



Среди людей и для людей!

ИМПУЛЬС

www.obkomenergo.com.ua Бюллетень Харьковской областной организации «Укрэлектпрофсоюза» № 3 (62) октябрь 2015 г.

С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

Уважаемые коллеги!

От имени Президиума Харьковского обкома «Укрэлектпрофсоюза» поздравляю Вас с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

В это нелегкое время, Ваш профессионализм, сплоченность и мобильность являются залогом стабильного функционирования предприятий отрасли, дальнейшего развития экономики нашей страны. Активный поиск новых рынков сбыта, конкурентная борьба на рынке труда и капитала способствуют совершенствованию и модернизации линейки производства, повышению профессионального мастерства, что в конечном итоге приведет к желаемым результатам на каждом нашем предприятии!

Мирного Вам неба, веры и уверенности в будущем, здоровья и процветания!

С уважением,

Председатель Харьковского обкома «Укрэлектпрофсоюза»

Н.И. Крыгин

ПУТЬ, ДЛИНОЙ В 110 ЛЕТ!

Зарождение национального профсоюзного движения произошло в начале XIX столетия, когда в государствах Западной Европы, в состав которых входили западноукраинские земли, наблюдалось бурное развитие капитализма. К началу XX столетия капиталистические отношения охватили и территорию Российской империи с восточноукраинскими землями в ее составе. Таким образом, в начале XX столетия капитализм распространился по всей Украине. Негативные социально-экономические тенденции, возникшие в результате его бурного развития, вызвали протест поработанных масс. Результатом такой борьбы являлось возникновение стачечных и забастовочных комитетов, заводских комиссий и других представительских организаций рабочих; на предприятиях создавались страховые общества и кассы взаимопомощи. Именно эти, сначала малочисленные и разрозненные объединения трудящихся, стали предшественниками массовых профессиональных союзов в Украине. И хотя в регионах Украины они возникали в разный исторический период, следует помнить, что в начале XX столетия вся Украина была полностью охвачена профсоюзным движением. Без преувеличения можно отметить, что ведущая роль на всех исторических этапах отводилась профсоюзному движению Харьковщины. Ведь именно в Харькове, в феврале 1905 года был заключен первый в Украине, да и в дореволюционной России, коллективный договор (двустороннее соглашение) между работниками паровозостроительного завода (ныне завод им. Малышева) и его администрацией.

Заключение коллективных договоров и соглашений в сложные годы начала XX века – свидетельство того, что харьковчанам издавна присуще чувство поиска мирных путей решения сложных социально-экономических и бытовых проблем, направленных на улучшение жизни человека труда.

В 60-70 годы в состав Областного Совета Профсоюзов входили 22 членские организации, которые объединяли 1,312 млн. членов профсоюзов.

Пристально внимание уделялось культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работе, работе по охране труда, обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и т.д. Опыт Облсовпрофа неоднократно рассматривался на уровне ВЦСПС, его обобщали, внедряли в других регионах.

Новые жизненные реалии последних 25 лет внесли коррективы в деятельность профсоюзов Украины и Харьковщины, потребовали от них изменения форм и методов работы, оставив неизменными их предназначение и цели – социальную защиту людей труда.



Группа рабочих Харьковского паровозостроительного завода, уволенных за участие в забастовке в период революционных событий 1905 г.

НАЗУСТРІЧ 25-РІЧЧЮ СТВОРЕННЯ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ!

25 років тому – 6 жовтня 1990 року був проведений Установчий з'їзд незалежних професійних спілок України. «Прийняття Декларації про державний суверенітет України, Закону про економічну самостійність є подією неперевершеного значення в житті народів України, дає змогу профспілкам повною мірою проявити свої захисні функції» – значиться в Декларації про утворення Федерації незалежних професійних спілок України.

«Федерація висловлюється за співробітництво і взаємодію з усіма державними, господарськими політичними, громадськими організаціями,



спілками, товариствами іншими об'єднаннями республіки і країни, які виступають за побудову правової держави в ідеї якої лежать соціальні гарантії громадян, незалежну економічну, соціальну, культурну політику Української РСР, а також із зарубіжними та міжнародними організаціями при вирішенні питань, спрямованих на соціально-економічний захист людей».

«Створення Федерації було покликано, перш за все, необхідністю захисту інтересів кожної членської організації, кожного члена профспілок» - зазначає один з учасників розробки Декларації, голова Харківської «Укрелектропрофспілки» Микола Іванович КРИГІН.

Федерація професійних спілок України є правонаступницею Федерації незалежних професійних спілок України.



