



Среди людей и для людей!

ИМПУЛЬС

www.obkomenergo.com.ua Бюллетень Харьковской областной организации «Укрэлектропрофсоюза» № 4 (51) декабрь 2012 года

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ЭНЕРГЕТИКИ!

От имени Президиума Харьковской областной организации «Укрэлектропрофсоюза» поздравляю Вас с профессиональным праздником – Днем энергетика!

Ваш труд виден и востребован всегда! Электроэнергетика – была, есть и будет одной из стратегических отраслей нашего государства!

Хочу пожелать Вам уверенности в завтрашнем дне, чувства гордости за свой труд и коллектив, в котором Вы работаете! Достатка, стабильности и реализации всех планов и начинаний!

С Праздником Вас!

Председатель областного комитета Профсоюза

Крыгин Н.И.

С НОВЫМ 2013 ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ ХРИСТОВЫМ!

Разрешите поздравить Вас с наступающим Новым 2013 годом!

Новый год – это пора анализа, переосмысления событий и фактов, которые произошли с нами в году уходящем. Новый год – это также планы, относительно года предстоящего.

Уходящий год внес много корректив в нашу жизнь – страну, семью, окружающих нас близких и родных людей, работу. Хотелось бы, чтобы все эти изменения принесли нам опыт, уверенность и чувство дружеской поддержки. Пусть Новый год подарит благополучие, счастье, мир и любовь, принесет тепло окружающих нас людей!

С Новым годом Вас и Рождеством Христовым!

Председатель областного комитета Профсоюза

Крыгин Н.И.

10 ДЕКАБРЯ – ДЕНЬ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА!

4 декабря 1950 года на Пленарном собрании Генеральная Ассамблея ООН официально установила отмечать 10 декабря День прав человека (Human Rights Day). Всем государствам и заинтересованным организациям было предложено принять этот день и проводить соответствующие мероприятия. Дата 10 декабря была выбрана в честь принятия и провозглашения Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 года Всеобщей декларации прав человека (Universal Declaration of Human Rights, UDHR). Указанная Декларация стала первым мировым документом, сформулировавшим положения о правах человека.

Отрывок из выступления Генерального секретаря ООН: «Образование в области прав человека — это значительно больше, чем просто урок в школе

или тема дня; это процесс ознакомления людей с механизмами, которые им необходимы для того, чтобы жить в условиях безопасности и с чувством достоинства. В этот Международный день прав человека давайте приложим совместные усилия по формированию и воспитанию в будущих поколениях культуры прав человека, по содействию торжеству свободы, укреплению безопасности и мира во всех странах».

Профсоюз, Харьковская областная организация «Укрэлектропрофсоюза», ее первичные профорганизации всегда были, есть и будут на стороне человека труда. В этом наша сила, в этом наша суть – быть среди людей и работать для людей!

ИТОГИ РАБОТЫ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА ЗА IV КВАРТАЛ 2012 ГОДА!

Работа Харьковской областной организации профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины (далее - ХООП) в 2012 году строится на основе плана работы, утвержденного Постановлением Президиума №П-6-10г от 23.12.2011 г.

Согласно плана работы в 3 квартале было проведено заседание Президиума (22.11.2012 г.), на котором рассматривались вопросы «О соблюдении гарантий по оплате труда на предприятиях отрасли за 9 месяцев 2012 года», «О молодежной работе областного комитета профсоюза в 2012 году и задачи на 2013 год». По результатам заседания были приняты постановления по основным и дополнительным вопросам Президиума, а именно о плане работы Харьковского областного комитета Профсоюза на 2013 год, о плане работы Молодежного совета на 2013 год, о подготовке и проведении празднования 60-летия со дня основания Харьковского областного комитета «Укрэлектропрофсоюза», о проведении XXIII-й областной отраслевой Спартакиады среди коллективов физкультуры предприятий, организаций Харьковской областной организации «Укрэлектропрофсоюз» в 2013 г., посвященной 60-летию основания областного комитета профсоюза и т.д. Проведены заседания соответствующих комиссий обкома профсоюза. Также проведено 3 совещания с председателями первичных профорганизаций (04.10.2012 г., 01.11.2012 г., 06.12.2012 г.).

Представителям предприятий отрасли направлялись приглашения на актуальный семинар по охране труда, проводимый Объединением профсоюзов Харьковской области (22.11.2012 г.).

Проведено 3 заседания Молодежного совета Харьковского «Укрэлектропрофсоюза» (12.10.2012 г., 09.11.2012 г., 14.12.2012 г.), на которых рассматривались актуальные вопросы профсоюзной жизни коллективов отрасли. Было проведено 2 тематических профобучения: «Некоторые аспекты оргнаизинга и его использование в профсоюзной деятельности» (09.11.2012 г.), «Нестандартные формы занятости и действия профсоюзов» (14.12.2012 г.).

Были осуществлены 4 выезда на предприятия и организации отрасли: Филиал «Теплоэлектроцентр» ООО «ДВ нефтегазодобывающая компания» (10.10.2012 г., Крыгин Н.И.), ГП завод «Электротяжмаш» (25.10.2012 г., Проскурня А.А.; 31.10.2012 г., Зуева О.А.), Харьковский патентно-компьютерный колледж (28.11.2012 г., Проскурня А.А.).

Проскурня А.А. принял участие в праздновании 90-летия Харьковского патентно-компьютерного колледжа.

Под эгидой Объединения профсоюзов Харьковской области 27.11.2012 г. был проведен семинар для главных бухгалтеров обкомов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, в котором приняли участие 9 представителей Профсоюза отрасли.

Были подведены итоги фотоконкурса «Мир позитива» и осуществлено награждение победителей!

