза разрешите поздравить Вас с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Желаю Вам и Вашим коллективам новых трудовых свершений, успеха и уверенности в завтрашнем дне. Пусть приятным и востребованным будет Ваш труд, а задачи и планы, стоящие перед руководством и коллективом, всегда будут достигнуты и реализованы в полном объеме!

С праздником Вас!

Председатель Харьковской областной организации профсоюза работников энергетики и ЭТП Украины

 Н.И.Крыгин

ЗНАЙ НАШИХ!

Постановлением Президиума Федерации профессиональных союзов Украины от 03.07.2013 года за №П-19-14 «Об итогах Всеукраинского конкурса на лучший коллективный договор за 2011-2012 годы» победителем определено ГП завод «Электротяжмаш» в сфере энергетики и электротехнической промышленности. Трудовой коллектив награжден Дипломом ФПУ, а первичная профсоюзная организация – знаком ФПУ «За лучший коллективный договор»; руководитель предприятия Глушаков В.М. награжден Почетным знаком ФПУ «За развитие социального партнерства».

Распоряжением Харьковского областного совета от 28.09.2013 года за №75-Н председатель Харьковской об-

ластной организации Профсоюза Крыгин Н.И. награжден Почетным отличием Харьковского областного совета «Слобожанская слава».



Итоги работы Обкома Профсоюза за III квартал 2013 года

Работа Харьковской областной организации профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины (далее – ХООП) в 2013 году строится на основе плана работы, утвержденного Постановлением Президиума №П-9-3 от 22.11.2012 г.

Согласно плана работы во III квартале было проведено 2 совещания с председателями первичных профорганизаций (01.08.2013 г., 05.09.2013 г.), заседание Президиума (19.09.2013 г.), на котором рассматривались вопросы «О ходе выполнения администрацией и профкомами предприятий, учреждений, организаций принятых мероприятий для работы в осенне - зимний период 2013-2014 гг.», «О нарушении прав профсоюзов», «О целевой системе работы с молодежью». По итогам мероприятий были приняты соответствующие постановления к исполнению председателями ППО и аппаратом ХООП. Проведены заседания соответствующих комиссий обкома Профсоюза.

В период с 5 по 7 сентября 2013 года для профактива области был проведен выездной учебный семинар в п. Курортное на тему «Органайзинг и открытость – путь к эффективной работе Профсоюза».

Представителям предприятий отрасли направлялись приглашения на актуальные семинары по охране труда,

проводимые Объединением профсоюзов Харьковской области.

Проведено 1 заседание Молодежного совета ХООП (13.09.2013 г.).

ХООП также ведет информационную работу, стараясь реагировать на все изменения, которые касаются деятельности не только профорганов, предприятий отрасли, но и проблемных вопросах.

Так, за отчетный период можно выделить следующую исходящую корреспонденцию: в адрес Объединения профсоюзов Харьковской области (о списках по обучению по охране труда; о предложениях в проект решения тристороннего социально-экономического совета; об участии в молодежном конкурсе); в адрес Министерства энергетики и угольной промышленности Украины (о ситуации по подготовке к осенне-зимнему периоду 2013-2014 гг. в ПАО «Харьковская ТЭЦ-5» и т.д.).

Проведено празднование 60-летия основания Харьковского обкома Профсоюза; проведена XXIII областная Спартакиада работников отрасли; сборная команда Харьковской области приняла участие в X Спартакиаде «Укрэлектропрофсоюза» и ее представители приняли участие в XIX Всеукраинской межотраслевой Спартакиаде работников промышленной сферы и транспорта.

ИТОГИ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В I ПОЛУГОДИИ 2013 ГОДА

Спад промышленного производства в Украине по итогам I полугодия 2013 года составил 5,3%. Все полугодие темпы работы промышленности были очень неравными – улучшение ситуации сменялось новым спадом. Положительную динамику обеспечили лишь несколько отраслей, в первую очередь фармацевтика. Фармацевтика показала рост за I полугодие – на 22,3%.

По оценкам экспертов, экономика во II полугодии продолжит развиваться скачкообразно. Оснований для стабильного роста пока нет. Помимо нестабильного внешнего спроса, в стране наблюдается падение спроса внутреннего.

Данные ежеквартального мониторинга основных показателей по труду, проводимого Обкомом Профсоюза, подтверждают общеукраинские тенденции в промышленности.

I. Развитие производства

По итогам I полугодия 2013 года только 2 предприятия электротехники показали рост объемов производства, в то время как в I полугодии 2012 года о росте этого основного показателя отчитались 4 промышленных предприятия отрасли. Рост объемов производства на ГП завод «Электротражмаш» составил, почти, 50%, а в ПАО «Электромашина» – 27,3%, правда, темпы роста на этом предприятии уступают прошлогодним. На всех остальных предприятиях наблюдается падение объемов производства от 19% до 71%.

На предприятиях энергетики картина неоднозначная. В I полугодии 2013 года небольшой, но рост реализации электроэнергии отмечен в АК «Харьковоблэнерго». Рост объемов выработки тепловой энергии отмечен на Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго» и Филиале «ТЭЦ» ООО «ДВ НГДК». Падение этого показателя зафиксировано в ПАО «Харьковская ТЭЦ-5». Падение в выработке электроэнергии наблюдались на Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго» и в ПАО «Харьковская ТЭЦ-5». Только в Филиале «ТЭЦ» ООО «ДВ НГДК» имеем рост по этому показателю.