Президиум II съезда Федерации независимых профсоюзов Украины

ИТОГИ РАБОТЫ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА за III квартал 2015 года

Работа Харьковской областной организации профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины (далее – ХООП) в 2015 году строится на основе плана работы, утвержденного Постановлением Президиума №П-18-5 от 27.11.2014 г.

Согласно плана работы в III квартале было проведено 2 совещания с председателями первичных профсоюзных организаций (02.07.2015 г., 06.08.2015 г.), заседание Президиума (02.07.2015 г.) с повесткой дня «Об утверждении списочного состава постоянных комиссий Харьковского областного комитета Профсоюза», выездное заседание Президиума (04.09.2015 г.), на котором был рассмотрен вопрос «О взаимодействии первичных профсоюзных организаций и областного отраслевого Профсоюза» и семинар профактива Харьковского «Укрелектропрофсоюза» на тему «Реформы в Украине: политические лозунги, экономические реалии, вызовы для профсоюзов». По итогам мероприятий были приняты соответствующие постановления. Проведено заседание комиссии по вопросам оргработы.

09.07.2015 года в рамках заседания Молодежного совета Объединения профсоюзов Харьковской области состоялось проведение круглого стола на тему «Молодежное профсоюзное движение: акценты, задачи и приоритеты». Модератором мероприятия

выступил член Молодежного совета ОПХО, председатель Молодежного совета Харьковского «Укрелектропрофсоюза», член датско-украинского учебного проекта Проскурня Александр.

Председатель Харьковского обкома Профсоюза Н.И. Крыгин принял участие в работе постоянной комиссии Совета ФПУ по вопросам оргработы (июнь 2015 г.).

Орготдел

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ по итогам I полугодия 2015 года

Согласно оценке Министерства экономического развития Украины, ВВП страны по итогам первого полугодия 2015 года упало на 16,3%. Для сравнения, внутренний валовой продукт Украины в первом полугодии 2014 года сократился на 3%.

Экономика Украины в текущем году находится в чрезвычайно сложном положении. Военный конфликт в ведущих промышленных регионах страны, разбалансирование финансовой системы, торговые ограничения со стороны РФ создают негативную среду для развития. Экономика Украины в текущем году находится в чрезвычайно сложном положении. Военный конфликт в ведущих промышленных регионах страны, разбалансирование финансовой системы, торговые ограничения со стороны РФ создают негативную среду для развития.

По данным Министерства экономического развития Украины в первом полугодии 2015 года почти все

виды экономической деятельности продемонстрировали негативную динамику. Согласно данным Министерства, падение промышленности зафиксировано на уровне 20,5%, сокращение объемов производства в сельском хозяйстве — на 9,3%, рост потребительских цен — на 39,3% (июль к декабрю), сокращение объемов экспорта товаров — на 35,4%, падение реальной заработной платы — на 23,9%.

Эти процессы усиливаются негативными настроениями в обществе, выжидательной позицией инвесторов, ускорением инфляционных процессов из-за девальвации гривны и повышением тарифов на газ и электроэнергию.

Фактически, единственным двигателем экономической активности оставался внутренний потребительский спрос, но его позитивный взнос ежемесячно уменьшается из-за усиления негативных тенденций в экономике. Так, оборот розничной торговли вырос только на 0,8%.

В Харьковской области в январе-июне 2015 г. индекс промышленной продукции, в сравнении с соответствующим периодом 2014 г., составлял 82,4%, в целом по Украине — 79,5%.

В машиностроении индекс промпродукции за I полугодие 2015 г. составил 71,4%. Уменьшение объемов продукции наблюдалось в производстве: металлообрабатывающих машин и станков, электрического осветительного оборудования, узлов, деталей и оборудования для автотранспортных средств, кузовов для автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов, электродвигателей, генераторов, трансформаторов, электrorаспределительной и измерительной аппаратуры (на 29–58%), бытового оборудования, проводов, кабелей и электромонтажного оборудования (на 4–19%) и т.д.

В производстве, передаче и распределении электроэнергии индекс промпродукции за январь-июнь 2015 г. составил 66,3%, в т.ч. в производстве электроэнергии — 48,2%, распределении электроэнергии — 98,2%. За шесть месяцев в области выработано 1,9 млрд. кВт·час электроэнергии, что меньше, чем в аналогичный период 2014 г. на 55%.

По данным статистики, **среднемесячная номинальная заработная плата** штатного работника предприятий, учреждений и организаций области на 11,3% превысила показатель 2014 года и в 2,7 раза превысила уровень минимальной заработной платы.

Реальная же заработная плата работников, с учетом индекса потребительских цен, сократилась более чем на 25%.