Харьковским «Укрэлектропрофсоюзом» разработаны методические рекомендации «Положения про нагороди профкадрів та активу».

Харьковская областная организация также поддержала Общественное объединение «Всероссийский Электропрофсоюз» и требования участников акции протеста (энергетиков) в г. Москва (15.11.2012 г.), направив письмо солидарности в адрес коллег и озабоченность ситуацией в адрес Министра энергетики РФ.

Велась планомерная подготовка к празднованию Дня энергетика: проведен шахматно-шашечный турнир (08.12.2012 г.), награждались профактивисты отрасли Почетными грамотами, Благодарностями и прочими наградами как областного уровня, так Всеукраинского.

За отчетный период можно выделить следующую исходящую корреспонденцию: в адрес Объединения профсоюзов Харьковской области (о предложениях в план работы на 2013 год, в проект Регионального, Городского соглашений, в проект положения о социально-экономическом совете), в адрес ЦК (материалы на конкурс на лучшую первичную профорганизацию) и т.д. Также были направлены предложения в адрес Председателя Правления и Директора исполнительной Дирекции ФСС о предложениях по оздоровлению. В адрес Министерства финансов Украины было направлено письмо относительно необходимости изменений в налоговом законодательстве.

Сотрудники аппарата, члены обкома профсоюза приняли участие во встрече профактива области с председателем ХОГА Добкиным М.М.

Были проанализированы планы работ постоянных комиссий обкома профсоюза, план работы областного комитета с целью дальнейшего обобщения данных на пленарном заседании обкома Профсоюза в 2013 году.

Социально-экономическая работа

СОСТОЯНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ОСНОВНЫХ НОРМ ГЕНЕРАЛЬНОГО, ОТРАСЛЕВЫХ И РЕГИОНАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЭЛЕКТРОТЕХНИКИ И ЭНЕРГЕТИКИ ХАРЬКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ИТОГАМ 9 МЕСЯЦЕВ 2012 ГОДА

Электротехника

1. По данным статистики, с июня 2012 года началось падение промышленного производства в Украине. Наибольшее падение отмечено в машиностроении – 20,1%. По итогам 9 месяцев 2012 года в Харьковской области выпуск промышленной продукции, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сократился на 2,7%, в машиностроении зафиксировано падение на 6,2%. Мониторинг показателей по промышленным предприятиям электротехники подтверждает эту общеукраинскую тенденцию.

В электротехнической промышленности нашей области по итогам 9 месяцев 2012 года **рост объемов производства** и реализации продукции показали только 3 предприятия: ГП завод «Электротяжмаш», ПАО «Электромашина» и ООО «Завод Укрэлектроремонт».

Основным финансовым показателям полностью соответствуют показатели социальные.

На всех предприятиях отрасли на протяжении 9 месяцев 2012 года соблюдался установленный в государстве **уровень минимальной заработной платы**. Но только на одном из предприятий отрасли, а именно на ПАО «Электромашина» выполнялась **норма пункта 2.2. Генерального соглашения**, которая предусматривает, что минимальный размер заработной платы неквалифицированного работника небюджетной сферы в нормальных условиях труда не может быть меньше размера фактического прожиточного минимума. Эту величину ежемесячно рассчитывает и публикует Министерство социальной политики Украины.

В соответствии с нормами действующего в 2012 году Отраслевого соглашения, на предприятиях отрас-

ли должно соблюдаться соотношение между законодательно установленной минимальной заработной платой и минимальной тарифной ставкой работника 1 разряда не менее как 1 к 1,1.

По итогам 9 месяцев эта норма Отраслевого соглашения выполнена только на двух предприятиях: ГП завод «Электротяжмаш» и ПАО «Электромашина».

Численность работников по 6 предприятиям электротехники по итогам 9 месяцев увеличилась на **3,2%** и составила **8259** человек. Этот прирост численности имеем только благодаря ГП завод «Электротяжмаш».

Членство в профсоюзе составляет **94,8%** от общей численности работающих.

По итогам 9 месяцев увеличили число членов ППО: ГП завод «Электротяжмаш» - на 10%, ПАО «Электромашина» - на 1,5%.

Уровень средней зарплаты по итогам 9 месяцев 2012 года, составил по предприятиям отрасли - **2756 грн.**, что на **9,9%** больше, чем в 2011 году. При этом, наибольшие темпы роста этот показатель имеет в ООО «Завод Укрэлектроремонт» - 27,1%, ПАО «Электромашина» - 19%, в ГП завод «Электротяжмаш» - 17,6%. Падение этого показателя на 5% показал ГП «ХЭМЗ».

По итогам 9 месяцев и с учетом данных ежемесячного мониторинга уровня средней зарплаты, позитивный прогноз о соблюдении на предприятиях электротехники **норм трех соглашений** о росте уровня средней зарплаты в 2012 году (Генерального - на 16%, Отраслевого - на 25% и Регионального - на 16%) можно сделать только в отношении **двух предприятий** (ПАО «Электромашина» и ООО «Завод Укрэлектроремонт»).

Уровень средней заработной платы зависит от многих факторов, один из основных - полная **занятость работников**. На протяжении 9 месяцев 2012 года на двух предприятиях отрасли не был обеспечен режим полной занятости. Сокращенный режим работы на протяжении всех 9 месяцев действовал в ГП «ХЭМЗ» и ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш».

Кроме того, на этих же двух предприятиях имели место потери рабочего времени в виде вынужденного простоя.

Требования законодательства, Генерального, Отраслевого соглашений и положения коллективных договоров об **индексации заработной платы** работников выполнены на **трех предприятиях** отрасли: ГП завод «Электротяжмаш», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» и ГП «ХЭМЗ».