Рост объемов выполненных работ зафиксирован в отчетах 4 проектных предприятий энергетики: ПАО «Укркранэнерго» и АО ПКТБ «ЭТМА», ПАО ХЦКБ «Энергопроект» и ОАО «Энергопроект».

Падение объемов работ зафиксировано в ПАО «Укр гидропроект», ГП «Укрэнергопроект», ПАО ХЦКБ «Энергопроект».

Следует отметить, что 5 из 8 предприятий энергостроительного комплекса показали рост объемов производства в I полугодии 2013 года: ПНУ ОАО «ТЭМ», ООО НМУ «ЭЮМ», КП «Коммунальник», ООО «ЭЮАМ», ООО «ЭЮМ».

При этом, падение объемов отмечено в ООО «ТПК «Опора», ПАО «ОЭМЗ», ООО ХМПП «ЭЮМ».

II. Оплата труда

На предприятиях электротехники об увеличении фонда оплаты труда отчитались два предприятия: ГП завод «Электротражмаш» – на 39%, ПАО «Электромашина» – на 19,8%.

Размер ФОТ в I полугодии 2013 г. вырос на всех генерирующих и сбытовых предприятиях энергетики.

Фонд оплаты труда уменьшился на трех проектных предприятиях энергетики, именно на тех, где в соответствующем периоде прошлого года был зафиксирован рост этого показателя: ПАО «Укркранэнерго», ГП «Укрэнергопроект», ГП «ХИКА».

По 4 предприятиям энергостроительного комплекса в I полугодии 2013 года отмечено увеличение фонда оплаты труда: в ПНУ ОАО «ТЭМ», в ООО «ЭЮМ», в ООО «ТПК «Опора», в ООО НМУ «ЭЮМ». Падение отмечено в КП «Коммунальник», в ПАО «ОЭМЗ» и, несмотря на рост объемов работ, в ООО «ЭЮАМ».

Стандарты в оплате труда

Среди предприятий электротехники, только в ООО «Завод Укрэлектроремонт» не соблюдался в I полугодии 2013 года установленный в государстве уровень минимальной заработной платы. На предприятиях ГП завод «Электротражмаш» и ПАО «Электромашина» размер минимальной превышает законодательно установленный.

В соответствии с нормами действующего в 2013 году Отраслевого соглашения, на предприятиях отрасли должно соблюдаться соотношение между законодательно установленной минимальной заработной платой и минимальной тарифной ставкой работника 1 разряда не менее как 1 к 1,1. Таким образом, с 1 января 2013 года на этих предприятиях тарифная ставка работника 1 разряда 3 сетки должна быть не менее 1262 грн.

В I полугодии эта норма Отраслевого соглашения выполнена на двух предприятиях: на ГП завод «Электротражмаш» и ПАО «Электромашина», также как и норма пункта 2.2. Генерального соглашения. Она, как известно, предусматривает, что «минимальный размер заработной платы неквалифицированного работника бюджетной сферы в нормальных условиях труда не может быть меньше размера фактического прожиточного минимума».

На всех предприятиях подгруппы энергетики соблюдалось требование законодательства о размере минимальной заработной платы.

При этом, не на всех предприятиях выполнены нормы Отраслевых соглашений о размере зарплаты работника неквалифицированного труда и размере тарифной ставки работника 1 разряда.

В соответствии с Отраслевыми соглашениями, минимальный размер тарифной ставки (оклада) работника, выполняющего неквалифицированную работу, должен быть не менее 125% законодательно установленной минимальной заработной платы, т.е. с 1 января 2013 года он составлял 1434 грн. Такой уровень соблюдался только в Северной ЭС НЭК «Укрэнерго» и ПАО «Харьковская ТЭЦ-5».

Установленный Отраслевыми соглашениями уровень тарифной ставки работника I разряда с 1 января 2013 года должен составлять для энергетики – 1792 грн. Этот уровень соблюдался на четырех предприятиях энергетики: АК «Харьковоблэнерго», Северной ЭС НЭК «Укрэнерго», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», ООО «ЭЮАМ».

Уровень средней зарплаты

Уровень средней зарплаты по итогам I полугодия 2013 года составил по предприятиям электротехники – 2816 грн., что на 4,5% больше, чем в соответствующем периоде 2012 года. Однако, этот показатель, почти, на 10% меньше, чем уровень средней по промышленности Харьковской области и, почти, на 12% меньше уровня средней по экономике Украины.

Рост уровня средней отмечен только на двух предприятиях: в ГП завод «Электротражмаш» – на 18,8% и в ПАО «Электромашина» – на 20,1%.

Снизился этот показатель в ООО «Завод Укрэлектроремонт», ПАО «Завод «Южкабель», в ГП «ХЭМЗ» и ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш».

Уровень среднемесячной заработной платы в целом по генерирующим и распределяющим предприятиям энергетики в I полугодии вырос на 8% и составил 5601 грн., что, почти, вдвое превышает этот показатель по области.