Сохраняется высокий уровень дифференциации размера заработной платы по видам экономической деятельности. Самый высокий уровень заработной платы имеют работники, занятые в сфере финансовой и страховой деятельности, информации и телекоммуникаций. Их зарплата превышала средний показатель по области (3377 грн.) соответственно в 2,4 и 2,3 раза. Уровень средней по промышленности области составил 3703 грн, а в сфере поставок электроэнергии — 4292 грн.

Анализ основных показателей по труду по итогам 1 полугодия 2015 года по предприятиям, ППО которых состоят на учете в ХООП, подтверждает общеукраинские тенденции и проблемы в экономике и промышленности. Так, рост объемов производства показали только около 30% предприятий, в аналогичном периоде прошлого года — 37%:

- в электротехнике — 4 предприятия: ПАО «Завод «Южкабель», ГП «ХЭМЗ», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» и ООО «Завод Укрэлектроремонт»;

- по предприятиям, отнесенным к подгруппе энергогенерации и сбыта в выработке и реализации электрической энергии рост зафиксирован только в ПАО «Харьковская ТЭЦ-5». В выработке и реализации тепла зафиксировано падение по всем генерирующим предприятиям;

- в подгруппе проектных предприятий энергетики рост объемов работ не зафиксирован ни в одном отчете;

- Следует отметить, что только 3 из 8 предприятий подгруппы энергостроительного комплекса показали рост объемов производства ООО «ТПК «Опора», ООО НМУ «ЭЮМ» и КП «Коммунальник».

Занятость

В электротехнике режим неполного рабочего времени применялся с января по март на ГП завод «Электротяжмаш» и ПАО «Электромашина».

Два предприятия подгруппы энергогенерации и сбыта, а именно Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго» и Филиал «ТЭЦ» ООО «ДВ НГДК» в I полугодии 2015 г. не смогли обеспечить режим полной продуктивной занятости.

В подгруппе проектных предприятий энергетики режим полной продуктивной занятости в I полугодии не был обеспечен в ГП «Укрэнергосетьпроект», ХЦКБ «Энергопрогресс» и АО ПКТЬ «ЭТМА».

В I полугодии 2015 г. не была обеспечена **полная продуктивная** занятость в четырех предприятиях энергостроительного комплекса: в ООО «ТПК «Опора» потери рабочего времени в виде «вынужденного простоя» выросли втрое и составили 234 человеко-дня, а в ООО «ЭЮАМ», ООО «ЭЮМ» применялась практика «отпусков без сохранения заработной платы», в ООО НМУ «ЭЮМ», ПНУ ПАО «ТЭМ» вводился режим неполной рабочей недели.

Численность работников предприятий электротехники в I полугодии 2015 года **уменьшилась на 14%** и составила — **7591 чел.** Снижение показателя от 5,4% до 18% произошло на всех предприятиях отрасли.

Анализ движения рабочей силы показал, что в I полугодии 2015 года число принятых работников на 10% больше прошлогоднего показателя, но в 3,3 раза меньше числа уволенных.

Численность работающих на предприятиях энергогенерации и сбыта в I полугодии 2015 г. **уменьшилась на 3,7%** и составила — **12353 чел.** При этом, число уволенных работников на 13% меньше, чем в прошлом году, но более чем вдвое превышает число принятых работников.

Численность работников проектных предприятий энергетики на конец отчетного периода **уменьшилась на 15%** и составила **955** чел. Существенно, от 10% до 24% уменьшилась численность на всех предприятиях подгруппы.

Численность штатных работников по 8 предприятиям подгруппы энергостроительного комплекса **уменьшилась на 15%** и составила **883** чел. (1043). Уменьшение численности от 2% до 28% допущено на 5 предприятиях.

Оплата труда

Электротехника

По итогам отчетного периода 2015 года рост Фонда оплаты труда показали ГП «ХЭМЗ», ПАО «Завод «Южкабель», ООО «Завод Укрэлектроремонт», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш».

Соотношение между законодательно установленной минимальной заработной платой и минимальной тарифной ставкой работника I разряда не менее как 1 к 1,25 соблюдалось только в ГП завод «Электротяжмаш».

Уровень средней зарплаты по итогам I полугодия 2015 года составил по 6 предприятиям отрасли – **3178 грн.**, это на 9% больше, чем в соответствующем периоде 2014 года, но на 14% меньше, чем средняя по промышленности области.

Рост уровня средней отмечен на четырех предприятиях: ГП «ХЭМЗ», ПАО «Завод «Южкабель», ООО «Завод Укрэлектроремонт», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш».