На **трех предприятиях** отрасли по итогам 9 месяцев осталась непогашенной задолженность по заработной плате, одно из них - промышленное предприятие - ГП «ХЭМЗ». На этом государственном предприятии, по состоянию на **01.10.2012** года, сумма задолженности составила **6081 тыс. грн.**, что больше, чем в соответствующий период прошлого года на 30,4%. В ГП НИИ «ХЭМЗ» - **197,3 тыс. грн.**, что почти на 60% меньше прошлогоднего (492,1 тыс.грн.) и ГП СПТБЭ «Электротрафарат» - **115,3 тыс.грн.**, что вдвое меньше прошлогоднего показателя. **Общая сумма долга** по трем предприятиям составила — **6393,6 тыс.грн.**

Четыре предприятия обеспечивали льготы и выплаты, не предусмотренные законодательством, но закрепленные в коллективных договорах, как дополнительные социальные гарантии своим работникам: ГП завод «Электротяжмаш», ПуАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», ГП «ХЭМЗ» и ПАО «Завод «Южкабель».

Только на одном предприятии предусмотрены коллективным договором и осуществлялись **доплаты и вы-**

платы к пенсиям бывшим работникам предприятия - ПАО «Завод «Южкабель».

Судя по отчетным материалам, **отчисления ППО** на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы проводились на всех, кроме ГП «ХЭМЗ» промышленных предприятиях отрасли.

2. Из 4 предприятий научно-исследовательского и проектно-конструкторского сектора в электротехнике только ГП НИИ «ХЭМЗ» и ГП СПТБ ПМ предоставили данные для мониторинга по итогам 9 месяцев 2012 года.

Отчетные материалы фиксируют сложное финансово-экономическое положение. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года, на предприятиях отмечено падение объемов работ: в ГП НИИ «ХЭМЗ» - в 3,4 раза, а в ГП СПТБ ПМ - в 2 раза.

Уровень средней зарплаты упал в ГП НИИ «ХЭМЗ» на 23,4%, а в ГП СПТБ ПМ - на 16%, в сравнении с соответствующим периодом прошлого года.

Отчеты фиксируют, что на предприятиях соблюдаются требования о размере минимальной заработной платы и о размере тарифной ставки работника 1 разряда.

В течение 9 месяцев текущего года не производилась индексация зарплаты.

В ГП НИИ «ХЭМЗ» частично проведена компенсация потери доходов в связи с несвоевременной выплатой зарплаты. Задолженность по заработной плате в ГП НИИ «ХЭМЗ», по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, снизилась на 60%.

На предприятиях не был обеспечен «социальный пакет» в виде льгот и выплат работникам и членам их семей. Отчисления на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы не проводились.

Энергетика

1. По предприятиям, отнесенным к подгруппе а)

По данным статистики, в январе-сентябре 2012 года в Харьковской области в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды зафиксирован рост производства на 10%. В условиях падения производства во многих других видах экономической деятельности это хороший показатель. Однако, мониторинг показал, что не на всех предприятиях достигнуты позитивные результаты.

По итогам 9 месяцев 2012 года **рост выработки и реализации электроэнергии** и тепла показала Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго», следует отметить, что в соответствующем периоде прошлого года здесь было отмечено снижение объемов выработки и реализации электроэнергии. Рост реализации электроэнергии на 3,8% отмечен в АК «Харьковобэнерго». В то же время, ПАО «Харьковская ТЭЦ-5» значительно снизило выработку и реализацию электроэнергии и тепла.

Уровень среднемесячной заработной платы в целом по 5 предприятиям подгруппы вырос на **18%** и составил **5152 грн.** При этом следует заметить, что рост показали все предприятия подгруппы, однако темпы роста ниже, чем в соответствующем периоде прошлого года.

По итогам 9 месяцев позитивный прогноз о соблюдении в 2012 году **норм всех трех соглашений - Генерального, Отраслевых и Регионального** - о росте уровня средней зарплаты, можно сделать только по ПАО «Харьковская ТЭЦ-5» и Северной ЭС (при условии роста этого показателя в последние месяцы года).

На всех предприятиях подгруппы соблюдалось требование законодательства о **размере минимальной заработной платы**.

При этом следует отметить, что не на всех предприятиях выполнены нормы Отраслевых соглашений о размере зарплаты работника неквалифицированного труда и размере тарифной ставки работника 1 разряда.

Нормы Отраслевых соглашений о **минимальном размере** тарифной ставки (оклада) работника, выполняющего неквалифицированную работу соблюдались только в Северной ЭС НЭК «Укрэнерго» и ПАО «Харьковская ТЭЦ-5».

Установленный Отраслевыми соглашениями размер **тарифной ставки работника 1 разряда** соблюдался на трех предприятиях: в АК «Харьковоблэнерго», в Северной ЭС НЭК «Укрэнерго», ПАО «Харьковская ТЭЦ-5».

Данных о предусмотренной действующим законодательством, Генеральным, Отраслевыми соглашениями и коллективными договорами **индексации** заработной платы нет ни у одного из отчитавшихся предприятий подгруппы.

Численность работающих на предприятиях подгруппы по итогам 9 месяцев 2012 г. **уменьшилась на 0,3%** и составила — **13303 человек**.

Членство в профсоюзе по подгруппе составляет **99,3%**.

Три предприятия подгруппы по итогам 9 месяцев 2012 года обеспечили не предусмотренные законодательством, но закрепленные колдоговорами, **льготы и выплаты** работникам и членам их семей. Сумма этих выплат выросла по сравнению с аналогичным периодом 2011 года, почти, в 2,5 раза (АК «Харьковоблэнерго», Змиевская ТЭС ПАО «Центрэнерго», Северная ЭС НЭК «Укрэнерго»).