Рост, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, на всех предприятиях, однако, только в ПАО «Харьковская ТЭЦ-5» этот показатель превышает уровень средней по энергогенерирующим компаниям Украины.

Уровень средней заработной платы по 7 проектным предприятиям энергетики составил в I полугодии 2013 года – 4390 грн., что на 1,4% выше показателя аналогичного

периода 2012 года и на 40% выше средней по промышленности области.

Рост уровня средней показали 5 предприятий, но темпы роста уступают прошлогодним. Снизился показатель на двух предприятиях - ГП «Укрэнергосетьпроект» и ГП «ХИКА».

По подгруппе энергостроительного комплекса уровень средней в I полугодии 2013 года составил – 3277 грн., что на 17,1% выше прошлогоднего показателя и на 5,2% выше областного показателя.

На всех предприятиях подгруппы в I полугодии 2013 года уровень средней заработной платы вырос по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Рост этот составил от 1,4% в ООО НМУ «ЭЮМ» до 71% в ПНУ ОАО «ТЭМ».

Задолженность по выплате заработной платы

По итогам I полугодия 2013 года в отрасли осталась непогашенной задолженность по заработной плате в сумме – 1682,2 тыс. грн., это в 3,7 раза меньше, чем в соответствующем периоде прошлого года. По состоянию на 01.07.2013 года зафиксирована задолженность по заработной плате на двух предприятиях: ГП «ХЭМЗ» и ГП НИИ «ХЭМЗ».

При этом, на ГП «ХЭМЗ» задолженность по заработной плате, за счет реализации имущества через исполнительную службу, уменьшилась в 4 раза по сравнению с I полугодием 2012 г. и составила – 1421,1 тыс. грн.

В ГП НИИ «ХЭМЗ» задолженность выросла на 11,6 % и составила - 261,1 тыс. грн.

Судя по отчетным материалам, на предприятиях выполнялась норма п.5.2.1. Отраслевого соглашения о компенсации потерь, связанных с нарушением сроков выплаты заработной платы в соответствии с требованиями законодательства.

III. Обеспечение полной занятости

На размер уровня средней заработной платы повлияло необеспечение полной занятости на отдельных предприятиях. С января по июнь 2013 года действовал сокращенный режим работы в ГП «ХЭМЗ» - 4 дня в неделю. В ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» - в январе работали 9 дней в месяц, в феврале - 15 дней. Кроме того, в ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», с января по июнь зафиксировано 334 человеко-дня «вынужденного простоя», в ГП «ХЭМЗ» - 28 человеко-дней.

Как и в соответствующем периоде прошлого года, в I полугодии не была обеспечена полная продуктивная занятость на двух энергостроительных предприятиях: в ООО «ТПК «Опора» потери рабочего времени в виде «вынужденного простоя» составили 273 человеко-дня, а в ПАО «ОЭМЗ» - 112 человеко-дней.

IV. Социальный пакет

Четыре предприятия электротехники обеспечили льготы и выплаты, закрепленные в коллективных договорах, как дополнительные социальные гарантии своим работникам. К их числу относятся: ГП завод «Электротяжмаш» (сумма увеличилась в 5 раз), ПАО «Завод «Южкабель», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», ГП «ХЭМЗ».

Уже традиционно, выплаты пенсионерам, бывшим работникам предприятий производились только в ПАО «Завод «Южкабель».

Три предприятия подгруппы а) энергетики обеспечили в I полугодии не предусмотренные законодательством, но закрепленные колдоговорами, льготы и выплаты работникам и членам их семей в АК «Харьковоблэнерго», на Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго», в Северной ЭС НЭК «Укрэнерго».

Ежемесячные выплаты пенсионерам - бывшим работникам предприятий, судя по отчетным материалам, осуществляли только два предприятия из подгруппы - АК

«Харьковоблэнерго» и Северная ЭС НЭК «Укрэнерго», суммы эти немного увеличились.

К сожалению, анализ предоставленных показателей по проектным предприятиям энергетики, говорят о том, что «социальный пакет» в I полугодии 2013 года был обеспечен только для работников ПАО «Укркранэнерго», заслуга в этом - профкома предприятия, который смог добиться от работодателя выполнения обязательств, предусмотренных колдоговором.

Несмотря на рост объемов производства, на большинстве предприятий энергостроительного комплекса, в I полугодии 2013 года заметно сократился объем социальных гарантий, которые были рекомендованы в Отраслевом соглашении и задекларированы в отдельных коллективных договорах. Только на двух предприятиях - ООО «ТПК «Опора» и ООО «ЭЮМ» обеспечили, предусмотренные колдоговорами льготы и выплаты работникам и членам их семей, к тому же, суммы эти значительно уменьшились. Ежемесячные выплаты пенсионерам, бывшим работникам предприятия производились только в ООО «ТПК «Опора».

Выводы и рекомендации председателям профкомов

По предприятиям электротехники:

1. ППО большинства предприятий электротехники необходимо контролировать не только соблюдение требований законодательства об уровне минимальной заработной платы, но и выполнение норм Отраслевого соглашения о соотношении между минимальной и тарифной ставкой работника 1 разряда 3 сетки.

2. Профкому ООО «Завод Укрэлектроремонт» обеспечить выполнение работодателем требования законодательства о размере минимальной заработной плате.