По итогам I полугодия 2015 года в отрасли осталась непогашенной **задолженность по заработной плате в сумме – 1669,5 тыс. грн.** – это на 41% меньше, чем в соответствующем периоде прошлого года (2812 тыс. грн.). По состоянию на **01.07.2015 г.** зафиксирована **задолженность по заработной плате** на трех предприятиях: ГП «ХЭМЗ» и ГП НИИ «ХЭМЗ», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш».

В ГП «ХЭМЗ» в I полугодии более чем в 3 раза выросли объемы производства, **задолженность по заработной плате**, по сравнению с I полугодием 2014 г. снизилась в 3,3 раза и составила – **590,8 тыс. грн.** (1932,9 тыс. грн.).

В ГП НИИ «ХЭМЗ» **задолженность** выросла на **35,5%** и составила – **421,5 тыс. грн.** (311,1 тыс. грн.).

В ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» по состоянию на 01.07.2014 г. сумма долга выросла почти на 16% и составила – **657,2 тыс. грн.** (568 тыс. грн.).

Следует отметить, что на этих предприятиях обеспечена **компенсация за несвоевременную выплату зарплаты.**

В соответствии с действующим законодательством, индексацию заработной платы производили на четырех предприятиях ГП завод «Электротяжмаш», ГП «ХЭМЗ», ПАО «Завод «Южкабель», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш».

Электроэнергетика

На предприятиях генерации и сбыта размер ФОТ в I полугодии 2015 г. вырос в Северной ЭС НЭК «Укрэнерго», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», АК «Харьковобэнерго».

Уровень среднемесячной заработной платы в целом по подгруппе в I полугодии вырос только на 0,25% и составил **6039 грн.**

Рост показателя, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, зафиксирован в отчетах АК «Харьковобэнерго», Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго», Северной ЭС НЭК «Укрэнерго», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5».

Требование законодательства о размере минимальной заработной платы не выполнялось только в Филиале «ТЭЦ» ООО «ДВ НГДК». Здесь по-прежнему 1147 грн., хотя с декабря 2013 г. минимум в стране – 1218 грн.

При этом следует отметить, что не на всех предприятиях выполнены нормы отраслевых соглашений о размере зарплаты работника неквалифицированного труда и размере тарифной ставки работника I разряда.

Минимальный размер тарифной ставки (оклада) работника, выполняющего неквалифицированную работу, должен быть не менее 125% законодательно установленной минимальной заработной платы, т.е. с 1 января 2015 года он составлял 1523 грн. Такой уровень соблюдался только в Северной ЭС НЭК «Укрэнерго» и ПАО «Харьковская ТЭЦ-5».

Установленный отраслевыми соглашениями уровень **тарифной ставки работника I разряда** для энергетики – **1903 грн.**, соблюдался на четырех из пяти предприятиях: АК «Харьковобэнерго», Северной ЭС НЭК «Укрэнерго», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», Змиевской ТЭС ПАО «Центрэнерго».

На всех предприятиях проводилась **индексация** заработной платы.

На проектных предприятиях энергетики Фонд оплаты труда уменьшился в ПАО «Укркранэнерго», ГП «Укрэнергосетьпроект», АО ПКТЬ «ЭТМА», ХЦКБ «Энергопроект».

Уровень средней заработной платы по предприятиям подгруппы составил в I полугодии 2015 года – **3458 грн.**, что на **13%** ниже показателя 2014 года.

Рост уровня средней показали 3 предприятия – ГП «ХИКА», ОАО «Энергопроект» и ПАО «Укрэнергопроект».

На предприятиях энергостроительного комплекса

Рост важнейшего из показателей по труду – Фонда оплаты труда, отмечен в отчетах только **двух из восьми** предприятий: КП «Коммунальник» и ООО НМУ «ЭЮМ».

По подгруппе в целом **уровень средней** в I полугодии 2015 года составил – **2000 грн.**, что на **35%** меньше прошлогоднего показателя.

По итогам I полугодия 2015 г. рост уровня средней зафиксировали отчеты только двух предприятий – КП «Коммунальник» и ООО НМУ «ЭЮМ».

В ООО «ЭЮАМ» уровень средней упал почти вдвое, в ПНУ ПАО «ТЭМ» – более чем в 4 раза,

в ООО «ТПК «Опора», несмотря на рост объемов, снижение составило 1,2%, падение объемов производства привело в ПАО «ОЭМЗ» к падению уровня средней на 25%.

Все предприятия показали соблюдение установленного в государстве размера минимальной заработной платы. Однако, ни на одном из них не выполнена норма отраслевого соглашения о минимальной тарифной ставке работника, выполняющего неквалифицированную работу - базовой для энергетики, которая с 1 января составляет 1523 грн.