Ежемесячные **выплаты пенсионерам** - бывшим работникам предприятий, судя по отчетным материалам, осуществляли только два предприятия из подгруппы - АК «Харьковоблэнерго» и Северная ЭС НЭК «Укрэнерго».

Вместе с увеличением фонда оплаты труда на всех предприятиях подгруппы выросли и суммы **отчислений ППО** на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы на предприятиях подгруппы.

2. По предприятиям, отнесенным к подгруппе б) в мониторинге не принимало участие АО ХИ «Энергопроект».

Однозначно говорить о **росте объемов** выполненных работ можно по 3 предприятиям: ПАО «Укркранэнерго», ГП «Укрэнергосетьпроект», ХЦКБ «Энергопрогресс».

Уровень средней заработной платы по предприятиям подгруппы составил по итогам 9 месяцев 2012 года — **4602 грн.**, что на **17,6%** больше, чем в соответствующем периоде 2011 года

О соблюдении норм Генерального (16%), Отраслевого (25%) и Регионального (16%) соглашений о темпах роста уровня средней однозначно можно говорить только по **ПАО «Укркранэнерго»**.

Численность работников предприятий подгруппы по итогам 9 месяцев увеличилась **на 0,3%** по сравнению с соответствующим периодом прошлого года и составила **1170 чел.**

Следует отметить, что из всей подгруппы только два предприятия (ГП «Укрэнергосетьпроект», АО ПКТБ «ЭТМА») проводили **индексацию заработной платы** работников.

К сожалению, ни в одном отчете нет данных о сумме средств потраченных на предусмотренные колдоговорами льготы и выплаты, что говорит о постепенном сведении «на нет», так называемого «социального пакета» для работников учреждений.

Четыре предприятия: ПАО «Укркранэнерго», ПАО «Укрэнергопроект», ХЦКБ «Энергопрогресс» и АО ПКТБ «ЭТМА» подали информацию об отчислениях ППО на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы.

3. По предприятиям, отнесенным к подгруппе в): следует отметить, что **6 из 8** отчитавшихся предприятий подгруппы показали **рост объемов** производства по итогам 9 месяцев 2012 года. Падение объемов отмечено в ООО НМУ «ЭЮМ» и в ООО «ТПК «Опора».

По подгруппе в целом, уровень средней по итогам 9 месяцев 2012 года составил **2812 грн.**, что на **14,8%** выше прошлогоднего показателя.

На **5** предприятиях подгруппы **уровень средней заработной платы** вырос по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Падение этого показателя имеем в ООО НМУ «ЭЮМ», в ООО «ТПК «Опора» и в ООО ХМПП «ЭЮМ».

Только в трех предприятиях: **ПАО «ОЭМЗ», ПНУ ОАО «ТЭМ», ООО «ЭЮАМ»** - при условии сохранения темпов роста уровня средней зарплаты в оставшиеся месяцы года, можно предположить соблюдение норм **Генерального, Отраслевого и Регионального соглашений**.

Все предприятия показали соблюдение установленного в государстве размера минимальной заработной платы. Однако, ни на одном из них не выполнена норма Отраслевого соглашения о минимальной тарифной ставке работника, выполняющего неквалифицированную работу - базовой для энергетики.

К тому же, следует отметить, что из 8 предприятий только в **ООО «ЭЮАМ»** выполнено положение Отраслевого соглашения о **размере тарифной ставки работника 1 разряда**.

Требование законодательства, нормы Генерального, Отраслевого соглашений и коллективных договоров об **индексации заработной платы**, судя по отчетным материалам, **выполнялось только в ПНУ ОАО «ТЭМ»**.

Численность штатных работников на конец отчетного периода по 8 предприятиям подгруппы составила **1129 чел.**, что на **2,2%** меньше, чем за соответствующий период 2011 года.

Членство в профсоюзе по подгруппе составляет **63,5%**.

Несмотря на рост объемов производства, увеличение фонда оплаты труда на большинстве предприятий подгруппы, заметно **сократился объем** социальных гарантий, которые были рекомендованы в Отраслевом соглашении и задекларированы в отдельных коллективных договорах.

Так, **только 3 из 8** предприятий (ООО «ТПК «Опора», ООО ХМПП «ЭЮМ» и ООО «ЭЮМ») обеспечили непредусмотренные **льготы и выплаты** работникам и членам их семей. Ежемесячные **выплаты пенсионерам**, бывшим работникам предприятий производились только в ООО «ТПК «Опора».

Следует отметить, что четыре предприятия: ООО «ТПК «Опора», ПАО «ОЭМЗ», ООО «ЭЮАМ», КП «Коммунальник» отметили в отчетных материалах, что производили отчисления ППО на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу.

Выводы и предложения:

1. В оставшиеся месяцы 2012 года необходимо обеспечить ежемесячный анализ уровня средней заработной платы и в случае отставания от выполнения положений Отраслевого, Генерального и Регионального соглашений о росте уровня средней, готовить обоснованные предложения к работодателю.

2. Только на 2 предприятиях электротехники и 5 предприятиях энергетики выполняются нормы отраслевых соглашений о размере тарифной ставки работника 1 разряда.

ППО большинства предприятий необходимо контролировать не только соблюдение требований законодательства об уровне минимальной заработной платы, но и выполнение норм отраслевых соглашений о соотношениях между минимальной и тарифной ставкой работников 1 разряда.

3. Менее 1/4 предприятий электротехники и энергетики обеспечили выполнение требований законодательства, норм Генерального, Отраслевого соглашений и положений коллективных договоров об индексации заработной платы работников.