3. Профсоюзам ГП «ХЭМЗ» и ГП НИИ «ХЭМЗ» осуществлять постоянный контроль за погашением задолженности по заработной плате и ежемесячно информировать ХООП.

4. Профсоюзам предприятий проектно-конструкторского сектора электротехники решить вопрос о выполнении работодателями требований законодательства, норм соглашений и колдоговоров о ежемесячных отчислениях на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы, перечислении профвзносов.

5. В соответствии с п.5.3.2. Отраслевого соглашения ППО предприятий необходимо ежемесячно анализировать уровень средней заработной платы и, в случае невыполнения положений Отраслевого, Генерального и Регионального соглашений о росте уровня средней, готовить обоснованные предложения к работодателю.

По предприятиям энергетики:

1. На большинстве предприятий энергетики в I полугодии 2013 года не выполнялись установленные Отраслевыми соглашениями нормы о минимальном размере тарифной ставки (оклада) работника, выполняющего неквалифицированную работу и тарифной ставке работника I разряда. ППО необходимо четко контролировать выполнение норм Отраслевых соглашений и соответствующих положений коллективных договоров об оплате труда.

2. ППО следует более принципиально отнестись к контролю за соблюдением нормы, закрепленной статьей 44 Закона Украины «О профсоюзах, их права и гарантии деятельности», Генеральным, Отраслевыми соглашениями и положениями коллективных договоров о ежемесячных отчислениях на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда.

Зуева О.А.

*зав. отделом социально-экономической
и правовой работы*

7300465

Правовая консультация**О ЗАПИСЯХ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ**

Письмо Министерства социальной политики Украины от 05.06.2013 года №6058/0/14-13/026

Министерство социальной политики Украины рассмотрело <...> письма о внесении записей в трудовые книжки лицам, принимающим участие в работах временного характера, их правах на продолжение выплаты пособия по безработице и сообщает.

О порядке осуществления внесения в трудовую книжку работников записей о временной работе.

В соответствии с Порядком организации общественных и других работ временного характера, утвержденным постановлением Кабинета Министров Украины от 20.03.2013 года №175, с лицами, принимающими участие в общественных и других работах временного характера, работодатели заключают в письменной форме срочные трудовые договоры на срок, который суммарно в течении года не может превышать 180 календарных дней.

Об участии лиц в таких работах работодатели вносят записи в трудовые книжки в соответствии с законодательством о труде.

Порядок ведения трудовых книжек работников определяется постановлением Кабинета Министров Украины «О трудовых книжках работников» от 27.04.1993 года №301 и Инструкцией о порядке ведения трудовых книжек работников, утвержденной приказом Минтруда Украины, Минсоцзащиты Украины, Минюста Украины от 29.07.1993 года №58.

О том, будет ли трудовая книжка выдаваться центром занятости работнику, который продолжает находиться на учете в центре занятости, с последующей передачей работодателю, или центр занятости напрямую будет передавать работодателю соответствующие трудовые книжки, или же будет установлена другая процедура.

В соответствии с Порядком регистрации, перерегистрации безработных и ведение учета лиц, ищущих работу, утвержденным постановлением Кабинетом Министров Украины от 20.03.2013 года №198, при проведении регистрации работник территориального органа Государственной службы занятости Украины заполняет в Единой информационно-аналитической системе Государственной службы занятости персональную карточку, в которой указываются персональные данные безработного, в частности сведения о последнем месте работы или виде деятельности согласно ч.1 ст. 4 Закона Украины «О занятости населения», основания для прекращения трудовых отношений, согласно записи в трудовой книжке или в другом виде деятельности, что подтверждено документально.

Подпунктом «е» пункта 2.18 Инструкции предусмотрено, что органы Государственной службы занятости уполномочены вносить безработным лицам записи о периоде получения пособия по безработице. Обращается внимание, что трудовые книжки безработных лиц, зарегистрированных в государственной службе занятости находятся у этих лиц.

В соответствии с п.1.3 Инструкции при трудоустройстве на работу (в т.ч. на временную) работники обязаны подавать работодателю трудовую книжку, оформленную в установленном порядке.

Кто и каким образом будет контролировать своевременность и правильность внесения в трудовую книжку записи о временной работе, к которой привлекается работник, находящийся на учете в центре занятости?

В соответствии со ст. 48 КЗоТ Украины, трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности работника.

Трудовые книжки ведутся на всех работников, работающих на предприятии, учреждении, организации или у физического лица, свыше 5 дней.

Пунктом 2.4 Инструкции установлено, что все записи в трудовой книжке о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу или увольнении, а также о награждениях и поощрениях вносятся собственником или уполномоченным им органом после издания приказа (распоряжения), но не позднее недельного срока, а в случае увольнения – в день увольнения и должны точно соответствовать тексту приказа (распоряжения).

Государственный контроль и надзор за соблюдением предприятиями, учреждениями, организациями, независимо от форм собственности, вида деятельности, хозяйствования, физическими лицами, использующими наемный труд и труд физических лиц, Советом министров Автономной Республики Крым, органами исполнительной власти и органами местного самоуправления (далее – работодатели) законодательство о труде по вопросам трудовых отношений осуществляет Государственная инспекция Украины по вопросам труда в соответствии с Положением, утвержденным Указом Президента Украины от 06.04.2011 года №386.