К тому же, не выполнено положение отраслевого соглашения о **размере тарифной ставки работника I разряда**, которая должна составлять 1903 грн.

Индексацию заработной платы в связи с инфляцией производили только три предприятия подгруппы: ООО «ЭЮАМ», ООО «ЭЮМ» и КП «Коммунальник». **«Социальный пакет»**

Дополнительные социальные гарантии и льготы своим работникам, предусмотренные коллективными договорами смогли обеспечить **37%** всех наших предприятий, такие как: ГП завод «Электротяжмаш», ПАО «Завод «Южкабель», ГП «ХЭМЗ», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», АК «Харьковоблэнерго», Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго», Северная ЭС НЭК «Укрэнерго», ОАО «Энергопроект», АО ПКТБ «ЭТМА», ООО «ТПК «Опора».

Уже традиционно, **выплаты пенсионерам**, бывшим работникам предприятий производились только в пяти предприятиях: ПАО «Завод «Южкабель», АК «Харьковоблэнерго», Северная ЭС НЭК «Укрэнерго», ОП «Госэнергонадзор», ООО «ТПК «Опора».

Отчисления ППО на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы, судя по отчетам, в I полугодии 2015 года **не проводились в:** ООО «Завод Укрэлектроремонт», ГП «Укрэнергопроект», ХЦКБ «Энергопроект», ООО «ТПК «Опора», ПАО «ОЭМЗ», ООО «ЭЮАМ», ООО «ЭЮМ», ООО ХМПП «ЭЮМ», ПНУ ПАО «ТЭМ».

Выводы и предложения:

1. ППО большинства предприятий электротехники и энергетики необходимо контролировать не только соблюдение требований законодательства об уровне минимальной заработной платы, но и выполнение норм отраслевых соглашений о тарифной ставке работника I разряда.

2. Профсоюзам ГП «ХЭМЗ», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» осуществлять постоянный контроль за погашением задолженности по заработной плате и ежемесячно информировать ХООП.

3. ППО следует более принципиально отнестись к контролю над соблюдением нормы, закрепленной статьей 44 Закона Украины «О профсоюзах, их права и гарантии деятельности» и положениями коллективных договоров о ежемесячных отчислениях на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу в размере не менее 0,3% от фонда оплаты.

Зуева О.А.

заведующая отделом

социально-экономической и правовой работы

7300465

О ХОДЕ ПОДГОТОВКИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ ОТРАСЛИ к работе в осенне-зимний период 2015-2016 гг. И КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СООТВЕТСТВУЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ

Постоянно действующая комиссия областного комитета Профсоюза по вопросам охраны труда, совместно с первичными профсоюзными организациями отрасли изучила состояние хода подготовки предприятий, организаций, учреждений в энергетике и электротехнической промышленности к работе в осенне-зимний период 2015-2016 гг.

Предприятия отрасли вплотную занялись вопросами подготовки к прохождению ОЗП 2015-2016 гг., информируя областной комитет Профсоюза о работе штабов по выполнению принятых мероприятий в сроки.

В планах работ профкомов предусмотрены совместные заседания с администрациями по проведению в сентябре-октябре месяце мероприятий по подведению итогов выполнения предприятиями, организациями, учреждениями отрасли мероприятий по подготовке к ОЗП 2015-2016 гг.

Ежегодно вопросы подготовки к работе в ОЗП и выполнения мероприятий в сроки постоянно заслушивались на заседаниях комиссий по подготовке к работе в ОЗП в: ГП завод «Электротяжмаш», ПАО «Завод «Южкабель», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5», Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго», АК «Харьковоблэнерго», Филиал «Теплоэлектроцентраль» ООО «ДВ нефтегазодобывающая компания» и т.д.

На 01.09.2015 года от поступающей информации с предприятий, организаций, учреждений, около 75% мероприятий по подготовке к работе в ОЗП 2015-2016 гг. выполнены.

Тем временем напряженная ситуация остается на тепловых электростанциях по обеспечению их антрацитовыми углями, в связи с оккупацией Донбасса и продолжающимися военными действиями.

Совещание в АК «Харьковоблэнерго», которое проходило под председательством главного инспектора Украины по энергетическому надзору В. Рубанка не решило полностью задач энергоснабжения области.

В начале августа с.г. председатель Харьковской облгосадминистрации И. Райнин поставил задачу быть готовыми к прохождению ОЗП 2015-2016 гг. к 01.10.2015 г. Для этого было предложено пересмотреть графики и ускорить темпы подготовки к ОЗП 2015-2016 гг.