Для ППО остается по-прежнему актуальным вопрос осуществления контроля над соблюдением работодателями требований об индексации заработной платы.

4. Профсоюзам ГП «ХЭМЗ», ГП НИИ «ХЭМЗ», ГП СКТБЭ «Электроаппарат» необходимо четко контролировать процесс погашения задолженности по заработной плате.

5. ППО следует более принципиально отнестись к вопросу контроля над соблюдением нормы, закрепленной статьей 44 Закона Украины «О профсоюзах, их правах и гарантиях их деятельности», Генеральным, Отраслевыми соглашениями и положениями коллективных договоров о ежемесячных отчислениях на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда.

Завотделом

*социально-экономической
и правовой работы
7300465*

Зуева О.А.

Правовая консультация

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКА НА ДЕТЕЙ И ЕГО КОМПЕНСАЦИЯ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ДНИ

Дополнительный отпуск работникам, имеющих детей, относится к социальным отпускам (ст. 182¹ КЗоТ и ст. 19, 20 Закона об отпусках). Данный отпуск предоставляется за календарный год, а не за отработанный рабочий год. Он может быть использован работником в любое время на протяжении календарного года независимо от отработанного времени и даты рождения ребенка.

Дополнительный отпуск на детей предоставляется сверх продолжительности ежегодного основного и дополнительных отпусков, установленных ст. 6,7 и 8 Закона об отпусках, а также сверх продолжительности ежегодных отпусков, установленных другими законами и нормативно-правовыми актами.

Если работник, имеющий право на данный отпуск, по каким-либо причинам не воспользовался этим правом за несколько предыдущих лет, он может использовать этот отпуск позже. На это, в частности, обращало внимание Минсоцполитики в письме от 19.02.2010 г. №48/13/116-10, указывая, что срок давности, после которого утрачивается право на дополнительный отпуск на детей, действующим законодательством не предусмотрен.

Возможность замены дополнительного отпуска на детей денежной компенсацией в случае, если работник продолжает работать на данном предприятии, действующим законодательством не предусмотрена*.

Получить компенсацию за неиспользованные дни дополнительного отпуска на детей работник вправе только в случае увольнения (ст. 24 Закона об отпусках). В данном случае работнику должна быть выплачена компенсация за все неиспользованные дни дополни-

тельных отпусков на детей за все годы, когда он имел право на данный отпуск. При этом, работодателю следует учесть, что продолжительность неиспользованных социальных дополнительных отпусков работникам, имеющим детей, должна определяться согласно нормам законодательства, которые действовали в то время (см. таблицу).

То есть, если работница имела право на дополнительный отпуск на детей с 2004 по 2012 год включительно и таким правом ни разу не воспользовалась, то при увольнении ей должна быть начислена компенсация за 72 календарных дня (7 к.дн. × 6 лет + 10 к.дн. × 3 года) дополнительных отпусков на детей. Расчет суммы компенсации за неиспользованные дни дополнительного отпуска на детей проводится согласно Порядку №100 исходя из заработка за последние 12 календарных месяцев работы.

Относительно возможности перечисления суммы компенсации за неиспользованные дни дополнительного отпуска на детей новому работодателю работника, если такой работник увольняется в связи с переводом на другое предприятие, необходимо отметить следующее. Статья 24 Закона об отпусках разрешает по желанию работника, увольняющегося в связи с переводом на другое предприятие, перечислить новому работодателю такого работника денежную компенсацию только за неиспользованные им дни ежегодных отпусков. Поскольку, как уже указывалось выше, дополнительный отпуск на детей является социальным отпуском и не относится к видам ежегодного отпуска, то возможность перечисления компенсации за неиспользованные дни дополнительного отпуска на детей за счет другого предприятия у работника отсутствует. Следовательно, компенсация за неиспользованные дни дополнительного отпуска на детей должна быть выплачена работнику в день увольнения.

Категория лиц, имеющих право на дополнительный отпуск на детей	Год, за который предоставляется дополнительный отпуск на детей			
	1997-2002*	2003**	2004-2009	2010-2012
продолжительность дополнительного отпуска на детей				
Женщина, которая имеет двоих и более детей в возрасте до 15 лет	5 календарных дней без учета выходных	7 (14-при наличии нескольких оснований) календарных дней без учета праздничных и нерабочих дней	7 (14 - при наличии нескольких оснований) календарных дней без учета праздничных и нерабочих дней	10 (17 - при наличии нескольких оснований) календарных дней без учета праздничных и нерабочих дней
Женщина, которая имеет ребенка-инвалида				
Женщина, которая усыновила ребенка				
Лицо, которое взяло ребенка под опеку				
Отец, который воспитывает ребенка без матери (в том числе в случае продолжительного пребывания матери в лечебном заведении)				
Одинокая мать***	X	X		
Один из приемных родителей****	X	X	X	

*С 1997 года по 2002 год дополнительный отпуск на детей предоставлялся по желанию работника.
 **В обязательном порядке дополнительный отпуск на детей начал предоставляться с 1 марта 2003 года.
 ***С 2004 года правом на дополнительный отпуск на детей могут воспользоваться одинокие матери.
 ****С 2010 года отпуск на детей начал предоставляться одному из приемных родителей.

*Правовой инспектор труда
7300465*

Хлынов В.В.

С ПОЗИТИВОМ ПО ЖИЗНИ!

Согласно Положения о фотоконкурсе, утвержденного постановлением Президиума Харьковской областной организации «Укрэлектропрофсоюза» от 17.05.2012 г. прот. № П-8-4г с 1 июня по 30 сентября проводился фотоконкурс, посвященный Дню машиностроителя, под названием «Мир позитива».