О действиях работника в случае, если запись о его временной работе не сделана в трудовой книжке

Обязанности работодателя вносить соответствующие записи в трудовую книжку о трудовой деятельности работника установлены КЗоТ Украины, Инструкцией и другими законодательными актами.

В случае нарушения работодателем, установленной законодательством обязанности работник имеет право обратиться с соответствующей жалобой в Государственную инспекцию Украины по вопросам труда.

О правомерности обращаться в центр занятости или к работодателю по поводу исправления ошибки в записи о временной работе

Порядок исправления неправильной или неточной записи о работе определен частью 2 Инструкции.

В соответствии с пунктом 2.6 Инструкции в случае выявления неправильной или неточной записи, сведений о работе исправление выполняется собственником или уполномоченным им органом, где была сделана соответствующая запись.

Государственная служба занятости таким правом не наделена.

О праве лица, с которым заключаются срочные трудовые договоры на замещение временно отсутствующего основного работника, продолжать находиться на учете в центре занятости на время действия такого срочного договора, а также праве лица на осуществление выплаты пособия по безработице согласно ч.9 ст.31 Закона Украины «О занятости населения» после окончания срока действия такого трудового договора на выполнение временных работ.

В соответствии с п.3 ч.1 ст.44 Закона Украины «О занятости населения» зарегистрированные безработные имеют право на сохранение права на выплату пособия по безработице на период участия общественных и других работах временного характера (продолжительностью до 180 дней).

Согласно п.5 Порядка организации общественных и других работ временного характера утвержденного постановлением Кабинета Министров Украины от 20.03.2013 года №175, общественные и другие работы временного характера выполняются исключительно на созданных для этого временных рабочих местах.

Заместитель Министра

Л. Дроздова

ПРЕЗИДИУМ РАССТАВИЛ АКЦЕНТЫ

19 сентября 2013 года состоялось заседание Президиума Харьковского областного комитета Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины. В повестке дня было три главных вопроса.

«О ходе выполнения администрацией и профсоюзами предприятий, учреждений, организаций принятых мероприятий для работы в осенне-зимний период 2013-2014 гг.»

Постоянно действующей комиссией по охране труда, совместно с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций отрасли на основании представленных информации проведен анализ подготовки и ход выполнения мероприятий в намеченные сроки на 23 предприятиях, организациях отрасли.

Отмечено, что на всех предприятиях и организациях своевременно были изданы приказы, согласованные с профсоюзами о назначении комиссий по разработке и контроле выполнения мероприятий по подготовке к работе в осенне-зимний период 2013-2014 гг.

На предприятиях заключены договора с подрядными организациями на ремонт кровли зданий и сооружений, а также многие работы в цехах и на участках выполняются своими силами.

Выполнение мероприятий находится под постоянным контролем руководства и профкомов предприятий.

В планах работы профкомов предусмотрены совместные заседания администрации и профкомов в сентябрь-октябре месяце с повесткой дня «Выполнение мероприятий по подготовке к работе в осенне-зимний период 2013-2014 гг.», на которых будут подведены итоги.

Вопросы подготовки к работе в ОЗП и выполнение мероприятий постоянно заслушиваются на предприятиях: ГП завод «Электротряжмаш», ПАО «Завод «Южкабель», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», Северная ЭС НЭК «Укрэнерго», Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго», АК «Харьковоблэнерго» и др.

По имеющейся информации на 01.09.2013 г. от предприятий, организаций отрасли, около 80% мероприятий по подготовке к работе в ОЗП 2013-2014 гг. выполнены.

На ряду с этим, в работе хозяйственных руководителей и профкомов имеются также недостатки и отставания от намеченных графиками сроков выполнения работ по подготовке к ОЗП 2013-2014 гг.

С целью оперативного контроля и своевременно реагирования на ситуацию в период прохождения 2013-2014 гг., взаимодействия с руководителями предприятий, организаций, учреждений, инспекцией Государственного надзора в энергетике, машиностроении Территориального управления Государственной службы горного надзора и промышленной безопасности Украины в Харьковской области принято решение о создании отраслевого штаба Областного комитета Профсоюза.

«О нарушении прав профсоюзов»

В нашем государстве создана система законодательства, нормы которого регулируют деятельность профсоюзов, их организаций и объединений. Это, в первую очередь, Конституция Украины, Законы Украины «О профессиональных союзах, их права и гарантии деятельности», «Об объединениях граждан», «О коллективных договорах и соглашениях», КЗоТ Украины и другие нормативные акты.

Конвенцией №87, ст. 36 Конституции Украины, Законом Украины «О профсоюзах, их права и гарантии деятельности» трудящиеся имеют право на основе свобод-

ного волеизъявления по своему усмотрению создавать организации без предварительного разрешения работодателя, а также вступать в эти организации при условии соблюдения требований Устава этих организаций.

Профсоюзы в своей деятельности независимы от органов государственной власти, местного самоуправления, организации работодателей и других общественных организаций, им неподконтрольны и не подотчетны. Запрещается вмешательство перечисленных органов, должностных лиц, работодателей и их объединений в уставную деятельность профсоюзов.