Комиссия областного комитета Профсоюза по вопросам охраны труда предлагает:

1. Хозяйственным руководителям и профсоюзам ежемесячно проводить рейды по проверке рабочих мест по условиям труда.

2. Обратит особое внимание на обеспечение работающих теплой спецодеждой, спецобувью и дру-

гими СИЗ, работой общественных мест пользования, обеспечение горячей водой для приготовления чая и т.д.

3. Контролировать надлежащий питьевой режим, комплектацию аптек медикаментами, необходимыми для оказания доврачебной помощи пострадавшим.

4. Быть готовыми к прохождению ОЗП 2015-2016 гг.

Паровченко В.М.

*и.о. технического инспектора труда
7300465*

О НАРУШЕНИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Комиссией по правовой работе совместно с председателями профкомов первичных профсоюзных организаций проведен анализ соблюдения работодателями прав профсоюзов на предприятиях отрасли.

При проведении анализа, руководствуясь имеющимся законодательством, в частности КЗоТ Украины, Законом Украины «О профессиональных союзах, их права и гарантии деятельности», «Об объединении граждан», Законом Украины «О коллективных договорах, соглашениях», ратифицированными государством Украина Конвенциями МОТ №№ 98, 95, 87 и 135, Конституцией Украины и другими нормативно-правовыми актами.

Используя права предоставленные КЗоТ Украины, Законом Украины «О профсоюзах, их права и гарантии деятельности» и Законом Украины «О колдоговорах и соглашениях» профсоюзами предприятий отрасли в установленном порядке проводятся переговоры с работодателями по заключению коллективных договоров, После заключения коллективных договоров осуществляется контроль за их выполнением.

Одной из актуальных проблем профсоюзной деятельности является своевременность и полнота перечисления членских профсоюзных взносов профсоюзам, поскольку от их поступления в значительной степени зависит способность Профсоюза выполнять свои уставные задачи.

Неблагополучная ситуация с перечислением профсоюзных взносов имеет место быть на таких предприятиях как: ПАО «ТЭМ», ПНУ ПАО «ТЭМ», ХЦКБ «Энергопрогресс», ГП «ХЭМЗ» и т.д.

Не перечисление работодателями, удержанной из заработной платы работников профсоюзных взносов, является нарушением прав Профсоюзов, и в связи с чем председателям профсоюзных организаций необходимо принимать меры по выяснению причин возникшей задолженности и намечать меры по погашению возникшей задолженности.

К большому сожалению, продолжает иметь место нарушение некоторыми работодателями прав профсоюзов предусмотренных ст. 250 КЗоТ Украины и ст. 44 Закона Украины «О профсоюзах...», которыми предусмотрено обязательное перечисление

денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размерах, предусмотренных коллективным договором, но не менее 0,3% фонда оплаты труда, с отнесением этих сумм на валовые расходы. К таким предприятиям относятся ГП «Укрэнергопроект», ХЦКБ «Энергопрогресс», ПАО «ТЭМ», ПНУ ПАО «ТЭМ», ООО «ЭЮАМ», ООО НМУ «ЭЮМ» и другие. Некоторые предприятия такие перечисления осуществляют одноразово на проведение определенных мероприятий.

К сожалению, продолжает иметь место нарушение прав профсоюзов предусмотренных ст. 40 Закона Украины «О профсоюзах...», ст. 248 КЗоТ Украины. Это право членов выборных органов профсоюзов, их объединений и полномочных представителей беспрепятственного посещения предприятий, где работают члены Профсоюза, с целью осмотра места работы, соблюдение требований трудового законодательства, условий труда, выполнение коллективных договоров, оснований для перевода работников на работу с неполным рабочим днем, недель, оснований для предоставления отпусков без сохранения заработной платы, привлечение к дисциплинарной ответственности, увольнений по различным основаниям.

Необходимо отметить, что в сложных социально-экономических условиях первоочередными задачами профсоюзов являются сохранение имеющихся рабочих мест и недопущение снижения уровня социальной защиты трудящихся.

Областным комитетом Профсоюза, с целью предупреждения нарушений прав профсоюзов, постоянно проводится мониторинг ситуации на предприятиях отрасли с целью своевременного, в рамках действующего законодательства, реагирования. Кроме этого, работниками областного комитета Профсоюза, по утвержденной Президиумом программе, проводится обучение председателей профкомов, профактива по вопросам профсоюзной деятельности, что дает свои положительные результаты по предупреждению нарушений прав профсоюзов.

На основании изложенного, комиссия по вопросам правовой работы обкома Профсоюза полагает, что, несмотря на проводимую работу по предупреждению нарушений прав профсоюзов, необходимо повышать уровень правозащитной работы, усилить общественный контроль на рабочих местах, поставить мощную защиту прав профсоюзов.