В конкурсе приняли участие представители 9 предприятий отрасли. Организационному комитету были предоставлены 66 работ: 40 в номинации «Природа», 10 – в номинации «Я работаю – я живу!» и по 8 в номинациях «Харьков – город молодежи и спорта!» и «Фантазия».

После определения оргкомитетом победителей фотоконкурса (11.10.2012 г.), настал черед подвести итоги и в торжественной обстановке вручить награды, чествовать победителей.

18.10.2012 года состоялась встреча оргкомитета и участников конкурса, на которой были оглашены победители:

в номинации «Харьков-город молодежи и спорта!»

Титинюк Виктория Юрьевна, начальник бюро АСО ХИ «Энергопроект», работа «А футбол интереснее!» (1 место);

Довгаль Павел Владиславович, ведущий инженер ГП «Укрэнергосетьпроект», работа «За миг до гола» (2 место);

Добровольская Елена Антоновна, ведущий конструктор ХЦКБ «Энергопроект», работа «Семья» (3 место);

в номинации «Я работаю – я живу!»

Жижирий Светлана Юрьевна, инженер-технолог ПАО «Электромашин», работа «С улыбкой по жизни» (1 место);

Довгаль Павел Владиславович, ведущий инженер ГП «Укрэнергосетьпроект», работы «Смена поколений», «Монтаж изолятора» (2 место);

в номинации «Природа»

Титинюк Виктория Юрьевна, начальник бюро АСО ХИ «Энергопроект», работа «Романтика» (1 место);

Трубицына Елена Владимировна, инженер 2 категории инспекции ОП «Госэнергонадзор» в Харьковской области, работа «Утро» (2 место);

Балакеримов Александр Геннадиевич, инженер-конструктор 2 категории ГП «Укрэнергосетьпроект», работа «Юность и зрелость» (3 место);

в номинации «Фантазия»

Добровольская Елена Антоновна, ведущий конструктор ХЦКБ «Энергопроект», работы «Встреча», «Весна» (1 место);

Жижирий Светлана Юрьевна, инженер-технолог ПАО «Электромашин», работа «Цветок ночи» (2 место);

Номинанты были награждены Почетными грамотами Президиума областного комитета Профсоюза и денежными премиями.

Почетными грамотами Президиума обкома профсоюза за художественно-эстетическое исполнение работы были выделены работы:

Базилук Марины Сергеевны, старшего инспектора по контролю за исполнением поручением инспекции ОП «Госэнергонадзор» в Полтавской области, работа «Просторы Полтавщины».

Гаевого Бориса Васильевича, инженера-программиста Северный ЭС НЭК «Укрэнерго», работа «Березовая роща»;

Червоного Валерия Васильевича, начальника ПТО ООО «Электроремонтмонтаж», работа «Однажды в полдень».

Остальные участники фотоконкурса были отмечены **Благодарностями Председателя обкома профсоюза и сладкими подарками** за участие в конкурсе.

Харьковская областная организация Профсоюза и оргкомитет фотоконкурса искренне благодарят и поздравляют номинантов и участников, желают творческих полетов, неповторимых кадров и, конечно же, позитива по жизни!

P.S. Фото участников конкурса Вы имеете возможность посмотреть на сайте областной организации Профсоюза <http://www.obkomenergo.com.ua>.

Оргкомитет фотоконкурса

Спортивная работа



ПОЛОЖЕНИЕ
о XXIII-ей областной отраслевой Спартакиаде среди коллективов физкультуры предприятий, организаций Харьковской областной организации «Укрэлектропрофсоюз» в 2013 г., посвященной 60-летию основания областного комитета профсоюза

I. Цели и задачи

XXIII Спартакиада среди коллективов физкультуры предприятий и организаций областной организации «Укрэлектропрофсоюз» 2013 года, посвященная 60-летию основания областного комитета профсоюза и проводится с целью:

- широкого привлечения трудящихся отрасли и членов их семей к занятиям физической культурой и спортом, укрепления их здоровья и творческого долголетия средствами физкультуры через систему массовых соревнований и оздоровительных мероприятий;
- активизации физкультурно-массовой и оздоровительной работы во всех звеньях отрасли;
- привлечения внимания и участия хозяйственных и профсоюзных руководителей к решению проблем развития массовой физкультуры и оздоровительной работы в трудовых коллективах.

II. Руководство проведением Спартакиады

Общее руководство подготовкой и проведением Спартакиады осуществляет областная организация «Укрэлектропрофсоюз» совместно с областным советом ФСО «Украина».

В Оргкомитет Спартакиады входят представители обкома профсоюза, главный судья соревнований, в функции которых надлежит осуществлять контроль за соответствием поданных заявок с ФИО фактических участников соревнований.

В случае возникновения спорных вопросов к их решению привлекается Оргкомитет.

Непосредственное проведение соревнований XXIII Спартакиады (финальная часть) возлагается на областной совет ФСО «Украина», оргкомитет и судейские коллегии по видам спорта.

Организация и проведение 1-го этапа Спартакиады (соревнования в трудовых коллективах) осуществляется советами коллективов физкультуры (КФК) предприятий, организаций отрасли.

III. Порядок и время проведения Спартакиады

XXIII Спартакиада областной организации «Укрэлектропрофсоюз» 2013 года проводится в два этапа:

1-й этап – массовые соревнования в трудовых коллективах (Спартакиады КФК, соревнования по отдельным видам спорта);

2-й этап – финальные соревнования XXIII Спартакиады областной организации «Укрэлектропрофсоюз».

Время и место проведения соревнований 1-го этапа определяют советы коллективов физкультуры, постоянные комиссии профкомов предприятий, организаций отрасли с предварительным информированием областной организации «Укрэлектропрофсоюза».