Это требование согласовывается с нормами, ратифицированных Украиной Конвенций МОТ №87 «О свободе ассоциаций и защите прав на организацию», №98 «О применении принципов права на организацию и ведение коллективных переговоров», Законов Украины «О профсоюзах, их права и гарантии деятельности», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)», «О коллективных договорах и соглашениях».

Анализируя поступающие в Областной комитет Профсоюза материалы от профсоюзных организаций по рассматриваемому вопросу можно сделать вывод, что на некоторых предприятиях, организациях и учреждениях отрасли имеют место нарушения прав профсоюзов.

К сожалению, имеют место факты нарушения работодателями требований ст. 40, 41, 44 Закона Украины «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 248 КЗоТ Украины, которыми предусмотрено право членов выборных органов профсоюзов, их объединений и полномочных представителей этих органов беспрепятственного посещения предприятий, учреждений и организаций, где работают члены Профсоюза с целью осмотра места их работы, соблюдения требований трудового законодательства, условий труда, выполнения коллективного договора, порядка привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности, оплаты труда, обоснованности увольнений по различным основаниям и т.д.

Действующим законодательством, ст. 170 Уголовного кодекса Украины, а также Административным кодексом Украины предусмотрена уголовная и административная ответственность за препятствие законной деятельности профсоюзов.

Областным комитетом Профсоюза с целью предупреждения нарушений прав профсоюзов проводится мониторинг ситуации на предприятиях отрасли с целью своевременного, в рамках действующего законодательства, реагирования. Кроме этого, специалистами Обкома по утвержденной Президиумом программе, проводится обучение профактива по вопросам профсоюзной



деятельности, что дает свои положительные результаты по предупреждению нарушения прав профсоюзов.

На основании изложенного, комиссия по вопросам правовой работы полагает, что несмотря на проводимую работу по предупреждению нарушений прав профсоюзов, необходимо повышать уровень правозащитной работы, усилить общественный контроль на рабочих местах, поставить мощную защиту нарушению прав профсоюзов и предоставление возможности выполнения профсоюзными активистами своих полномочий.

«О целевой системе работы с молодежью»

Целевая система работы с молодежью – комплекс мероприятий организационного, социального характера, направленных на решение комплексных задач по реализации молодежной политики в сферах труда, права, науки и образования, культуры и спорта, коммуникации, здравоохранения; взаимодействием с государственными и общественными структурами.

VI съезд Федерации профсоюзов Украины уделил особое внимание вопросу молодежной политики. Делегаты съезда поддержали и утвердили программную резолюцию «Молодежь – надежная опора профсоюзов», была разработана целевая программа по выполнению резолюции. Перед профсоюзными организациями всех уровней на сегодняшнем этапе развития профсоюзного движения стоит задача - внедрения резолюции в жизнь.

Президиумом ЦК Профсоюза от 22.02.2011 №П-1-9 была утверждена «Программа деятельности по вопросам молодежной политики до 2015 года Профсоюза работников энергетической и электротехнической промышленности Украины («Укрэлектропрофсоюза»)».

Пункт 2.4 «Работа с молодежью» Программы основных направлений деятельности Харьковской областной организации профсоюза работников энергетической и электротехнической промышленности Украины на 2011-2015 годы (утвержденная постановлением XXIII отчетно-выборной конференции Харьковского «Укрэлектропрофсоюза» от 14 октября 2010 года) также акцентирует внимание на одной из главных задач областной организации Профсоюза.

Харьковской областной организацией была разработана методическая рекомендация «Молодь у Профспілці: поради профактиву», в которых собраны все нормативные документы и рекомендации деятельности молодежных профсоюзных структур на предприятиях, в организациях и учреждениях отрасли.

Комиссия отмечает планомерную работу с молодежью на предприятиях отрасли, Молодежного совета Областной организации Профсоюза. Однако, следует отметить, что, к большому сожалению, существуют «пробелы» в работе и, как следствие, ожидаемый результат не всегда имеет место. В первую очередь, хотелось бы акцентировать внимание на **5 проблемных вопросах** в работе с молодежью:

- 1) бессистемный (периодический) характер работы с молодежью на предприятиях отрасли;
- 2) отсутствие контроля за деятельностью молодежных структур со стороны профкомов;
- 3) низкая исполнительская дисциплина профсоюзных кадров и молодежных лидеров;
- 4) отсутствие преемственности кадров в профсоюзной среде;
- 5) слабая информированность рядовых членов Профсоюза.

Комиссия считает необходимым подчеркнуть, что целевая система работы с молодежью имеет место быть на предприятиях, в организациях, учреждениях отрасли

в форме определенного алгоритма действий. Нормативные, рекомендательные документы, материалы по работе с молодежью, наработки по этой тематике освещены в полном объеме в методических рекомендациях Харьковской областной организации Профсоюза «Молодь у Профспілці: поради профактиву», которые розданы для изучения и применения в работе в первичные профсоюзные организации.

По результатам работы Президиума были приняты за основу и в целом соответствующие постановления.