Особое внимание на оказание правовой помощи необходимо уделять председателям профкомов, профсоюзным активистам, профактиву и общественным инспекторам труда, ведь в основном это наемные работники, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

Хлынов В.В.

*правовой инспектор труда
7300465*

ПОРЯДОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКА К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Трудовые отношения порождают массу обязательств не только со стороны работодателя, но и работника.

Работник обязан выполнять работу, определенную трудовым договором с подчинением внутреннему трудовому распорядку (ст. 21 КЗоТ Украины). Также, согласно ст. 139 КЗоТ Украины он должен:

- работать честно и добросовестно;
- своевременно и точно выполнять распоряжения работодателя;
- соблюдать трудовую и технологическую дисциплину, требования нормативных актов об охране труда;
- бережно относиться к имуществу собственника, с которым заключен трудовой договор.

Подробнее требования о трудовых обязанностях, которые должен выполнять работник, фиксируются в Правилах внутреннего трудового распорядка.

Трудовым законодательством к работодателю предусмотрены также требования об обеспечении трудовой дисциплины на предприятии.

Для соблюдения работниками трудовой дисциплины работодатель должен (ст. 141 КЗоТ Украины):

- правильно организовать труд работников, обеспечить трудовую и производственную дисциплину, соблюдать требования трудового законодательства;
- в письменном виде зафиксировать трудовые обязанности работников;
- ознакомить работников с их трудовыми обязанностями под роспись.

Только в случае выполнения всех перечисленных требований работодатель может рассматривать поступки работников, как нарушение трудовой дисциплины. Нарушением трудовой дисциплины считается не выполнение и не надлежащее выполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей.

Применение мер дисциплинарного взыскания является исключительно правом, а не обязанностью работодателя (письмо Минсоцполитики от 16.07.2015 №302/06/186-15).

Работодатель на свое усмотрение вместо дисциплинарного взыскания может передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива (ст. 152 КЗоТ Украины).

Решением трудового коллектива могут применяться меры общественного воздействия (замечания, общественный выговор). Общественное взыскание учитывается вместе с дисциплинарным при увольнении на основании п.3 ст. 40КЗоТ Украины (п. 23 Постановления Пленума ВСУ №9 от 06.11.1992).

Общий вид дисциплинарного взыскания предусмотрен ст. 147 КЗоТ Украины. Так, за нарушение трудовой дисциплины к работнику может применяться одна из мер – выговор, увольнение. При этом, за каждое нарушение может быть применено только одно дисциплинарное взыскание ст. 149 КЗоТ Украины.

Если работодатель уже применял к работнику такое дисциплинарное взыскание как выговор, то он не может за этот же проступок его уволить.

Порядок наложения дисциплинарных взысканий предусмотрен стст. 147-152 КЗоТ Украины.

Сама процедура применения дисциплинарного взыскания делится на несколько этапов:

1. Выявление факта дисциплинарного проступка, его письменная фиксация.
2. Письменное объяснение от нарушителя (при отказе – составляется акт).
3. На основании письменного объяснения принимается решение о наложении дисциплинарного взыскания или нет.
4. Издание руководством (администрацией) соответствующего приказа.
5. Работника, которого привлекают к дисциплинарной ответственности необходимо ознакомить с приказом под роспись.

Хлынов В.В.
правовой инспектор труда
7300465

ХОРОШИЕ НАЧИНАНИЯ ИМЕЮТ ПРОДОЛЖЕНИЕ

27 августа 2015 года в в ДК «Электротяжмаш» был проведен турнир с интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?», организованный Молодёжным советом завода «Электротяжмаш» при непосредственной поддержке администрации и профсоюзного комитета.

Между собой соревновались четыре команды: «Ума палата» (капитан - Герасименко Андрей), «Максимум позитива» (капитан - Глуховская Валерия), «Салют» (капитан - Амеличкина Анастасия) и «Нар. команда Ё-гурт» (капитан - Шевадущий Василий).

Игра прошла в интересной и весёлой атмосфере. В достойной борьбе переходящий кубок и диплом за I место достались команде «Салют». Остальные команды получили памятные дипломы.

Член жюри, председатель Молодежного совета Харьковского «Укрэлектпрофсоюза» Александр Проскурня отметил, что молодежь «Электротяжмаша» всегда была в авангарде молодежного профсоюзного движения отрасли, выразил надежду на укрепление и развитие хороших начинаний на предприятиях отрасли.

Отметим, что импульс данному мероприятию дал ежегодный турнир, проводимый Объединением профсоюзов Харьковской области, его Молодежным советом, совместно с областными комитетами Профсоюзов, первичными профсоюзными организациями области уже на протяжении пяти лет.