Финальная часть XXIII Спартакиады областной организации «Укрэлектропрофсоюз» проводится 25 мая 2013 года на КУ КДЮСШ «ХТЗ» ХОС (г. Харьков, пр-т Московский, 244/1). Начало соревнований в 10.00 часов.

IV. Программа и условия проведения Спартакиады

Соревнования 1-го этапа Спартакиады проводятся согласно положений и условий, утвержденных советами коллективов физкультуры предприятий и организаций отрасли.

Финальная часть XXIII Спартакиады областной организации «Укрэлектропрофсоюз» в 2013 году проводится по семи видам спорта: **мини-футбол, волейбол, настольный теннис, армспорт, гиревой спорт, шахматы, шашки**. К участию в соревнованиях допускаются все категории трудящихся, **работающие на предприятиях отрасли.**

Составы команд коллективов физкультуры, участников финальной части Спартакиады оговорены в разделе «Программа соревнований по видам спорта».

Каждому участнику соревнований разрешается участвовать во всех видах программы Спартакиады.

Все участники соревнований обязаны пройти медицинский осмотр и иметь допуск врача на участие в соревнованиях.

Ответственность за состояние здоровья во время соревнований несут медицинские организации, давшие разрешение спортсменам на занятия физкультурой и спортом и участие в финальной части Спартакиады, а также организации, которые направляют команды и отдельных спортсменов для участия в соревнованиях.

Решение об изменении условия и сроков проведения соревнований Спартакиады, в зависимости от количества участников, состояния мест проведения соревнований, погодных условий и прочее принимает Оргкомитет и главная судейская коллегия.

V. Условия определения победителей и награждение

В видах спорта, входящих в финальную часть XXIII Спартакиады областной организации «Укрэлекропрофсоюз» в 2013 году разыгрываются:

– командное первенство (мини-футбол, настольный теннис, волейбол, шахматы, шашки);

– лично-командное первенство (армспорт, гиревой спорт).

Общекомандное место среди коллективов физкультуры определяется по наименьшей сумме командных мест, занятых в отдельных видах спорта.

В случае, если КФК не принял участие в каком-либо виде программы Спартакиады, то ему начисляется количество очков равное количеству участников, участвующих в Спартакиаде команд и плюс два штрафных очка.

При одинаковом количестве очков в комплексном зачете преимущество получает коллектив, имеющий в своем активе: 1) лучшие результаты в игровых видах спорта (мини-футбол, волейбол); 2) больше 1, 2, 3 и т.д. командных мест.

Команды коллективов физкультуры, занявшие 1-е, 2-е, 3-е места в общекомандном зачете, награждаются кубками и дипломами.

Команда коллективов физкультуры, занявшие 1-е, 2-е, 3-е места в соревнованиях по волейболу и футболу награждаются кубками и дипломами.

Команды коллективов физкультуры, занявшие 1-е место в соревнованиях по настольному теннису, шахматам, шашкам, армспорту и гиревому спорту награждаются кубками и дипломами, а за 2-е и 3-е места – дипломами.

Участники соревнований, занявшие 1-е, 2-е, 3-е места в личном зачете награждаются медалями и дипломами.

VI. Заявки на участие в Спартакиаде и сроки их подачи

Предварительные заявки от коллективов физкультуры (по установленной форме) на участие в финальных соревнованиях XXIII Спартакиады областной организации «Укрэлекропрофсоюз» подаются в Оргкомитет (г. Харьков, пл. Конституции, 1 Дворец Труда 7 под. 5 эт. комната 75-14) 16 мая 2013 года.

Предварительная заявка

на участие в XXIII Спартакиаде областной организации «Укрэлекропрофсоюз», 2013 год

от коллектива физкультуры _____
(название предприятия, организации)

№ п/п	Вид спорта	Количество участников		
		Всего	в т.ч. мужчин	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5
1	Мини-футбол			
2	Волейбол			
3	Наст. теннис			
4	Армспорт			
5	Гиревой спорт			
6	Шахматы			
7	Шашки			

МП

Председатель профкома _____

Именные заявки на участие в соревнованиях Спартакиады, заверенные печатью и подписью ответственного работника предприятия (организации) и председателя профкома, печатью и подписью врача, подаются в Организационный комитет (г. Харьков, пл. Конституции, 1 Дворец Труда 7 под. 5 эт. комната 75-14) 23 мая 2013 года с 10.00 до 16.00 часов. Участники, не подавшие заявки в определенные Положением сроки – к соревнованиям не допускаются.

Именная заявка

на участие в XXIII Спартакиаде областной организации «Укрэлекропрофсоюз», 2013 год

в соревнованиях по _____
от коллектива физкультуры _____
(название предприятия, организации)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Год рождения	Спортивный разряд	Подпись и печать врача
1	2	3	4	5
1				
2				
3				
и т.д.				

МП

Руководитель _____

Председатель профкома _____

Допущено к соревнованиям _____ человек

МП

Врач _____

Официальные руководители команд (спортивных делегаций) несут полную ответственность за безопасность и поведение участников соревнований и других членов делегаций с момента их прибытия к месту проведения соревнований, а также за достоверность заявок.

Участникам соревнований XXIII Спартакиады областной организации «Укрэлекропрофсоюз» необходимо иметь с собой удостоверение личности с фото (паспорт, водительское удостоверение, пропуск и т.д.).

В случае обнаружения в составе команды-участницы Спартакиады лица, не являющегося работником предприятия (организации), за которое он выступает (в т.ч. отсутствие удостоверения личности с фото) – команда автоматически дисквалифицируется и не может продолжать соревнования в рамках Спартакиады, а все её результаты аннулируются.