*Комиссия по вопросам охраны труда
Комиссия по вопросам правовой работы
Комиссия по вопросам организационной работы
7315110, 7300465, 7314165*

НАШ МАРШРУТ-ОРГАНАЙЗИНГ!



С 5 по 7 сентября 2013 года в п. Курортное проходил выездной учебный семинар председателей и заместителей председателей профкомов, главных бухгалтеров и казначеев, другого профактива первичных профорганизаций Харьковского обкома «Укрэлектропрофсоюза». Согласно плана работы Харьковской областной организации Профсоюза на 2013 год темой семинара стала тема «Органайзинг и открытость - путь к эффективной работе Профсоюза».

В ходе трехдневного учебного мероприятия специалистами аппарата областной организации Профсоюза были рассмотрены:

- *выводы аналитиков о состоянии экономики Украины в I полугодии 2013 года;*
- *анализ показателей по труду предприятий энергетической и электротехнической области;*
- *анализ выполнения коллективных договоров (выводы и рекомендации председателям профкомов);*
- *о проекте Генерального соглашения, перспективы заключения отраслевого соглашения по электротехнике;*
- *анализ состояния организационной работы в профкомах предприятий отрасли;*
- *рекомендации профсоюзам (в т.ч. методические разработки областного комитета Профсоюза);*
- *открытость и конфиденциальность в профсоюзной работе;*
- *правовые основания реализации профсоюзами полномочий по защите трудовых и социально-экономических*



интересов трудящихся, предусмотренных законодательством;

-представительства интересов трудового коллектива (при заключении коллективного договора, приватизации, передаче в концессию, продаже пакета акций);

- обеспечение социального диалога с работодателем;

- защита прав и интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, интенсивности и оплаты труда, социальных льгот, повышения квалификации;

- понятие, технология и методы профсоюзного органаизинга;

- кто они – профсоюзные органайзеры;

- страхи неорганизованных работников;

- четыре ключа успеха органайзинга;

- сильный Профсоюз – обученный Профсоюз;

- роль Профсоюза в процессе применения Закона Украины «О профсоюзах...», «Об информации»;

- профсоюз, как неприбыльная организация;

- стратегические задачи Профсоюза, областной организации Профсоюза и ППО отрасли в пред- и постприватизационный период.

Харьковская областная организация Профсоюза уверена, что плодотворная работа во время проведения семинара пошла на пользу профактивистам, повысила их профессиональный уровень и является важным элементом профсоюзной работы.

**Комиссия по вопросам организационной работы
7315110**

I МОЛОДЕЖНЫЙ СЛЕТ ГП ЗАВОД «ЭЛЕКТРОТЯЖМАШ»

27-29 сентября 2013 года прошел I молодежный слет ГП завод «Электротяжмаш», посвященный 70-летию освобождения г. Харькова. Местом проведения мероприятия послужила база санатория «Елочка» Змиевского района Харьковской области.

Около пятидесяти человек молодежи предприятия были представлены четырьмя командами: «Снежные волки» (капитан Корягина Ольга), «Дети Galer» (капитан Гончарук Екатерина), «Сало-Студио» (капитан Федорчук Александр) и «Стушенка» (капитан Комендант Александр). Судейскую коллегию возглавил заместитель председателя профкома ГП завод «Электротяжмаш» Шкавро Александр Алексеевич, члены коллегии: бригадир электросварщиков сварочного цеха №2, председатель цехового комитета,

член профкома, председатель комиссии по охране труда профкома Милостной Святослав Николаевич; заведующий лабораторией отдела главного метролога, член профкома, председатель жилищно-бытовой комиссии профкома Ходор Николай Павлович; старший мастер сварочного цеха №1, член профкома Дьяченко Максим Алексеевич; заведующий организационным отделом Харьковской областной организации «Укрэлектропрофсоюза», председатель Молодежного совета областной организации Профсоюза Проскурня Александр Александрович.

Распорядок слета был спланирован, согласно положения о проведении, по довольно насыщенной культурно-массовой программе и это сплотило молодежь, вовлекло ее в круговорот мероприятий, дало мощный толчок и стимул для осознания себя частью великого трудового коллектива, которому все по плечу. Конкурс на приготовление полевой каши, музыкальное домашнее задание, легкоатлетическая эстафета, конкурс строя и песни, перетягивание каната, футбол, волейбол, буриме, конкурс инсценированной песни – это и многое другое сделало мероприятие зрелищным и эмоциональным, а в некоторых конкурсах – юморным и вкусным.

Если говорить о победителе, думаю, победили в этом мероприятии все – и участники, и судьи, и предприятие с профкомом. Но все же, необходимо отметить, что переходящий кубок за I место в 2013 году получила команда «Снежные волки», набравшая по итогам слета 192 балла, на втором месте команда «Стушенка» (187 баллов), на третьем – «Сало-Студио» (177 баллов), на четвертом – «Дети Galer» (134 балла). Все команды-участницы были отмечены дипломами и награждены призами.

Учитывая высокие показатели работы предприятия «Электротяжмаш», последовательную и планомерную работу профсоюзного комитета, старт получился действительно «по-заводски» – уверенно, востребовано и стабильно, а молодежь предприятия, комиссия по работе с молодежью, Молодежный совет в очередной раз подтвердили статус самой активной молодежи отрасли.