Надеемся, что и в этот юбилейный год – год 110-летия профсоюзов Харьковщины, турнир с интеллектуальных игр объединит и сплотит профсоюзную молодежь области.

Екатерина Гончарук
и.о. председателя Молодежного совета
ГП завод «Электротяжмаш»



ЩОДО ОЗДОРОВЛЕННЯ ДІТЕЙ ГАЛУЗІ ВЛІТКУ 2015 РОКУ

Оздоровча кампанія 2015 року залишалася складною, незвичною та тривожною. Відміна фінансування дитячих оздоровчих закладів за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності негативним чином вплинула на ситуацію з оздоровлення.

Незважаючи на складний фінансовий стан та інші проблеми, адміністрації та профспілкові комітети знайшли можливість для повноцінного оздоровлен-

ня дітей працівників галузі. В результаті їх спільної плідної діяльності у порівнянні з 2014 роком оздоровлено на 315 дітей більше. Зауваження, які виникали в ході оздоровчої кампанії, усувалися в процесі роботи.

В 2014 році оздоровлено 912 дітей працівників галузі, в 2015 році – 1227 дітей.

В 2014 році витрачено коштів на суму 3217,1 тис. грн., в 2015 році – 5169,2 тис. грн.

Кількість дітей, оздоровлених по путівкам, придбаним із залученням коштів профспілок (зміна не менш 21 д.)		Кількість дітей, охоплених відпочинком із залученням коштів профспілок (зміна не менш 14 д.)		Сума коштів профспілок, використаних на оздоровлення та відпочинок дітей (тис. грн.)
В межах області	За межами області	В межах області	За межами області	
432	97	453	245	5169,2

*Валковська Т.О.
завідуюча фінансовим відділом, 7300590*

В ЦЕНТРИ УВАГИ: ВЗАЄМОДІЯ ПРОФСПІЛКОВИХ СТРУКТУР

В період з 3 по 6 вересня 2015 року на базі галузевого підприємства «Одескабель» відбувся семінар профактиву Харківської «Укрелектропрофспілки» на тему «**Реформи в Україні: політичні гасла, економічні реалії, виклики для профспілок**». Лектором заходу виступила кандидат політичних наук, доцент, член лекторської групи факультету підвищення кваліфікації профспілкових кадрів Харківського соціально-економічного інституту **Біденко Юлія Михайлівна**.

В ході семінару були підняті питання щодо політичної та соціально-економічної складової процесу розбудови громадянського суспільства в нашій державі.

В рамках проведення виїзного семінару було проведено засідання Президії Харківського обкому «Укрелектропрофспілки» з порядком денним «**Про взаємодію первинних профспілкових організацій та галузевої обласної Профспілки**» (доповідач – заступник комісії з питань організаційної роботи обкому Профспілки **Проскурня Олександр**). На засіданні були розглянуті питання організаційної будови «Укрелектропрофспілки», форм взаємодії та представництва Профспілки, закріплених Статутом, здобутків та досягнень профспілкових структур на місцях тощо.

В дебатах виступили члени Президії Харківського обкому «Укрелектропрофспілки»: голова обкому Профспілки **Кригін Микола Іванович**, голова комісії обкому Профспілки з питань організаційної роботи, голова

профкому ДП завод «Електроважмаш» **Канунніков Василь Миколайович**, член комісії обкому Профспілки з питань соціально-економічної роботи, голова профкому АК «Харківобленерго» **Тютюнник В'ячеслав Михайлович** та інші.

Президією були затверджені *Правила етики та поведінки профспілкового активіста Харківської «Укрелектропрофспілки», пропозиції до Статуту Профспілки, Пріоритетних напрямків роботи Профспілки до 2020 року тощо*.

Серед профактиву галузі було проведено анкетування щодо подальших дій профспілок у захисті соціально-трудових і економічних прав та інтересів членів профспілок, результати якого проаналізовані та направлені до Об'єднання профспілок Харківської області та Центрального комітету «Укрелектропрофспілки».

Також всі бажаючі мали можливість ознайомитися з роботою підприємства «Одескабель», за що ми вдячні адміністрації та профспілковому комітету підприємства.

Профактив Харківської «Укрелектропрофспілки» переконаний – єдність, професіоналізм та взаємодія між усіма ланками нашої Профспілки повинні бути підґрунтям для роботи профспілкових структур на майбутній п'ятирічний період.

*Організаційний відділ
Харківської «Укрелектропрофспілки»*



Ответственный за выпуск А.А. Проскурня (731-51-10)