



**МІНІСТЕРСТВО ЕНЕРГЕТИКИ ТА
ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ**
(Міненерговугілля України)

01601, м.Київ, вул. Хрещатик, 30, тел.: 206-38-44, 206-38-45, ф.: 531-36-92
E-mail: kanc@mev.energy.gov.ua, Код ЄДРПОУ 37471933

06.11.2013 № 2/14-1111

На № _____ від _____

**Керівникам компаній,
підприємств, організацій
(за списком)**

Останнім часом до Міністерства енергетики та вугільної промисловості України почастішали звернення профспілкових організацій, їх керівників і членів зі скаргами на щодо порушень, допущених роботодавцями із питання дотримання прав та гарантій діяльності профспілок на підприємствах паливно-енергетичного комплексу.

На виконання Кодексу законів про працю України, Законів України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про колективні договори і угоди», «Про соціальний діалог в Україні», Закону СРСР «Про трудові колективи і підвищення їх ролі в управлінні підприємствами, установами, організаціями», Конвенцій Міжнародної організації праці № 87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію» і № 98 «Про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів» ратифікованих Україною, та з метою покращення соціального діалогу на виробничому рівні і недопущенню протистояння, конфліктів, колективних трудових спорів тощо, прошу забезпечити дотримання принципу невтручання адміністрації підприємства у внутрішню діяльність профспілок, а також попередити посадових осіб підприємства про особисту відповідальність за порушення вимог чинного законодавства в сфері діяльності профспілок, зокрема щодо:

- надання можливості членам виборних органів профспілкових організацій підприємств, установ і організацій, вищестоящим профспілковим органам, а також повноважним представникам цих органів, безперешкодно відвідувати та оглядати місця роботи на підприємстві, в установі, організації, де працюють члени профспілки;

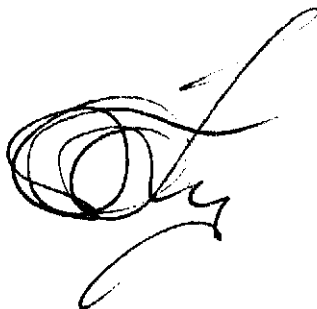
- надання членам виборних органів профспілкових організацій підприємств, установ і організацій, вищестоящим профспілковим органам, а також повноважним представникам цих органів інформації, відповідних документів, відомостей та пояснень щодо умов праці, виконання колективних договорів, додержання законодавства про працю та соціально-економічних прав працівників;

- надання можливості членам виборних органів профспілкових організацій підприємств, установ і організацій, вищестоящим профспілковим органам, а також повноважним представникам цих органів перевіряти роботу закладів торгівлі, громадського харчування, охорони здоров'я, дитячих закладів, гуртожитків, транспортних підприємств і підприємств побутового обслуговування, що належать або надають послуги підприємству, установі, організації, в яких працюють члени профспілки;

- розміщення інформації виборних органів профспілкових організацій підприємств, установ і організацій, вищестоящих профспілкових органів, а також повноважних представників цих органів у приміщеннях і на території підприємства, установи, організації в доступних для працівників місцях;

- надання можливості членам виборних органів профспілкових організацій підприємств, установ і організацій, вищестоящим профспілковим органам, а також повноважним представникам цих органів перевіряти розрахунки з оплати праці та державного соціального страхування, використання коштів на соціальні і культурні заходи та житлове будівництво.

Перший заступник Міністра



І. Попович