Хочется пожелать предприятию и профсоюзному комитету новых свершений, достижения поставленных целей и чтобы традиции, которые передаются на «Электротяжмаше», имели свое развитие и приумножение, в том числе и с непосредственным участием молодежи.

**Председатель
Молодежного совета ХООП
А.А. Проскурня**



СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ



8 июня 2013 года на ОСК «ХТЗ» при непосредственной поддержке областного совета ФСО «Украина» была проведена XXIII Спартакиада среди коллективов физкультуры предприятий, организаций Харьковской областной организации «Укрэлектропрофсоюза», посвященная 60-летию основания областного комитета Профсоюза.

По результатам соревнований по настольному теннису I место одержала команда ГП завод «Электротяжмаш», II место – Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго», III место – ПАО «Харьковская ТЭЦ-5». В соревнованиях по гиревому спорту I место завоевала команда Харьковского высшего механико-технологического училища, II место заняла команда ПАО «Электромашина», III место – АК «Харьковоблэнерго». По армспорту I место заняла команда ГП завод «Электротяжмаш», II место заняла команда Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго», III место заняла команда АК «Харьковоблэнерго».

В соревнованиях по шахматам I место заняла команда АК «Харьковоблэнерго», II место заняла команда ГП завод «Электротяжмаш» и III место – Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго».

В соревнованиях по шашкам I место заняла команда Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго», II место – ГП завод «Электротяжмаш», III место – команда АК «Харьковоблэнерго» и Северная ЭС НЭК «Укрэнерго».

В соревнованиях по волейболу I место завоевала команда Ахтырского филиала ООО «Брок-Энергия», II место – АК «Харьковоблэнерго», III место – ГП завод «Электротяжмаш».

В соревнованиях по футболу I место завоевала команда Филиал «ТЭЦ» ООО «ДВ НГДК», II место – АК «Харьковоблэнерго», III место у представителей Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго».

По общекомандным результатам соревнований I место с суммой очков 19,5 заняла команда ГП завод «Электротяжмаш», II место с суммой очков 21,5 заняла команда Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго», III место с суммой очков 22,5 заняла команда АК «Харьковоблэнерго».

По результатам XXIII областной Спартакиады была сформирована команда Харьковского обкома Профсоюза для участия в X юбилейной Спартакиаде «Укрэлектропрофсоюза», которая проходила в г.Алушта с 13 по 16 июня 2013 года. Харьковская область была представлена командой по волейболу (сборная команда с представителей предприятий АФ ООО «Брок-Энергия», АК «Харьковоблэнерго», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго», ГП завод «Электротяжмаш»), по гиревому спорту (АК «Харьковоблэнерго» и

ГП завод «Электротяжмаш»), по настольному теннису (ГП завод «Электротяжмаш» и ПАО «Харьковская ТЭЦ-5») и шахматам (АК «Харьковоблэнерго»).

В ходе упорной борьбы команда по волейболу в подгруппе В заняла I место, победив коллег с Донецка, Винницы, Днепропетровская и Николаева. В финале наши ребята (Косяк Б.А., Косяк С.Б., Рубцов В.В., Карачун А.А., Косарев И.Н., Веряскин К.И., Кривенко В.В., Фиялко Н.А.) одержали победу над командой из Киевской области и, таким образом, завоевали I место в целом.

Порадовали и гиревики. В весовой категории до 90 кг (до 35 лет) честь Харьковского обкома защищал Семишкур Игорь (ГП завод «Электротяжмаш»), который уверенно обошел своих соперников группы и в целом в весовой категории до 90 кг показал наилучший результат – 160 подъемов.

Весовую категорию свыше 90 кг (до 35 лет) уже традиционно представлял Борщ Виталий (АК «Харьковоблэнерго»), который также уверенно занял I место с результатом 161 подъем.

Настольный теннис представляли Луцкий Владимир (ГП завод «Электротяжмаш») и Лунина Татьяна (ПАО «Харьковская ТЭЦ-5»). Результатом соревнований стало I место среди мужчин (до 35 лет) и II место среди женщин (свыше 35 лет). В парном разряде наша команда завоевала II командное место.

В соревнованиях по шахматам Корнейчик Марианна (АК «Харьковоблэнерго») заняла 5 место (из 10 участников). Необходимо заметить, что она была единственной участницей-женщиной в рамках этого вида спорта.

Таким образом, по итогам соревнований X юбилейной Спартакиады «Укрэлектропрофсоюза» наша областная организация стала 5-й по количеству медалей (4 золотых и 2 серебра).

В период с 22 по 25 сентября 2013 года в ОУСЦ «Спартак» (г.Алушта) проходила XIX Всеукраинская межотраслевая Спартакиада трудящихся промышленной сферы, транспорта и социально-бытовой сферы, в которой также приняли участие волейболисты, представляющие обком Профсоюза и представитель по гиревому спорту.

По результатам Спартакиады Профсоюз работников энергетики и электротехнической промышленности в своей подгруппе занял I место, чем доказал высокий уровень массовой физкультурно-спортивной работы, проводимой в областных и первичных профсоюзных организациях отрасли.

Комиссия по вопросам культурной, массовой и оздоровительной работы



Ответственный за выпуск А.А. Проскурня (731-51-10)