VII. Программа соревнований по видам спорта

1. Мини-футбол

Соревнования командные. К соревнованиям допускается по одной команде от организации. Состав команды – 10 человек + тренер-представитель. Соревнования проводятся согласно действующим правилам. Время игры – два тайма по 10 минут.

В зависимости от количества все команды делятся на две-три подгруппы. Соревнования в подгруппах и в финале проводятся по олимпийской системе с определением всех мест.

В финал выходят по две команды из подгруппы.

При ничейном результате пробиваются по 5 «пенальти», далее – до первого гола.

2. Армспорт

Соревнования лично-командные. Количество участников от организации – не более 5 человек (независимо от весовой категории).

Соревнования проводятся по действующим правилам.

Весовые категории: 70 кг, 80 кг, 90 кг, +90 кг.

Жеребьевка за 30 минут до начала соревнований.

Командный зачет определяется по наименьшей сумме мест трех участников, показавших лучшие результаты.

За недостающего участника (менее 3 человек) команде начисляются очки, равные последнему месту в весовой категории с наибольшим количеством участников и плюс два штрафных очка.

3. Гиревой спорт

Соревнования лично-командные. Количество участников от организации – не более 5 человек (независимо от весовой категории).

Соревнования проводятся по действующим правилам с гирей 24 кг. Упражнение «рывок» выполняется одной, затем – другой рукой без опускания гири на землю. Время выполнения упражнения – 10 минут.

Весовые категории: 70 кг, 80 кг, 90 кг, +90 кг.

Жеребьевка за 30 минут до начала соревнований.

Командный зачет определяется по наименьшей сумме мест трех участников, показавших лучшие результаты.

За недостающего участника (менее 3 человек) команде начисляются очки, равные последнему месту в весовой категории с наибольшим количеством участников и плюс два штрафных очка.

4. Настольный теннис

Соревнования командные. Количество участников от организации – 2 мужчины и 1 женщина.

Соревнования проводятся согласно действующим правилам. Система проведения соревнований определяется судейской коллегией.

Жеребьевка за 30 минут до начала соревнований.

Все участники должны иметь ракетки и теннисные мячи.

5-6. Шахматы, шашки

Соревнования командные и проводятся в соответствии с действующими правилами. Состав команды 3 человека независимо от пола.

Контрольное время – 15 минут каждому участнику до полного окончания партии. Время тура 30 минут.

Количество туров и систему проведения соревнований определяет судейская коллегия.

Командные места определяются по наибольшей сумме набранных очков. При равенстве очков у нескольких команд – победитель определяется по большему количеству побед на 1-й, 2-й, 3-й доске. Каждая команда обязательно должна иметь 1-2 шахматные часы.

7. Волейбол

Соревнования командные. К соревнованиям допускаются по одной команде от организации. Состав команды – 9 человек и тренер-представитель. Соревнования проводятся согласно действующим правилам из трех партий.

В зависимости от количества, все команды делятся на две-три подгруппы. Соревнования в подгруппах и в финале проводятся по олимпийской системе с определением всех мест.

В финал выходят по две команды из подгруппы.

VIII. Протесты

Представитель команды, который подает протест, незамедлительно, после окончания игры или выполненного упражнения в устной форме предупреждает судью, который обслуживал соревнования о подаче письменного протеста в главную судейскую коллегия Спартакиады.

Письменный протест должен быть лаконичен, исчерпывающе мотивирован и подписан представителем команды (делегации).

Письменный протест должен быть подан в главную судейскую коллегия, Оргкомитет не позднее, чем через 30 минут после устного предупреждения судьи. Протесты, поданные позже, не рассматриваются.

IX. Финансирование

Финансовые затраты на организацию и проведение соревнований первого этапа Спартакиады несут проводящие организации.

Финансовые затраты, связанные с подготовкой и проведением финальной части XXIII Спартакиады несет областная организация «Укрэлекропрофсоюза».

В соответствии с договором о сотрудничестве в области физкультуры и спорта, Харьковская областная организация профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины перечисляет членский взнос в сумме, указанной в договоре – **ХО ФСО «Украина», код 02645936, т/сч. 26005000071495 ПАТ «Укрспецбанк», г. Киев, МФО 300023 (с пометкой «Членский взнос»).**

Финансовые затраты, связанные с участием в соревнованиях команд и спортсменов (питание, проезд, суточные, обеспечение спортивной формой и инвентарем) несут участвующие организации.

Настоящее положение является официальным вызовом на соревнования.

ОРГКОМИТЕТ

ПРОФСОЮЗ СТАЛ БЛИЖЕ!

Информационная работа

В прошлом выпуске «Импульса» мы акцентировали внимание на информационной составляющей нашей работы. Нам приятно, что это направление уже приносит определенные плоды. Так, на адрес областной организации Профсоюза пришел запрос от бывшего сотрудника одной из проектных организаций, входящей в областной комитет. Аппарат областного комитета отреагировал незамедлительно и вопрос был полностью исчерпан. Приятно также, что Вы, как пользователи интернет, активно принимаете участие в опросе, проводимом на сайте областной организации Профсоюза. К тому же, теперь Вы имеете возможность зайти по ссылке на сайты организаций высших профсоюзных органов, органов исполнительной власти отраслевого уровня и т.д.

В свою очередь, Центральный комитет Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины также обновил сайт <http://ukrelectroprofspilka.org.ua>, ссылка на который присутствует на сайте обкома <http://www.obkomenergo.com.ua>.

Теперь у Вас есть уникальная возможность быть в курсе последних профсоюзных событий не только областного масштаба, но и Всеукраинского!

Заходите, читайте, пишите, предлагайте!

Всегда Вам рады!

Ответственный за выпуск А.А. Проскурня (731-51-10)